



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2026 № 905-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении  
изменений в постановление администрации  
городского округа Тольятти  
от 25.01.2019 № 156-п/1  
«Об утверждении Положения о порядке  
и условиях оплаты труда руководителей  
муниципальных автономных учреждений  
городского округа Тольятти, находящихся  
в ведомственном подчинении департамента  
образования администрации  
городского округа Тольятти»

В целях совершенствования муниципального правового акта, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением администрации городского округа Тольятти от 25.01.2019 № 156-п/1 (далее - Положение), (газета «Городские ведомости», 2019, 29 января; 2022, 28 января), следующие изменения:

1.1. Раздел I Положения дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Снижение размера премии по итогам работы за месяц при применении к руководителю муниципального автономного учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, осуществляется только за тот период, в котором к руководителю муниципального автономного учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер снижения премии по итогам работы за месяц не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя муниципального автономного учреждения более чем на 20 процентов.».

1.2. В разделе II Положения:

1.2.1. В абзаце втором пункта 2.1 слова «Пкэр» заменить словами «Пкэр х Куп», после слов «+ Нк» дополнить словами «+ Рв».

1.2.2. Пункт 2.1 дополнить абзацами тринадцатым, четырнадцатым, пятнадцатым, шестнадцатым следующего содержания:

«Рв - ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области на соответствующий календарный год;

Куп - коэффициент надбавки руководителю дошкольного учреждения по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (далее - Указы Президента) определяется в соответствии со следующим диапазоном исполнения Указов Президента:

Диапазон исполнения Указов Президента	Коэффициент надбавки руководителя
100% и более	1
98 - 99,9%	0,8

96 - 97,9%	0,75
94 - 95,9%	0,7
92 - 93,9%	0,65
90 - 91,9%	0,6
85 - 89,9%	0,55
80 - 84,9%	0,5
75 - 79,9%	0,45
70 - 74,9%	0,4
менее 70%	0,3

Исполнение Указов Президента по учреждению рассчитывается как соотношение фактической среднемесячной начисленной заработной платы педагогических работников (без учета внешних совместителей), рассчитанной на отчетную дату нарастающим итогом с начала года к уровню, установленному в целях исполнения Указов Президента.

Коэффициент надбавки руководителя дошкольного учреждения по Указам Президента определяется ежеквартально в соответствии с данными официальной статистической отчетности по форме статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (далее - ФФСН № ЗП-образование) сроком на один квартал (текущий период) по результатам работы за предшествующий период (3 мес., 6 мес., 9 мес., 12 мес.).».

1.2.3. В абзаце втором пункта 2.2 после слов «+ Нк» дополнить словами «+ Рв».

1.2.4. Пункт 2.2 дополнить абзацем тринадцатым следующего содержания:

«Рв - ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области на соответствующий календарный год.».

1.3. В разделе V Положения:

1.3.1. Пункт 5.1 дополнить подпунктом 5.1.6 следующего содержания:

«5.1.6. Ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области на соответствующий календарный год.».

1.3.2. Подпункт 5.2.2 пункта 5.2 дополнить абзацами вторым, третьим, четвертым, пятым следующего содержания:

«Размер ежемесячной премии за качество и эффективность работы в месяце, в котором было применено дисциплинарное взыскание к руководителю дошкольного учреждения, снижается:

- на 50% - при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора;
- на 30% - при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания.

Размер снижения ежемесячной премии за качество и эффективность работы за месяц руководителю муниципального автономного учреждения не должен приводить к уменьшению его месячной заработной платы более чем на 20%.».

1.3.3. Дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Руководителю дошкольного учреждения устанавливается ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области на соответствующий календарный год.

Руководителю дошкольного учреждения, работающего неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшему норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.».

1.4. В разделе VI Положения:

1.4.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами вторым, третьим, четвертым, пятым следующего содержания:

«Размер ежемесячной премии за результативность работы в месяце, в котором было применено дисциплинарное взыскание к руководителю оздоровительно-образовательного учреждения, руководителю учреждения дополнительного профессионального образования снижается:

- на 50% - при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора;
- на 30% - при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания.

Размер снижения ежемесячной премии за качество и эффективность работы за месяц руководителю муниципального автономного учреждения не должен приводить к уменьшению его месячной заработной платы более чем на 20%».

1.4.2. В абзаце втором пункта 6.3 слова «через систему supremaб3.ru» заменить словами «в рамках заключенных государственных контрактов на оказание услуг по отдыху и оздоровлению детей».

2. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

3. В Приложении № 4 к Положению:

3.1. Дополнить пунктом 11 следующего содержания:«

11	Кредиторская задолженность по налоговым платежам	Отсутствие кредиторской задолженности по налоговым платежам по окончанию отчетного периода	0	Информация за подписью руководителя МАУ
		Наличие кредиторской задолженности по налоговым платежам по окончанию отчетного периода	- 10	

».

3.2. Строку «ИТОГО <\*>» изложить в следующей редакции:

«

до 30 баллов - 35% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;  
от 31 до 40 баллов - 40% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;  
от 41 до 45 баллов - 45% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;  
более 46 баллов - 50% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание.

».

3.3. Примечание исключить.

4. Приложение № 5 к Положению дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«

8	Кредиторская задолженность по налоговым платежам	Отсутствие кредиторской задолженности по налоговым платежам по окончании отчетного периода	0	Информация за подписью руководителя МАУ
		Наличие кредиторской задолженности по налоговым платежам по окончании отчетного периода	- 10	

».

5. Приложение № 6 к Положению дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«

8	Кредиторская задолженность по налоговым платежам	Отсутствие кредиторской задолженности по налоговым платежам по окончании отчетного периода	0	Информация за подписью руководителя МАУ
---	--	--	---	---

	Наличие кредиторской задолженности по налоговым платежам по окончанию отчетного периода	- 10	
--	---	------	--

».

6. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

7. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящим постановлением установлен иной срок вступления в силу.

Подпункт 1.2.1 пункта 1.2, подпункт 1.2.2 пункта 1.2, подпункт 1.2.3 пункта 1.2, подпункт 1.2.4. пункта 1.2, подпункт 1.3.1 пункта 1.3 настоящего постановления вступают в силу после дня его официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа по социальным вопросам.

Глава городского округа



И.Г.Сухих

Приложение к постановлению  
 администрации городского округа Тольятти  
 № 905-п/1 от 10.04.2026 г.

Приложение № 2  
 к Положению  
 о порядке и условиях оплаты труда  
 руководителей муниципальных автономных  
 учреждений городского округа Тольятти,  
 находящихся в ведомственном подчинении  
 департамента образования администрации  
 городского округа Тольятти

**ПОКАЗАТЕЛИ  
 ОЦЕНКИ ГРУППЫ СЛОЖНОСТИ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

N	Показатели	Параметры оценки	Баллы	Источник предоставления информации
1	2	3	4	5
1	Списочная численность работников (с учетом совместителей)	более 60 сотрудников	10	Информация за подписью руководителя МАУ
2	Наличие в оперативном управлении здания для осуществления оздоровления детей, соответствующего требованиям СанПиН	за 1 здание	2	Информация департамента образования
3	Наличие мест расположения учреждения (структурных подразделений), удаленных друг от друга на расстояние более 1 километра	- отсутствие структурных подразделений	0	Устав МАУ, информация руководителя МАУ
		- наличие 1 структурного подразделения	10	
		наличие более 1 структурного подразделения	по 5 баллов за каждое структурное подразделение	
4	Наличие в безвозмездном пользовании земельного участка	от 6 кв. м до 10 тыс. кв. м	3	Информация департамента образования
		от 10,1 тыс. кв. м до 20 тыс. кв. м	6	

*Александр*

*Савва*

		от 20,1 тыс. кв. м до 30 тыс. кв. м	9	
		более 30,1 тыс. кв. м	15	
5	Выполнение муниципального задания по количеству койко- мест	100% выполнения	20	Информация департамента образования
		99% и менее	5	
6	Отраслевые и (или) общегородские мероприятия, проведенные на базе учреждения в течение календарного года	количество мероприятий	по 2 за каждое мероприятие	Информация за подписью руководителя МАУ
7	Отдых и оздоровление детей в летний период в соответствии с плановой мощностью	98% от плановой мощности	5	Информация за подписью руководителя МАУ
		от 98,1% до 100% плановой мощности	20	
8	Наличие автобуса, соответствующего требованиям к перевозке детей	за единицу	10	Информация департамента образования
9	Кредиторская задолженность по налоговым платежам	Отсутствие кредиторской задолженности по налоговым платежам по окончанию отчетного периода	0	Информация за подписью руководителя МАУ
		Наличие кредиторской задолженности по налоговым платежам по окончанию отчетного периода	- 10	Информация за подписью руководителя МАУ
от 85 до 90 баллов - коэффициент 1,7 - 3 группа сложности труда; от 91 до 96 баллов - коэффициент 1,8 - 2 группа сложности труда; от 97 баллов - коэффициент 1,9 - 1 группа сложности труда.				