АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

П Р О Т О К О Л
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на территории
городского округа Тольятти

Дата 25.09.2026 № 32-прт/2

Председательствовал:

Потапова Ирина Михайловна	-	координатор стороны «Администрация», руководитель департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти

Присутствовали:

Члены комиссии:

Миневалиева Ольга Владиславовна	-	руководитель управления муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти
Орлова Маргарита Викторовна	-	заведующий сектором реализации национальных проектов управления муниципальных программ и реализации национальных проектов – департамента социального обеспечения администрации городского округа Тольятти
Чибизова Ольга Александровна	-	заместитель руководителя управления - начальник отдела аналитики и правового обеспечения департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти
Шишкин Антон Геннадьевич	-	заместитель главы городского округа Тольятти по правовым вопросам – руководитель правового департамента администрации городского округа Тольятти
Калинин Анатолий Владимирович	-	координатор стороны «Профсоюзы», председатель Ассоциации профсоюзных организаций г. Тольятти
Королев Валерий Юрьевич	-	заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ»

Колесникова Наталья Валериевна	-	председатель профкома АНО ДО «Планета детства «Лада»
Кутыржина Людмила Васильевна	-	председатель центральной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Комарова Елена Ивановна	-	председатель первичной профсоюзной организации АО «Край Каравай»
Феркерт Мария Васильевна	-	председатель профсоюзной организации ТЭЦ ВАЗа
Искосков Максим Олегович	-	директор Тольяттинского филиала Ассоциации «Союза работодателей Самарской области»
Гринько Борис Георгиевич	-	заместитель директора ОАО «Порт Тольятти»
Качуровский Владислав Адамович	-	директор АО Тольяттинская фирма «Теплоизоляция»

Приглашенные:

Рузанов Сергей Юрьевич	-	председатель Думы городского округа Тольятти
Авралева Елена Андреевна	-	начальник отдела охраны труда администрации городского округа Тольятти
Дунская Алена Игоревна	-	главный врач ГБУЗ СО «Тольяттинская городская поликлиника №1»
Мазур Людмила Александровна	-	начальник отдела оказания государственных услуг в сфере занятости работодателям территориального Центра занятости населения городского округа Тольятти и м.р. Ставропольский
Петрушова Елена Николаевна	-	председатель Совета Союза «Торгово-промышленная палата г. Тольятти»
Приходько Светлана Ивановна	-	главный специалист отдела развития образования Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области
Серебрянская Василиса Владимировна	-	заместитель директора по экономике и торговле ООО «Рынок-Агро»

Повестка дня:

1. О подготовке кадров для предприятий учебными заведениями СПО и ВУЗами города.

2. Реализация на территории г.о. Тольятти национального проекта «Кадры».

3. Организация мероприятий в рамках активной политики занятости, финансируемых за счет средств областного бюджета в 2026 году (общественные, временные работы, трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время).

4. Организация мероприятий в рамках программы «Самара ждет» при трудоустройстве молодых сотрудников до 35 лет, которые прибыли из других субъектов Российской Федерации и ранее не работали на территории Самарской области.

5. Организация работы по разработке и внедрению на предприятиях корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте. Реализация регионального движения «За медицину здорового долголетия».

6. О проекте Трехстороннего соглашения между администрацией, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти «О регулировании социально-трудовых отношений на 2027 - 2029 годы».

1. О подготовке кадров для предприятий учебными заведениями СПО и ВУЗами города.

СЛУШАЛИ:

Приходько С.И. На сегодняшний день в городском округе Тольятти осуществляют деятельность 23 учреждения высшего и среднего профессионального образования (5 учреждений высшего образования и 18 среднего профессионального образования).

Общая численность обучающихся в организациях профессионального образования г.о. Тольятти в 2025 году составляет 45 805 человека:

в учреждениях СПО (в том числе – структурных подразделениях СПО ВО) обучается 21 911 человек;

в учреждениях высшего образования – 23 894 человек.

Прием студентов на обучение 2026/2027 учебный год по программам подготовки специалистов среднего звена за счет регионального бюджета осуществляли 12 ГОУ СПО. Учреждениям СПО г.о. Тольятти выделено 4215 бюджетных мест.

Наиболее востребованными направлениями обучения являются «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», «Графический дизайн», «Дизайн», «Разработка и управление программным обеспечением», «Преподавание в начальных классах», «Пожарная безопасность»,

«Химическая технология производства химических соединений», «Монтаж и техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования».

В рамках федерального проекта «Профессионалитет» в сентябре 2026 года открылся кластер химической отрасли на базе Тольяттинского химико-технологического колледжа. Ключевыми работодателями стали ООО «Тольяттикаучук», ПАО «Куйбышевазот» и АО «Тольяттиазот». Модернизированы лаборатории и мастерские колледжа, созданы 13 обучающих зон, максимально приближенным к рабочим процессам на предприятиях химической промышленности.

В 2026 году в рамках федерального проекта «Профессионалитет» проведены ремонтные работы в Тольяттинском машиностроительном колледже (отремонтирован фасад и 2,3 этаж).

Продолжает работу кластер «Первый педагогический» на базе Тольяттинского социально-педагогического колледжа.

Уже 70 процентов тольяттинских образовательных организаций работают в федеральном проекте «Профессионалитет» в качестве базовых и сетевых.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Реализация на территории г.о. Тольятти национального проекта «Кадры».

СЛУШАЛИ:

Мазур Л.А. В рамках реализации национального проекта «Кадры» на территории г.о. Тольятти ведется работа по четырем основным направлениям:
Предоставление субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Субсидия предоставляется при организации работодателем 1 рабочего места для трудоустройства инвалида в размере части понесенных затрат, не более 200 тыс.руб. Создано 5 рабочих мест, из них 1 – надомное.

- Предоставление субсидий в целях трудоустройства работников из других территорий.

Размер выплаты субсидии на одного трудоустроенного определяется из расчета 1 МРОТ, с учетом страховых взносов по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев с даты их трудоустройства. Трудоустроен 1 чел.

- Предоставление субсидий на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан.

Размер выплаты субсидии на одного трудоустроенного, не имеющего инвалидность, определяется из расчета 1 МРОТ, с учетом страховых взносов и районного коэффициента по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства. Размер субсидии, трудоустроившим граждан из числа граждан, имеющих инвалидность - составляет 6 МРОТ, с учетом страховых взносов и районного коэффициента. Количество трудоустроенных – 21 чел.

- Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан. Обучение бесплатное. С начала 2026 года подано свыше 500 заявок на обучение, в настоящее время проходят обучения 282 чел., успешно завершили обучение 337 чел.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

3. Организация мероприятий в рамках активной политики занятости, финансируемых за счет средств областного бюджета в 2026 году (общественные, временные работы, трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время).

СЛУШАЛИ:

Мазур Л.А. О мероприятиях, направленных на реализацию активной политики занятости:

- по мероприятию «Организация общественных работ» было заключено 3 договора (ООО «Тольяттикаучук», МАООУ «Пансионат Радуга», АО «ТЗЖБИ им. Макарова»), трудоустроено 138 чел.

- по мероприятию «Организация временных работ» было заключено 2 договора (ИП Васильева Екатерина Александровна, ООО «Консорциум тепла, света и запасных частиц»), трудоустроено 26 чел., из них инвалидов 17 чел., предпенсионеров 9 чел.

- по мероприятию «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» было заключено 2 договора (МБУ ММЦ «Шанс», МБУ МЦ «Мечта»), трудоустроено 890 чел.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

4. Организация мероприятий в рамках программы «Самара ждет» при трудоустройстве молодых сотрудников до 35 лет, которые прибыли из других субъектов Российской Федерации и ранее не работали на территории Самарской области.

СЛУШАЛИ:

Мазур Л.А. О мероприятиях программы «Самара ждет», в рамках которой гражданам от 18 до 35 лет, ранее не работавшим на территории Самарской области, предоставляются выплаты 200 тыс. руб. при трудоустройстве в качестве:

педагогического работника в образовательную организацию на должности, определенные постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225;

руководителя или специалиста в медицинскую организацию государственной или муниципальной системы здравоохранения на должности, определенными Приказом Министерства Здравоохранения РФ от 02.05.2023 № 205н;

работника в организацию ОПК на востребованную профессию, утвержденную Приказом Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.02.2024 № 35-п.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

5. Организация работы по разработке и внедрению на предприятиях корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте. Реализация регионального движения «За медицину здорового долголетия».

СЛУШАЛИ:

Дунскую А.И. О реализации федерального проекта «Здоровье для каждого», который направлен на сохранение здоровья населения в трудоспособном возрасте. Реализация федерального проекта предполагает объединение усилий работодателя, работника и органа власти.

Эффективным механизмом информирования сотрудников по различным направлениям ЗОЖ, разработки системы мотивации и поощрения ЗОЖ является реализация корпоративных программ укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте.

Методическую помощь по разработке корпоративных программ и организации иных мероприятий профилактической направленности осуществляет Самарский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики.

О реализации регионального движения «За медицину здорового долголетия», основной направленностью которого является – выявление предзаболеваний и их профилактика.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

6. О проекте трехстороннего соглашения между администрацией, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти «О регулировании социально-трудовых отношений на 2027 - 2029 годы».

СЛУШАЛИ:

Потапову И.М. В 2026 году заканчивает свое действие трехстороннее соглашение, заключенное между администрацией, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти «О регулировании социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы», продленное на 2024-2026 годы. О необходимости заключения нового трехстороннего соглашения. О порядке, сроках разработки и заключения трехстороннего соглашения.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Начать коллективные переговоры по заключению трехстороннего соглашения.

3. Взять за основу действующее трехстороннее соглашение.

4. Департаменту экономического развития распространить информацию о начале коллективных переговоров по заключению трехстороннего соглашения через средства массовой информации.

Срок – 06.10.2026.

5. Департаменту экономического развития по результатам коллективных переговоров подготовить проект трехстороннего соглашения и направить членам комиссии.

6. Союзу работодателей и Ассоциации профсоюзных организаций предоставить в департамент экономического развития копии документов, подтверждающих полномочия сторон на подписание трехстороннего соглашения.

Срок – 23.10.2026.

7. Союзу работодателей подготовить список организаций (членов союза работодателей г.о Тольятти) с указанием численности работников, на которых распространяется действие соглашения.

Срок – 23.10.2026.

8. Заключить трехстороннее соглашение «О регулировании социально – трудовых отношений на 2027 – 2029 гг.».

Срок - 25.12.2026.

Согласовано:

Администрация
городского округа Тольятти — И.М. Потапова

Ассоциация профсоюзов — А.В. Калинин

Союз работодателей — М.О. Искосков