



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2026 № 671-п/1

г. Тольятти, Самарской области



### Об утверждении

Отчета о реализации муниципальной программы  
«Развитие органов местного самоуправления  
городского округа Тольятти на 2023-2028 годы»,  
утвержденной постановлением администрации  
городского округа Тольятти от 13.10.2022 № 2504-п/1,  
за 2025 год

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 № 2546-п/1, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемый Отчет о реализации муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2023-2028 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа Тольятти от 13.10.2022 № 2504-п/1, за 2025 год.

Глава городского округа

И.Г.Сухих

Отчет  
о реализации муниципальной программы  
«Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на  
2023-2028 годы», утвержденной постановлением администрации городского  
округа Тольятти от 13.10.2022 № 2504-п/1, за 2025 год  
(далее – Отчет)

I. Цели и задачи муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2023-2028 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа Тольятти от 13.10.2022 № 2504-п/1 (далее – Программа).

Целью Программы является создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда, повышение эффективности системы муниципального управления и институционального развития.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления.
2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти.
3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом.
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
5. Развитие муниципальной службы.

Программа содержит в себе Подпрограмму «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2023-2028 годы», которая направлена на решение задачи пятой настоящей Программы (далее – Подпрограмма).

Целью Подпрограммы является развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе Тольятти.



Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;
3. Формирование системы дополнительного профессионального образования по профессиональному развитию муниципальных служащих.

## II. Информация о финансировании мероприятий муниципальной программы

В соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 11.12.2024 № 376 «О бюджете городского округа Тольятти на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», в 2025 году на реализацию мероприятий, утвержденных муниципальной программой «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2023-2028 годы» утверждено 1885741 тыс.руб., в том числе за счет средств бюджета городского округа Тольятти – 1781238 тыс.руб., за счет средств областного бюджета – 104218 тыс.руб., за счет средств федерального бюджета – 285 тыс.руб. Исполнение бюджета (кассовые расходы) в целом за 2025 год составило - 1877731 тыс.руб., в том числе за счет средств местного бюджета - 1774269 тыс.руб., за счет средств областного бюджета - 103191 тыс.руб., за счет средств федерального бюджета – 271 тыс.руб.

За прошедший отчетный год фактические расходы по Программе составили - 1876786 тыс.руб., из них за счет средств бюджета городского округа Тольятти – 1773324 тыс.руб., за счет средств областного бюджета – 103191 тыс.руб., за счет средств федерального бюджета – 271 тыс.руб. Уровень исполнения планового объема финансового обеспечения в целом по Программе составил 99,53% (Приложение №1 к настоящему отчету), в том числе в рамках исполнения по мероприятиям:

Для решения задачи 1 «Создание условий для деятельности органов местного самоуправления» в 2025 году были проведены следующие мероприятия:

1.1 «Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС)».

Реализация задачи по данному мероприятию осуществляется подведомственным организационному управлению администрации городского округа Тольятти муниципальным казенным учреждением

городского округа Тольятти «Центр хозяйственно-транспортного обеспечения» (далее - МКУ г.о. Тольятти «ЦХТО»).

Бюджетом на исполнение мероприятий по обеспечению деятельности ОМС МКУ г.о.Тольятти «ЦХТО» было предусмотрено 313277 тыс.руб., из них: 308380 тыс.руб. за счет средств городского бюджета, 4612 тыс.руб. за счет средств областного бюджета и 285 тыс.руб. за счет средств федерального бюджета. Фактические расходы составили 310266 тыс.руб. (или 99,04% от плана), в том числе: 305857 тыс.руб. (или 99,18% от плана) - за счет средств городского бюджета, 4138 тыс.руб. (или 89,72% от плана) - за счет средств областного бюджета на осуществление исполнения переданных государственных полномочий и 271 тыс.руб. (или 95,09% от плана) – за счет средств федерального бюджета.

Уровень фактических расходов в целом соответствует запланированному объему финансирования. Отклонения обусловлены следующими причинами: оплата расходов производилась за фактически оказанные услуги, работы; осталась не потраченная экономия от проведения закупок конкурентными способами.

Выделенные бюджетные средства МКУ г.о.Тольятти «ЦХТО» расходовало на: выплату заработной платы работникам и начислений на ФОТ, услуги связи, коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества, проведение текущего ремонта зданий администрации, проведение ремонта автотранспортных средств администрации, заключение договоров ОСАГО, приобретение основных средств, материальных запасов, почтовые расходы, прочие работы и услуги, прочие расходы.

#### 1.2 «Содержание администрации городского округа Тольятти».

Бухгалтерии (управлению) администрации, в рамках данного мероприятия, в Программе на 2025 год предусмотрено 1234965 тыс.руб., из них за счет средств местного бюджета – 1135951 тыс.руб., за счет средств областного бюджета на исполнение переданных отдельных государственных полномочий – 99014 тыс.руб. Фактические расходы составили 1234093 тыс.руб., или 99,93% от плана, в том числе: за счет средств местного бюджета - 1135416 тыс.руб., или 99,95% от плана, за счет средств областного бюджета – 98677 тыс.руб. или 99,66% от плана. Уровень фактических расходов в целом соответствует запланированному объему финансирования. Израсходованные средства были направлены на оплату труда, начисления на выплаты по оплате труда работникам администрации городского округа Тольятти, командировочные расходы, услуги нотариуса.

Организационному управлению администрации городского округа Тольятти на содержание администрации городского округа Тольятти в

Программе на 2025 год предусмотрено 6042 тыс.руб., из них за счет средств местного бюджета – 5746 тыс.руб., за счет средств областного бюджета на исполнение переданных отдельных государственных полномочий – 296 тыс.руб. Фактические расходы составили 5954 тыс.руб., или 98,54% от плана, в том числе за счет средств местного бюджета – 5737 тыс.руб., или 99,84% от плана, за счет средств областного бюджета – 217 тыс.руб., или 73,31% от плана. Выделенные средства были направлены на проведение диспансеризации муниципальных служащих, проведение периодического медицинского осмотра работников, занимающих технические должности, на приобретение цветочной, бланочной продукции, открыток, минеральной воды, подписку печатных и электронных изданий.

Уровень фактических расходов в целом соответствует запланированному объему финансирования, кроме средств областного бюджета: уровень фактических расходов меньше запланированного объема финансирования и обусловлен следующим: экономия при проведении закупок по диспансеризации муниципальных служащих и периодического медицинского осмотра работников, занимающих технические должности.

1.3 «Содержание Департамента финансов администрации городского округа Тольятти».

Департаменту финансов администрации городского округа Тольятти по Программе в 2025 году предусмотрено 149144 тыс.руб. - за счет средств местного бюджета. Фактические расходы составили 148271 тыс.руб., или 99,41% от плана.

Предусмотренные средства были направлены, в том числе: на оплату труда сотрудникам департамента, начислений на выплаты по оплате труда, услуги по проведению диспансеризации муниципальных служащих, медосмотра, ремонта оргтехники, по сопровождению автоматизированной системы «АЦК – Финансы», на приобретение канцтоваров, бумаги для офисной техники, офисной мебели, картриджей, прочих товарно-материальных ценностей, работ и услуг на содержание департамента финансов.

Уровень фактических расходов в целом соответствует запланированному объему финансирования.

1.4 «Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)».

По данному мероприятию Программы в 2025 году предусмотрено 10073 тыс.руб. на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания муниципального бюджетного учреждения городского округа Тольятти «Новости Тольятти» (далее - МБУ «Новости Тольятти»).

Фактические расходы составили 10073 тыс.руб.



В рамках деятельности МБУ «Новости Тольятти» расходы были направлены на оплату труда сотрудников и начислений на фонд оплаты труда, оплату типографских услуг (печать газеты «Городские ведомости»). Исполнение финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) составило 100%;

1.5 «Обеспечение формирования и содержания муниципального архива».

На выполнение данного мероприятия в рамках Программы МКУ «Тольяттинский архив» на 2025 год предусмотрено 49301 тыс.руб., из них средства местного бюджета – 49282 тыс.руб., средства областного бюджета 19 тыс.руб. Фактические расходы составили 48722 тыс.руб. (или 98,83% от плана), в том числе 48703 тыс.руб. (98,83% от плана) средства местного бюджета и 19 тыс. руб. (100% от плана) за счет средств местного и областного бюджетов соответственно.

Уровень фактических расходов в целом соответствует запланированному объему финансирования.

Выделенные средства были направлены на оплату труда сотрудников и социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме, оплату услуг связи, интернета, ГЗПО, коммунальных услуг (водопотребление, водоотведение и плата за негативное воздействие, горячая вода, вывоз ТБО, теплоэнергия, электроэнергия), услуг по содержанию имущества (замена оконных блоков, уборка помещений по договорам ГПХ, заправка и восстановление картриджей, опрессовка систем отопления, содержание помещений, замена светильников, уборка снега с крыш, тех. обслуживание кондиционеров, тех. обслуживание и ремонт электросетей, тех. обслуживание узла учета тепловой энергии, тех. обслуживание средств охраны), прочие расходы (неисключительная лицензия ПО VIAR, программное обеспечение ПО «ДЕЛО-Предприятие», сопровождение 1С, продление лицензии антивируса, ИТС подписка, информационно-консультационное обслуживание и техподдержка ПО, услуги пультовой охраны, услуги физической охраны, подписка на периодические издания, за право использования и сопровождения программы электронной отчетности, профессиональная переподготовка по охране труда, спец. оценка условий труда), на приобретение основных средств (стеллажи металлические, мебель, калькуляторы, компьютерная техника, внешние жесткие диски, водонагреватели, стремянки), на приобретение материальных запасов (короба архивные, канцтовары, штампы, хозтовары, компьютерные комплектующие). За счет областной субвенции был приобретен уничтожитель бумаги, брошюровщик.



1.6 «Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)».

В 2025 году на данное мероприятие департаменту экономического развития администрации городского округа Тольятти предусмотрены средства городского бюджета в сумме 939 тыс.руб. Фактические расходы составили 939 тыс.руб., или 100,0% от плана.

В целях реализации данного мероприятия Программы был заключен муниципальный контракт с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Самарской области на оказание услуг по предоставлению статистической информации от 24.12.2024 № 813-дг/4.2.

Услуги, предусмотренные условиями муниципального контракта, в 2025 году выполнены в полном объёме.

1.7 «Предоставление ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти».

На исполнение данного мероприятия по Программе в 2025 году департаменту информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти предусмотрено 78301 тыс.руб. за счет средств местного бюджета. Фактические расходы составили 78032 тыс. руб., или 99,66% от плана. Выплата назначается и осуществляется по заявительному принципу. Размер выплаты зависит от стажа работы и суммы дохода. Указанная доплата в 2025 году назначена и выплачена 349 заявителям по факту обращения.

1.9. «Обеспечение информационно - разъяснительной деятельности ОМС».

На исполнение данного мероприятия по программе в 2025 году организационному управлению городского округа Тольятти предусмотрено 1550 тыс.руб. за счет средств местного бюджета. Фактические расходы составили 1546 тыс.руб., или 99,74% от плана. Уровень фактических расходов соответствует запланированному объему финансирования.

Для решения задачи 2 «Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти» в 2025 году проведены следующие мероприятия за счет средств местного бюджета:

2.1 «Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города».



Программой на данное мероприятие предусмотрено 236 тыс.руб. Фактические расходы составили 236 тыс. руб., или 100% плана. Данные средства были израсходованы на выплату единовременных денежных вознаграждений гражданам, награжденным «Почетным знаком главы», званием Почетного гражданина, уплаты НДФЛ, приобретение знаков, удостоверений, диплома и лент почетного гражданина.

2.2 «Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы».

Программой на данное мероприятие предусмотрено 290 тыс.руб. Фактические расходы составили 290 тыс.руб. или 100% от плана. Расходы произведены на приобретение цветов, георгиевских лент, открыток.

2.3 «Обеспечение участия в «Совете муниципальных образований Самарской области».

Предусмотрено 1458 тыс.руб. Перечислено средств в размере 1458 тыс.руб., исполнение составило 100% от плана.

2.4 «Обеспечение участия в «Ассоциации городов Поволжья».

Запланировано 331 тыс.руб. Перечислено средств в размере 331 тыс.руб. или 100% от плана.

2.5 «Обеспечение проведения приемов и обслуживания российских, иностранных делегаций и отдельных лиц».

Программой на данное мероприятие запланировано 398 тыс.руб. Фактические расходы на прием и обслуживание иностранных делегаций составили 398 тыс.руб., или 100% от плана.

2.6 «Обеспечение участия в «Союзе Финансистов России».

На данное мероприятие в 2025 году было выделено 60 тыс.руб., фактическое исполнение составило 60 тыс.руб. или 100% от плана.

Для решения задачи 3 «Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом» проведены следующие мероприятия:

3.1 «Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности».

На данное мероприятие в рамках деятельности департамента по управлению муниципальным имуществом администрации городского округа Тольятти было запланировано 8469 тыс.руб. средств местного бюджета. Фактические расходы составили 7461 тыс.руб., или 88,10% от планового значения. Бюджетные средства были направлены на оплату:

– услуг платежного агента ФГУП «Почта России» по приему и переводу денежных средств физических лиц (платы за соц. наем) в сумме 126 тыс. руб.;

– оплата НДС по договорам аренды муниципального имущества, заключенным с физическими лицами в сумме 116 тыс. руб.;

– оплата НДС по договорам купли-продажи муниципального имущества, заключенным с физическими лицами в сумме 781 тыс. руб.;

– услуг по проведению технической инвентаризации и подготовки документов в отношении 524 объектов недвижимого имущества, необходимых для проведения мероприятий по оформлению права муниципальной собственности на них, в сумме 4390 тыс. руб.;

– услуг по определению рыночной стоимости объектов муниципальной собственности в целях заключения договора аренды за пользование объектами муниципальной собственности (270 объектов) в сумме 1 761 тыс. руб.;

– нотариальных услуг за выдачу свидетельств о праве на наследство после смерти, за оформление доверенностей и свидетельств о праве на наследство по закону на выморочное имущество в сумме 287 тыс. руб.

Уровень фактических расходов ниже запланированного объема финансирования в связи с тем, что оплата по вышеуказанным расходным статьям осуществляется по факту выполненных работ (услуг) и на основании выставленных счетов.

3.2 «Обеспечение эксплуатации объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности».

На данное мероприятие в рамках деятельности департамента по управлению муниципальным имуществом администрации городского округа Тольятти было запланировано 29434 тыс.руб. средств местного бюджета. Фактические расходы составили 27330 тыс.руб., или 92,85% от планового значения. Бюджетные средства были направлены на оплату:

– услуг по управлению многоквартирным домом за содержание временно свободного жилого помещения муниципального жилого фонда в сумме 1035 тыс. руб.;

– взносов на капитальный ремонт общего имущества МКД в сумме 25753 тыс. руб.;

– услуг по вскрытию дверей и установке дверных замков на входных дверях в квартирах муниципального жилищного фонда в сумме 172 тыс. руб.;

– оплата услуг по управлению многоквартирным домом текущий ремонт и предоставление коммунальных услуг, потребленных на содержание общего имущества в многоквартирном доме в сумме 370 тыс. руб.

Уровень фактических расходов ниже запланированного объема финансирования обусловлено следующим:



– оплата услуг по управлению многоквартирным домом (содержание, текущий ремонт и предоставление коммунальных услуг, потребленных на содержание общего имущества в многоквартирном доме) временно свободного жилого помещения муниципального жилого фонда - низкое освоение средств обусловлено длительной процедурой заключения муниципальных контрактов в части согласования разногласий условий и доработки выставленных счетов организациями;

– оплата расходов на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами в пользу регионального оператора в отчетном периоде не производилась, поскольку предоставленный в департамент по управлению муниципальным имуществом пакет документов для заключения муниципального контракта с АО «Экология» находится на этапе рассмотрения, 26.02.2025 был возвращен на доработку, повторно на рассмотрение не поступал.

По заключенным департаментом по управлению муниципальным имуществом администрации городского округа Тольятти муниципальным контрактам кредиторская задолженность на 01.01.2026 отсутствует.

Исполнение мероприятий задачи 4. «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» осуществлялось в рамках текущей деятельности без выделения финансовых средств:

4.1 «Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

На проведение данного мероприятия финансирование не требуется.

Городское совещание по охране труда по итогам 2024 года проводилось 21.05.2025. Смотр-конкурс на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда по итогам работы 2024 года в 2025 году не проводился. Денежные средства на проведение и организацию смотра-конкурса не предусмотрены.

4.2 «Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)».

На проведение данного мероприятия финансовое обеспечение не требуется.

Исполнение мероприятий задачи 5 «Развитие муниципальной службы».



На подпрограмму «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2023-2028 годы» было выделено 1473 тыс.руб., в том числе за счет средств местного бюджета 1196 тыс.руб., за счет средств областного бюджета – 277 тыс.руб. Фактические расходы составили 1326 тыс.руб., или 90,02% от плана, в том числе за счет средств местного бюджета – 1186 тыс.руб., или 99,16% от плана, за счет средств областного бюджета – 140 тыс.руб. или 50,54%.

Мероприятия задачи 1 «Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих», задачи 2 «Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы» и задачи 3 «Формирование системы дополнительного профессионального образования по профессиональному развитию муниципальных служащих» осуществлялись без выделения финансирования в рамках текущей деятельности.

В рамках задачи 3 «Формирование системы дополнительного профессионального образования по профессиональному развитию муниципальных служащих» с выделением финансирования осуществлялись следующие мероприятия:

5.3.3 «Организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)».

В рамках данного мероприятия администрации городского округа Тольятти было предусмотрено 1222 тыс.руб., в том числе за счет средств местного бюджета 1072 тыс.руб. и за счет средств областного бюджета – 150 тыс.руб. Фактическое исполнение составило 1204 тыс.руб., или 98,53% от плана, в том числе за счет средств местного бюджета 1064 тыс.руб. или 99,25% и за счет средств областного бюджета -140 тыс.руб. или 93,33% от плана. Расходы произведены на основании заключенных контрактов за фактически оказанные услуги.

5.3.4 «Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам дополнительного профессионального образования (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)».

В рамках данного мероприятия администрации городского округа Тольятти было выделено 251 тыс.руб., в том числе за счет средств местного бюджета 124 тыс.руб. и за счет средств областного бюджета – 127 тыс.руб. Фактическое исполнение составило 122 тыс.руб., или 48,61% от плана, в том числе за счет средств местного бюджета – 122 тыс.руб. или 98,39% от плана и за счет областных средств расходы не осуществлялись. Расходы произведены на основании заключенных контрактов за фактически



оказанные услуги. Низкое исполнение обусловлено отсутствием распорядительных документов о командировании.

В соответствии с поставленными задачами и ресурсным обеспечением указанных мероприятий выполнены все запланированные учебные мероприятия.

### III. Информация о выполнении мероприятий и достижении плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы

Оценка достижения плановых показателей представлена в Приложении № 2 к настоящему отчету.

Задача 1 «Создание условий для деятельности органов местного самоуправления».

В целом по данной задаче были исполнены все мероприятия и показатели, в том числе:

Мероприятие 1.1 «Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС)» – показатель «Уровень обеспечения деятельности ОМС (хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение)» составил 100%.

Мероприятие 1.2 «Содержание администрации городского округа Тольятти» – показатель «Уровень обеспечения содержания администрации городского округа Тольятти» составил 100%.

Мероприятие 1.3 «Содержание Департамента финансов администрации городского округа Тольятти» – показатель «Уровень обеспечения содержания Департамента финансов администрации городского округа Тольятти» составил 100%.

Мероприятие 1.4 «Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)» включает в себя показатель «Производство, выпуск и распространение газеты "Городские ведомости" (количество печатных страниц)» - исполнение составило 1992 штуки, или 101,37% от плана 1965 штук, увеличение исполнения показателя обусловлено количеством нормативно – правовых актов администрации городского округа Тольятти; показатель «Разработка дизайна и печать плакатов, календарей» - исполнение составило 100% от плана (19695 шт.).

Услуги по производству, выпуску и распространению газеты «Городские ведомости» и разработке дизайна и печати плакатов, календарей оказаны в полном объеме.

Мероприятие 1.5 «Обеспечение формирования и содержания



муниципального архива», в том числе: показатель «Количество документов, находящихся на хранении в архиве» – исполнение составило 109,94% (факт 329809/ план 300000), что связано с увеличением количества организаций, внепланово сдавших свои документы на хранение в архив; показатель «Количество пользователей архивной информацией» – исполнение составило 101,72% (факт 21870/ план 21500) увеличение показателя обусловлено включением количества посещений официального интернет-ресурса «МКУ «Тольяттинский архив»: в социальной сети ВКонтакте; на официальном портале администрации городского округа Тольятти, в разделе «Из фондов архива». Указанные интернет-ресурсы используются для публикаций информационных сообщений, подготовленных на основе архивных источников, хранящихся в фондах МКУ «Тольяттинский архив».

Мероприятие 1.6 «Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)» – фактический показатель «Уровень обеспеченности органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами» составил 100%.

Мероприятие 1.7 «Предоставление ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти» – показатель «Удельный вес лиц, получивших доплаты в области пенсионного обеспечения, от общего количества лиц, имеющих право на ежемесячную доплату к страховой пенсии и пенсию за выслугу лет» составил 100%. В 2025 году доплата была выплачена 349 заявителям по факту обращения граждан.

Мероприятие 1.9 «Обеспечение информационно - разъяснительной деятельности ОМС» - показатель «Уровень обеспеченности информационно - разъяснительной деятельности ОМС» составил 100%.

Задача 2 «Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти».

Достижение показателей по мероприятиям задачи 2:

Мероприятие 2.1 «Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города – показатель «Количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений» составил 1 единицу, как и планировалось. Было проведено 1 мероприятие. Исполнение составило 100%.;

Мероприятие 2.2 «Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы – показатель «Количество организованных



площадок для проведения торжественных поздравлений» - мероприятия проводились, как и планировалось, на 3 площадках, исполнение составило 100%;

Мероприятие 2.3 «Обеспечение участия в «Совете муниципальных образований Самарской области» – показатель «Количество членских взносов в "Совет муниципальных образований Самарской области"» фактически составил 1 ед. в год, как и планировалось, исполнение составило 100%.

Мероприятие 2.4 «Обеспечение участия в «Ассоциации городов Поволжья» – показатель «Количество членских взносов в "Ассоциацию городов Поволжья"» фактически составил 1 ед. в год, как и планировалось, исполнение составило 100%.

Мероприятие 2.5 «Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц» – исполнение показателя «Уровень обеспечения проведения приемов» составило 100%. В 2025 году отделом международных и межрегиональных связей администрации городского округа Тольятти был организован прием в городском округе Тольятти 13 делегаций, среди которых представители Республики Беларусь, Республики Узбекистан, Республики Татарстан, Китайской Народной Республики, Корейской Народно-Демократической Республики, Республики Калмыкия.

Количество гостей, посетивших городской округ Тольятти с официальным, экономическим, гуманитарным визитами составило 97 человек.

Организовано 10 встреч с руководством городского округа. Проведено 6 экскурсий по городскому округу Тольятти для 47 гостей – представителей иностранных делегаций.

Вниманию членов всех делегаций были представлены различные обзоры социально-экономической ситуации, презентации экономического, культурного и туристического потенциала городского округа Тольятти, преимущества ведения бизнеса в городском округе Тольятти, презентация ТОР.

Мероприятие 2.6 «Обеспечение участия в «Союзе Финансистов России» – показатель «Количество членских взносов в «Союз Финансистов России» – фактически составил 1 ед. в год, как и планировалось, исполнение составило 100%.

Задача 3 «Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом».

По итогам проведенного мероприятия 3.1 «Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами



недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности» - исполнение показателя «Уровень обеспечения управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящимся в муниципальной собственности» составило 88,1%.

3.2 По мероприятию «Обеспечение эксплуатации объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности» - исполнение показателя «Уровень обеспечения эксплуатации объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности» составило 95,85%.

Плановые значения целевых показателей были достигнуты в неполном объеме, поскольку исполнение программных расходов обусловлено длительностью сроков получения необходимой документации, в том числе для проведения технической инвентаризации и выполнению фактических работ, а также отсутствием возможности прогнозирования наступления определенных событий, влекущих риски неисполнения, таких например как результаты проведения электронных аукционов по реализации муниципального имущества.

Следует отметить, что данные показатели имеют прогнозный характер и устанавливаются исходя из максимально возможных значений исполнения плановых показателей.

В результате правового обеспечения сделок с недвижимым имуществом, находящимся в муниципальной собственности, увеличилось поступления неналоговых платежей в бюджет городского округа Тольятти (расшифровка неналоговых поступлений представлена в Приложении №3 к настоящему отчету).

Задача 4 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

В рамках данного мероприятия были запланированы и проведены следующие мероприятия:

Мероприятие 4.1 «Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда» – городское совещание по охране труда по итогам 2024 года проводилось 21.05.2025. Приняло участие 90 человек из 80 организаций городского округа Тольятти. Уровень достижения показателя составил 81,8% от плана (110 человек).

Мероприятие 4.2 «Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)» – показатель «количество проведенных мероприятий по охране



труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тольятти» исполнен на 100%. В 2025 году проведено 14 мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тольятти.

Задача 5 «Развитие муниципальной службы», данная задача так же является подпрограммой «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2023-2028 годы».

В рамках данной подпрограммы выполнялись следующие мероприятия:

Задача 1 «Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих», в том числе:

Мероприятие 5.1.1 «Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии» – показатель «Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы» исполнен на 100%, что соответствует плановому показателю (100%).

Управлением муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти (далее – УМСКП) постоянно проводился анализ и актуализация действующего законодательства – нормативно правовая база городского округа Тольятти, регулирующая вопросы организации и прохождения муниципальной службы по итогам 2025 года, соответствует действующему законодательству. В 2025 году был издан 21 муниципальный правовой акт, регулирующие вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, в том числе 16 о внесении изменений в имеющиеся правовые акты.

Мероприятие 5.1.2 «Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС, должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления» – показатель «Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным правовыми актами городского округа Тольятти» составил 100%, что соответствует плановому показателю (100%). УМСКП постоянно проводился анализ полномочий ОМС и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач ОМС.



Мероприятие 5.1.3 «Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы» – показатель «Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы» составил 100%, что соответствует плановому показателю (100%).

УМСКП постоянно проводилось информирование населения городского округа Тольятти через средства массовой информации городского округа Тольятти, официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти и официальные страницы в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники, Telegram по вопросам муниципальной службы.

Проекты нормативных правовых актов городского округа Тольятти в обязательном порядке размещаются на независимую антикоррупционную экспертизу на официальных сайтах администрации городского округа Тольятти и Думы городского округа Тольятти. Изданные нормативные правовые акты публикуются в газете «Городские ведомости» и размещаются на официальных сайтах Администрации и Думы.

Задача 2 «Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы» – в рамках данной задачи осуществляется формирование системы функционального кадрового резерва муниципальных служащих, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста:

Мероприятие 5.2.1 «Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти» – значение показателя «Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв» за 2025 год составило 55,76%. Показатель исполнен на 92,93% от плана (не менее 60%). Низкий уровень достижения данного показателя обусловлен тем, что в Думе городского округа Тольятти кадровый резерв сформирован на 11,11%, в контрольно-счетной палате (далее – КСП) – кадровый резерв вообще не формировался. При этом в администрации городского округа Тольятти кадровый резерв сформирован на 60,02%, что превышает плановый показатель.

Мероприятие 5.2.2 «Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва» – показатель «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)» составил 34,21%, что превышает плановый показатель (не менее 34%). Показатель исполнен на 100 %.



Кадровый резерв используется при назначении на вакантную должность муниципальной службы. В 2025 году из кадрового резерва на должности муниципальной службы было назначено 39 человек из 114, что составляет 34,21% от назначенных на должности муниципальной службы (в КСП назначения не производились). В целях подготовки эффективного кадрового резерва, способного к оперативному замещению вакантной должности муниципальной службы, для каждого лица, включенного в кадровый резерв, были разработаны индивидуальные планы подготовки. Анализ отчетов о выполнении индивидуальных планов, предоставленных руководителями подготовки, свидетельствует о высоком уровне выполнения указанных планов в 2025 году.

Лица, включенные в кадровый резерв, обладают преимущественным правом при подборе кандидатов для обучения по программам повышения квалификации. В результате в 2025 году повысили квалификацию 44 чел., включенных в состав кадрового резерва, что составило 17,19% от общего количества повысивших квалификацию муниципальных служащих;

Мероприятие 5.2.3 «Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации» – показатель «Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)» составил 98,27%, что соответствует плановому показателю (не менее 95%). Показатель исполнен на 100 %. В 2025 году были аттестованы 170 муниципальных служащих из запланированных 173 муниципальных служащих;

Мероприятие 5.2.4 «Организация прохождения студентами высших образовательных учреждений практики в органах местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством» – показатель «Доля студентов высших образовательных учреждений, прошедших практику в органах местного самоуправления, в общем количестве студентов, направленных для прохождения практики в органах местного самоуправления» исполнен на 100%.

В соответствии с договорами о практической подготовке обучающихся, заключенными между Администрацией и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, организовано прохождение практики 14 студентами в структурных подразделениях Администрации по профилю соответствующей образовательной программы, 1 слушатель ОЧУВО «Московская международная академия» прошел программу стажировки.

Мероприятие 5.2.5 «Организация наставничества муниципальных служащих в органе местного самоуправления» – показатель «Доля муниципальных служащих, которым назначены наставники (от количества



муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и назначенных на иную должность муниципальной службы в отчетном периоде)» – составил 100%.

В Администрации продолжается развитие института наставничества в целях оказания практической помощи гражданам, впервые поступившим на муниципальную службу, и муниципальным служащим, назначенным на иную должность муниципальной службы, в приобретении и развитии их профессиональных знаний, умений и навыков, способствующих качественному исполнению должностных обязанностей. В 2025 году было назначено 180 наставников.

Задача 3 «Формирование системы дополнительного профессионального образования по профессиональному развитию муниципальных служащих»:

Мероприятие 5.3.1 «Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления» – показатель «Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих» – информация подготовлена в количестве 1 единицы, что соответствует плану. Исполнение по показателю 100%. В рамках данного мероприятия проводился мониторинг состояния кадрового состава ОМС и формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования. Проведен анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти по уровню образования и направлениям подготовки, в том числе о наличии специализированного образования для ОМС (Государственное и муниципальное управление).

В ОМС совершенствуется кадровый учет и успешно используется информационная система «1С: Предприятие» (Зарплата и кадры государственного учреждения).

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти по итогам 2025 года показывает следующее:

– доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование (от общего количества муниципальных служащих), составляет 100%, из них:

– 14% муниципальных служащих имеют два и более высших образования (в 2024 – 12,3%);

– 11,1% муниципальных служащих имеют высшее образование по специальности / направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» (в 2024 – 14%);

– 1% муниципальных служащих имеют ученую степень кандидат наук (в 2024 – 1,2%).

Образовательный уровень муниципальных служащих ОМС: бакалавриат – 75, специалитет – 818, магистратура – 35 человек.



Таким образом, профессиональный уровень муниципальных служащих поддерживается на высоком уровне;

Мероприятие 5.3.2 «Формирование потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих» – показатель «Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется получить дополнительное профессиональное образование». Список составлен в количестве 1 ед., как и планировалось. Исполнение - 100%.

Потребность в периодическом (1 раз в три года) повышении квалификации муниципальных служащих на 2025 год составляла 266 муниципальных служащих (28,66% от общего числа служащих, в 2024 году – 39,13%);

Мероприятие 5.3.3 «Организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)» – показатель «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (от количества муниципальных служащих)» исполнен на 100%.

Количество муниципальных служащих обученных за счет средств бюджета городского округа Тольятти в 2025 году составляет 195 чел. (в 2024 году – 243 чел.).

Из них прошли обучение по программам повышения квалификации в объеме не менее 72 час. – 19 чел., не менее 16 час. – 176 чел.

В рамках непрерывной системы профессионального развития муниципальных служащих особое внимание уделяется повышению квалификации путем участия муниципальных служащих в образовательных мероприятиях, организуемых за счет средств вышестоящих бюджетов, а также созданию условий для их самообразования.

Муниципальные служащие параллельно с повышением квалификации за счет средств местного бюджета получили дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в рамках реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области и муниципальной службы в Самарской области», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 25.10.2023 № 851. Централизованное обучение было организовано за счет средств областного бюджета, обучено 17 человек.

За счет средств вышестоящих бюджетов, а также за счет собственных средств муниципальных служащих дополнительное профессиональное образование получили 43 муниципальных служащих, из них по программе повышения квалификации – 40 чел., по программе профессиональной подготовки – 3 чел.



Муниципальные служащие получили дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в рамках реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие государственной гражданской службы Самарской области и муниципальной службы в Самарской области», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 25.10.2023 № 851.

Централизованное обучение было организовано за счет средств регионального бюджета, обучено 17 человек.

Кроме того, за счет средств федерального бюджета в рамках образовательных проектов «Цифровой университет муниципалитетов», «реализация государственной национальной политики в субъектах Российской Федерации», а также на образовательном портале «Учеба.онлайн» повысили квалификацию 23 муниципальных служащих.

За счет собственных средств получили дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление», «Экономика и управление», «Правовое обеспечение государственного и муниципального управления» 3 муниципальных служащих.

В связи с дефицитом бюджетных средств в 2025 году не планировалась подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе посредством целевого обучения (первое высшее образование).

Таким образом, всего в 2025 году за счет средств бюджетов всех уровней, а так же за счет собственных средств муниципальных служащих получили дополнительное профессиональное образование 256 муниципальных служащих (в 2024 году – 312). Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (от количества муниципальных служащих), составила 27,59%, что соответствует плановому значению показателя (не менее 20%).

Особое внимание уделено обучению руководителей органов (структурных подразделений) ОМС. В 2025 году повысили квалификацию 145 руководителя, что составило 56,64% от общего количества повысивших квалификацию муниципальных служащих (в 2024 – 164 руководителя).

Мероприятие 5.3.4 «Оплата командировочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам дополнительного профессионального образования (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)» – показатель «Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам





$$Э_j = 99,0\% * 0,5 + 99,5\% * 0,2 + 100\% * 0,3 = 49,5 + 19,9 + 30 = 99,4 \%$$

Вывод: эффективность реализации Программы оценивается как соответствующая запланированной (эффективная реализация Программы).

#### V. Результаты реализации муниципальной программы.

Реализация Программы в 2025 году способствовала выполнению следующих задач:

- *созданию условий для деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти.*

Мероприятия по данной задаче реализовывались в рамках:

- своевременной выплаты заработной платы работникам и начислений на выплаты по оплате труда;
- проведения диспансеризации и медицинских осмотров;
- обучения на курсах повышения квалификации;
- организации подписки на печатные и электронные издания;
- обеспечения предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и комиссионного вознаграждения по операциям кредитной организации, связанных с перечислением данных выплат;
- своевременного, в пределах выделенных бюджетных средств, хозяйственного, материально-технического и транспортного обеспечения администрации, в том числе содержание МКУ «ЦХТО»;
- финансового обеспечения выполнения муниципального задания МБУ «Новости Тольятти»;
- обеспечения формирования и содержания муниципального архива;
- содержания департамента финансов администрации;
- обеспечения ОМС информационно – статистическими материалами.

- *созданию условий для социально-культурного развития и повышение имиджа городского округа Тольятти.*

В 2025 году были проведены такие мероприятия как: День города, День Победы. Своевременно были оплачены членские взносы в «Совет

муниципальных образований Самарской области», «Ассоциацию городов Поволжья», в «Союз Финансистов России». Количество гостей, посетивших городской округ Тольятти с официальным, экономическим, гуманитарным визитами составило 97 человек. Организовано 10 встреч с руководством городского округа Тольятти. Проведено 6 экскурсий по городскому округу Тольятти для 47 гостей – представителей иностранных делегаций.

- созданию условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом – увеличению неналоговых поступлений в бюджет городского округа Тольятти. Расшифровка неналоговых поступлений представлена в Приложении №3 к настоящему отчету.

- информационному обеспечению и пропаганде охраны труда - оказание методической помощи организациям городского округа Тольятти по охране труда.

- развитию муниципальной службы.

- приведению нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Самарской области, поддержание ее в актуальном состоянии;

- обеспечению устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы. Показатель числа лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее) составил 44 человека. Количество прошедших обучение лиц кадрового резерва сформировано от фактической потребности и является оптимальным и достаточным для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- созданию условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- обеспечению открытости муниципальной службы;

- совершенствованию порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;

- повышению престижа муниципальной службы и позитивного имиджа муниципальных служащих.

Достижение показателей конечного результата Программы за 2025 год.

№ п/п	Наименование показателей	Тип показателя (прямой /обратн	Ед. изм.	План 2025 г.	Факт 2025 г.	Уровень достижения прямого (факт / план x 100) или обратного (план /
-------	--------------------------	--------------------------------	----------	--------------	--------------	----------------------------------------------------------------------

		ый				факт x 100) показателя, (%)
1	Создание условий для деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (процент от запланированных мероприятий)	прямой	%	100	100	100
2	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти (процент от числа опрошенных) <*>	прямой	%	63,4	83,1	130,1
3	Уровень доступности к информации о деятельности органов местного самоуправления (далее - ОМС) (предназначенных для официального опубликования)	прямой	%	100	100	100
4	Удельный вес фактически поступивших доходов от реализации и использования объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности, от запланированного объема поступлений	прямой	%	100	108,2	108,2
5	Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы	прямой	%	100	100	100
6	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	прямой	% (не менее)	60	55,76	93
7	Число лиц, включенных в кадровый резерв, получивших дополнительное профессиональное образование	прямой	чел.	34	44	129,4
8	Доля муниципальных	прямой	%	не менее	27,59	100



	служащих, получивших дополнительное профессиональное образование			20		
9	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	прямой	% (не менее)	95	98,27	100
Показатели (индикаторы) Стратегии. Целевые показатели (индикаторы) национальных проектов в части, касающейся городского округа Тольятти						
10	-	-	-	-	-	-
Целевые показатели (индикаторы) национальных и федеральных проектов в части, касающейся городского округа Тольятти						
11	-	-	-	-	-	-

\* В связи с тем, что информация предоставляется с апреля по май по данному показателю фактическое значение принимается равным предыдущему году, в целях обеспечения наглядности мониторинга и динамики достижения показателя по годам. Расчёт фактического значения показателя «удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти» осуществляется специализированной организацией, определенной Администрацией Губернатора Самарской области на условиях государственного контракта на проведение социологического опроса жителей городских округов и муниципальных районов Самарской области в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов».

Увеличение удельного веса фактически поступивших доходов от реализации и использования объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности, от запланированного объема поступлений (п.4 таблицы) обусловлено увеличением неналоговых поступлений в бюджет городского округа Тольятти, а именно в основном за счет увеличения доходов от реализации имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления городских округов (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений) в части реализации основных средств по указанному имуществу.

Лица, включенные в кадровый резерв, обладают преимущественным правом при подборе кандидатов для обучения по программам повышения квалификации, в результате в 2025 году повысили квалификацию 44 чел., включенных в состав кадрового резерва, что превысило плановый показатель «Число лиц, включенных в кадровый резерв, получивших дополнительное профессиональное образование» (п.7 таблицы) на 29,4%.

Руководитель управления

В.А.Власов



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти							78 032	78 032								
1.8.	Комиссионное вознаграждение по операциям кредитной организации, связанным с перечислением ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Департамент информационных технологий и связи (МАУ "МФЦ")	0	0				0	0								
1.9.	Обеспечение информационно-разъяснительной деятельности ОМС	Организационное управление	1 550	1 550				1 546	1 546				99,74	99,74			
	<b>Итого по задаче 1.</b>		<b>1 843 592</b>	<b>1 739 366</b>	<b>103 941</b>	<b>285</b>	<b>0</b>	<b>1 837 896</b>	<b>1 734 574</b>	<b>103 051</b>	<b>271</b>	<b>0</b>	<b>99,69</b>	<b>99,72</b>	<b>99,14</b>	<b>95,09</b>	
	<b>Итого по задаче 1.</b>		<b>1 843 592</b>	<b>1 739 366</b>	<b>103 941</b>	<b>285</b>	<b>0</b>	<b>1 837 896</b>	<b>1 734 574</b>	<b>103 051</b>	<b>271</b>	<b>0</b>	<b>99,69</b>	<b>99,72</b>	<b>99,14</b>	<b>95,09</b>	
	<b>Итого по задаче 1.</b>		<b>1 843 592</b>	<b>1 739 366</b>	<b>103 941</b>	<b>285</b>	<b>0</b>	<b>1 837 896</b>	<b>1 734 574</b>	<b>103 051</b>	<b>271</b>	<b>0</b>	<b>99,69</b>	<b>99,72</b>	<b>99,14</b>	<b>95,09</b>	

**Задача 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти**

2.1.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	Организационное управление	236	236				236	236				100,00	100,00			
2.2.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	Организационное управление	290	290				290	290				100,00	100,00			
2.3.	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	Организационное управление	1 458	1 458				1 458	1 458				100,00	100,00			
2.4.	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	Организационное управление	331	331				331	331				100,00	100,00			
2.5.	Обеспечение проведения приемов и обслуживания российских, иностранных делегаций и отдельных лиц	Отдел международных и межрегиональных связей	398	398				398	398				100,00	100,00			
2.6.	Обеспечение участия в "Союзе Финансистов России"	Департамент финансов	60	60				60	60				100,00	100,00			
	<b>Итого по задаче 2.</b>		<b>2 773</b>	<b>2 773</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 773</b>	<b>2 773</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Итого по задаче 2.</b>		<b>2 773</b>	<b>2 773</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 773</b>	<b>2 773</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Задача 3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом**

3.1.	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Департамент по управлению муниципальным имуществом	8 469	8 469				7 461	7 461				88,10	88,10			
3.2.	Обеспечение эксплуатации объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Департамент по управлению муниципальным имуществом	29 434	29 434				27 330	27 330				92,85	92,85			
	<b>Итого по задаче 3.</b>		<b>37 903</b>	<b>37 903</b>				<b>34 791</b>	<b>34 791</b>				<b>90,48</b>	<b>90,48</b>			

*С.В. Дум*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
	Итого по задаче 3.		37 903	37 903	0,00	0,00	0,00	34 791	34 791	0	0	0	91,79	91,79				
	Задача 4.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда																
4.1.	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Отдел охраны труда	0	0				0	0									
4.2.	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	Отдел охраны труда	0	0				0	0									
	Итого по задаче 4.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Задача 5.	Развитие муниципальной службы																
	Подпрограмма: «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2023-2028 годы» (далее - Подпрограмма)																	
	Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе Тольятти.																	
	Задача 1.	Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих																
5.1.1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	0	0				0	0									
5.1.2.	Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	0	0				0	0									
5.1.3.	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	0	0				0	0									
	Итого по задаче 1. Подпрограммы																	
	Задача 2.	Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы																
5.2.1.	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	0	0				0	0									
5.2.2.	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	0	0				0	0									
5.2.3.	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	0	0				0	0									

*С.С. Сидорова*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
5.2.4.	Организация прохождения студентами высших образовательных учреждений практики в органах местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.2.5.	Организация наставничества муниципальных служащих в органе местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого по задаче 2. Подпрограммы</b>			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Задача 3.</b>		<b>Формирование системы дополнительного профессионального образования по профессиональному развитию муниципальных служащих</b>															
5.3.1.	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.2.	Формирование потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.3.	Организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики Дума	1 222	1 072	150	0	1 204	1 204	1 064	140	140	0	98,53	99,25	93,33	0	0
		КСП	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.4.	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам дополнительного профессионального образования (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики Дума КСП	251	124	127	0	122	122	122	122	0	48,61	98,39	0	50,54	0	0
<b>Итого по задаче 3. Подпрограммы</b>			1 473	1 196	277	0	1 326	1 326	1 186	140	140	0	90,02	99,16	50,54	0	0
<b>Итого по задаче 5</b>			1 473	1 196	277	0	1 326	1 326	1 186	140	140	0	90,02	99,16	50,54	0	0
<b>Итого по муниципальной программе</b>			1 885 741	1 781 238	104 218	285	1 876 786	1 877 731	1 773 324	103 191	271	0	99,53	99,56	99,01	95,09	0

БС - ОУ

к Отчету о реализации муниципальной программы "Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2023 - 2028 годы", утвержденной постановлением администрации городского округа Тольятти от 13.10.2022 №2504-п/1, за 2025 год

Достижение показателей (индикаторов) муниципальной программы

№	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Наименование показателей (индикаторов)	Тип показателя (прямой/обратный)	Единица измерения	Плановое значение (Пп)	Фактическое значение (Пф)	Уровень достижения прямого (факт/план x100) или обратного (план/факт x100) показателя (P <sub>i</sub> x100), (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель. Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда, повышение эффективности системы муниципального управления и институционального развития.							
Задача 1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления							
1.1	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС)	Уровень обеспечения деятельности ОМС (хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение)	прямой	%	100	100	100
1.2	Содержание администрации городского округа Тольятти	Уровень обеспечения содержания администрации городского округа Тольятти	прямой	%	100	100	100
1.3	Содержание Департамента финансов администрации городского округа Тольятти	Уровень обеспечения содержания Департамента финансов администрации городского округа Тольятти	прямой	%	100	100	100
1.4	Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Производство, выпуск и распространение газеты "Городские ведомости" (количество печатных страниц)	прямой	штук	1965	1992	101,37
		Разработка дизайна и печать плакатов, календарей	прямой	штук	19695	19695	100,00
1.5	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	Количество документов, находящихся на хранении в архиве	прямой	ед.хр.	300000	329809	109,94
		Количество пользователей архивной информацией	прямой	чел.	21500	21870	101,72
1.6	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Уровень обеспеченности органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами	прямой	%	100	100	100
1.7	Предоставление ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Удельный вес лиц, получивших доплаты в области пенсионного обеспечения, от общего количества лиц, имеющих право на ежемесячную доплату к страховой пенсии и пенсии за выслугу лет	прямой	%	100	100	100
1.9	Обеспечение информационно-разъяснительной деятельности ОМС	Уровень обеспеченности информационно-разъяснительной деятельности ОМС	прямой	%	100	100	100
Задача 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти							
2.1	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	Количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений	прямой	Ед.	1	1	100
2.2	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	Количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений	прямой	Ед.	3	3	100
2.3	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	Количество членских взносов в "Совет муниципальных образований Самарской области"	прямой	Ед. в год	1	1	100
2.4	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	Количество членских взносов в "Ассоциацию городов Поволжья"	прямой	Ед. в год	1	1	100

1	2	3	4	5	6	7	8
2.5	Обеспечение проведения приемов и обслуживания российских, иностранных делегаций и отдельных лиц	Уровень обеспечения проведения приемов	прямой	%	100	100	100
2.6	Обеспечение участия в "Союзе Финансистов России"	Количество членских взносов в "Союз Финансистов России"	прямой	Ед. в год	1	1	100
Задача 3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом							
3.1	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Уровень обеспечения управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	прямой	%	100	88,1	88,10
3.2	Обеспечение эксплуатации объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Уровень обеспечения эксплуатации объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности	прямой	%	100	92,85	92,85
Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
4.1	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотр-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Количество руководителей и специалистов организаций городского округа Тольятти, принявших участие в совещании	прямой	чел.	110	90	81,82
4.2	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	Количество проведенных мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тольятти	прямой	ед.	12	14	100*
Задача 5 Развитие муниципальной службы							
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2023-2028 годы» (далее - Подпрограмма)							
Цель. Развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе Тольятти.							
Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих							
5.1.1	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы	прямой	%	100	100	100
5.1.2	Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти	прямой	%	100	100	100
5.1.3	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы	прямой	%	100	100	100
Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы							
5.2.1	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	прямой	%	Не менее 60	55,76	92,93
5.2.2	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)	прямой	%	Не менее 34	34,21	100*
5.2.3	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)	прямой	%	Не менее 95	98,27	100*
5.2.4	Организация прохождения студентами высших образовательных учреждений практики в органах местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством	Доля студентов высших образовательных учреждений, прошедших практику в органах местного самоуправления, в общем количестве студентов, направленных для прохождения практики в органах местного самоуправления	прямой	%	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8
5.2.5	Организация наставничества муниципальных служащих в органе местного самоуправления	Доля муниципальных служащих, которым назначены наставники (от количества муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и назначенных на иную должность муниципальной службы в отчетном периоде)	прямой	%	100	100	100
Задача 3. Формирование системы дополнительного профессионального образования по профессиональному развитию муниципальных служащих							
5.3.1.	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих	прямой	Ед.	1	1	100
5.3.2.	Формирование потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих	Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется получить дополнительное профессиональное образование	прямой	Ед.	1	1	100
5.3.3.	Организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (от количества муниципальных служащих)	прямой	%	Не менее 20	27,59	100*
5.3.4.	Оплата командировочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам дополнительного профессионального образования (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в других городах	прямой	чел.	6	6	100

\* В соответствии с п.6.5.1. постановления администрации городского округа Тольятти от 08.09.2017г. № 3035-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 г. № 2546-п/1 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти» В случае, если реализация мероприятия муниципальной программы не требует финансовых расходов, а фактическое значение показателя (индикатора) превышает плановое значение, уровень достижения соответствующего показателя (индикатора) считается равным 100%.

Выполнение показателя "Количество пользователей архивной информацией" частично ведется с использованием электронных ресурсов.



к Отчету о реализации муниципальной программы "Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2023 - 2028 годы", утвержденной постановлением администрации городского округа Тольятти от 13.10.2022 №2504-п/1, за 2025 год

Неналоговые поступления в бюджет городского округа Тольятти за 2025 год

(руб.)

№ п/п	Наименование доходов	План поступления доходов	Поступило доходов	% Исполнения плана
1	Доходы в виде прибыли, приходящейся на доли в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ, или дивидендов по акциям, принадлежащим городским округам КБК 903 1 11 01040 04 0000 120	1 696,0	1 696,0	100,0
2	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в ОУ органов управления городских округов и созданных ими учреждений КБК 90311105074040000120	104 108,0	110 028,0	105,7
3	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности городского округа Тольятти (концессионная плата) КБК 90311109044040005120	161,0	161,0	100,0
4	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности городского округа Тольятти (найм жилья) КБК 90311109044040004120	34 200,0	35 798,0	104,7
5	Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов городских округов КБК 90311302994040000130	0,0	43,0	-
6	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности городских округов (в части реализации основных средств по указанному имуществу) КБК 90311402043040000410	5 082,0	5 082,0	100,0
7	Доходы от приватизации имущества, находящегося в собственности городских округов, в части приватизации нефинансовых активов имущества казны КБК 90311413040040000 410	56 371,0	57 965,0	102,8
8	Доходы от продажи квартир, находящихся в собственности городских округов КБК 903 1 14 01040 04 0000 410	2 780,0	3 861,0	138,9
9	Средства от распоряжения и реализации выморочного имущества, обращенного в собственность городских округов (в части реализации основных средств по указанному имуществу) КБК 903 1 14 03040 04 0000 410	747,0	1 615,0	216,2
10	Иные штрафы, неустойки, пени, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед муниципальным органом, (муниципальным казенным учреждением) городского округа (за пользование нежилыми помещениями, зданиями, движимым и недвижимым имуществом) КБК 90311607090040003140	440	440	100,0
11	Иные штрафы, неустойки, пени, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед муниципальным органом, (муниципальным казенным учреждением) городского округа (за пользование жилыми помещениями) КБК 90311607090040004140	4857	5103	105,1
12	Иные штрафы, неустойки, пени, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед муниципальным органом, (муниципальным казенным учреждением) городского округа (прочие) КБК 90311607090040005140	22	22	100,0
13	денежные средства, изымаемые в собственность городского округа в соответствии с решениями судов (за исключением обвинительных приговоров суда) КБК 90311701040040000180	38,0	37,0	97,4
14	Прочее возмещение ущерба, причиненного муниципальному имуществу городского округа (за исключением имущества, закрепленного за муниципальными бюджетными (автономными) учреждениями, унитарными предприятиями) муниципальным органом, казенным учреждением городского округа КБК 903 1 16 10032 04 0000 140	1 984,0	1 984,0	100,0
15	Прочие неналоговые доходы бюджетов городских округов КБК 90311705040040000180	0,0	6 004,0	-
16	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов КБК 90311701040040000180	0,0	137,0	-
	<b>ИТОГО</b>	<b>212 486</b>	<b>229 976</b>	<b>108,2</b>