



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*20.01.2022* № 89-п/1

г. Тольятти, Самарской области



**О внесении  
изменений в постановление мэрии городского  
округа Тольятти от 03.11.2016 № 3495-п/1  
«Об утверждении Положения о системе  
оплаты труда работников муниципальных  
бюджетных учреждений, находящихся  
в ведомственном подчинении Управления  
физической культуры и спорта  
администрации городского округа Тольятти»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 03.11.2016 № 3495-п/1, (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 2016, 8 ноября; 2017, 7 марта, 21 апреля,

4 августа, 15 декабря; 2018, 30 января; 2019, 22 января, 2 июля; 2020, 31 января; 2021, 5 февраля), следующие изменения:

1.1. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Месячная заработная плата работников Учреждений, без учета особых условий осуществления работником трудовой деятельности, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.».

1.2. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Месячная заработная плата работников Учреждений, без учета особых условий осуществления работником трудовой деятельности, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.».

1.3. Абзац третий пункта 3.7 Положения изложить в следующей редакции:

«где БЕ – базовая единица для расчета должностного оклада работников Учреждения (кроме руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников) в размере 5998 (Пять тысяч девятьсот девяносто восемь) рублей, для педагогических работников - 5269 (Пять тысяч двести шестьдесят девять) рублей;».

1.4. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Управлению физической культуры и спорта администрации

городского округа Тольятти (Герунов А.Е.) довести настоящее постановление до муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти.

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Баннову Ю.Е.

Глава городского округа



Н.А.Ренц

Приложение № 1

к постановлению администрации городского округа Тольятти  
от 20.01.2022 № 89-п/1

Приложение № 1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти, в соответствии с профессиональной квалификационной группой, к которой они относятся

Таблица №1

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	
		1,1	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	1,1	6 598
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	1,15	6 898

Таблица №2

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория отсутствует		Вторая квалификационная категория		Первая квалификационная категория		Высшая квалификационная категория		Квалификационная категория Олимп	
		Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1,2	7 198	1,25	7 498	1,3	7 797	1,4	8 397		
1 квалификационный уровень	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,2	7 198								
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	1,4	8 397	1,45	8 697	1,5	8 997	1,7	10 197		
2 квалификационный уровень	Тренер	1,4	8 397	1,45	8 697	1,5	8 997	1,7	10 197	1,75	10 497
3 квалификационный уровень	Старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,7	10 197	1,75	10 497	1,8	10 796	2	11 996		




Таблица № 3

Кoeffициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Кoeffициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Санитарка	1	5 998

Таблица № 4

Кoeffициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Кoeffициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	1,15	6 898
4 квалификационный уровень	Фельдшер	1,17	7 018
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (акшерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	1,19	7 138

Таблица № 5

Кoeffициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Кoeffициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	1,2	7 198

Таблица № 6

Кoeffициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Кoeffициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя	1,15	6 898

Таблица № 7

Кoeffициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Кoeffициент расчета должностного оклада работника	размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, старший вожатый	1,2	200	6 523
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	1,4	200	7 577
3 квалификационный уровень	Воспитатель	1,7	200	9 157
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	2	200	10 738

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	1,1	6 598
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,15	6 898

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник-программист, художник, диспетчер.	1,15	6 898
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	1,2	7 198
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого и второго квалификационных уровней, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	1,3	7 797
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".	1,4	8 397

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик(энергетик), инженер по охране труда, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	1,6	9 597
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,7	10 197




3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,85	11 096
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	2	11 996
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	2,15	12 896

Таблица № 11

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник юридического отдела	1,9	11 396
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	2,15	12 896

Таблица № 12

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	<p>Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, аккумуляторов, аппаратчик химводочистки, гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, дезинфектор, кассир билетный, кастельница, кладовщик, контролер-кассир, контролер контрольно-пускового пункта, лаборант химико-бактериологического анализа, лифтер, матрос-спасатель, машинист компрессорных установок, машинист холодильных установок, приемщик пункта проката, подсобный рабочий, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, ремонтников плоскостных спортивных сооружений, столляр, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	1	5 998
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	1,05	6 298




Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общественные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование професий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и професий рабочих, водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,1	6 598
2 квалификационный уровень	Наименование професий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и професий рабочих	1,15	6 898
3 квалификационный уровень	Наименование професий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и професий рабочих	1,2	7 198
4 квалификационный уровень	Наименование професий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,25	7 498

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета базового оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Контролер билетов	1	5 998

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Осветитель	1	5 998






Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники	1,1	6 598

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Должности и профессии работников, не отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение издательской продукции и периодическими изданиями	Должностной оклад (руб.)
1	Ведущий специалист	2		11 996
2	Главный инженер	2,15		12 896
3	Заведующий базой	1,7		10 197
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	1,6		9 597
5	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	1,6		9 597
6	Инструктор-методист:			
6.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4	200	7 577
6.2.	Вторая квалификационная категория	1,45	200	7 840
6.3.	Первая квалификационная категория	1,5	200	8 104
6.4.	Высшая квалификационная категория	1,7	200	9 157
7	Инструктор по физической культуре:			
7.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,2	200	6 523
7.2.	Вторая квалификационная категория	1,25	200	6 786
7.3.	Первая квалификационная категория	1,3	200	7 050
7.4.	Высшая квалификационная категория	1,4	200	7 577
8	Исполнитель художественно-оформительских работ	1,1		6 598
9	Картограф	1		5 998
10	Малар	1		5 998
11	Массажист	1,15		6 898
12	Мастер	1,6		9 597
13	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1		5 998
14	Механик по техническим видам спорта	1,1		6 598
15	Монтажник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1		5 998




16	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, наладчик технологического оборудования	1,15			6 898
17	Начальник службы	1,7			10 197
18	Рабочий зеленого строительства, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1			5 998
19	Педагог-психолог, педагог-организатор	1,6	200		8 630
20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь системы испарительного охлаждения	1			5 998
21	Специалист	1,6			9 597
22	Специалист по закупкам	1,6			9 597
23	Специалист по охране труда	1,6			9 597
24	Специалист по персоналу	1,6			9 597
25	Старший инструктор-методист:				
25.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7	200		9 157
25.2.	Вторая квалификационная категория	1,75	200		9 421
25.3.	Первая квалификационная категория	1,8	200		9 684
25.4.	Высшая квалификационная категория	2	200		10 738
26	Старший тренер:				
26.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7			10 197
26.2.	Вторая квалификационная категория	1,75			10 497
26.3.	Первая квалификационная категория	1,8			10 796
26.4.	Высшая квалификационная категория	2			11 996
26.5.	Квалификационная категория Олимп	2,05			12 296
27	Старший тренер-преподаватель:				
27.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7	200		9 157
27.2.	Вторая квалификационная категория	1,75	200		9 421
27.3.	Первая квалификационная категория	1,8	200		9 684
27.4.	Высшая квалификационная категория	2	200		10 738
28	Токарь	1			5 998
29	Тренер-преподаватель:				
29.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4	200		7 577
29.2.	Вторая квалификационная категория	1,45	200		7 840
29.3.	Первая квалификационная категория	1,5	200		8 104
29.4.	Высшая квалификационная категория	1,7	200		9 157
30	Электросварщик, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиодиффакции	1			5 998
31	Электромеханик	1,6			9 597
32	Электромонтер	1			5 998




Приложение № 2  
к постановлению администрации городского округа Тольятти

от 20.01.2022 № 89-п/1

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений,  
находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта  
администрации городского округа Тольятти

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных учреждений

Группы по оплате труда руководителей	Должностные оклады, рублей в месяц
	Спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, Учреждения спорта
1	2
I	31 217
II	28 357
III	24 845
IV	21 404
V	15 504

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
1	2	3	4
<b>Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%</b>			
<b>1. Организация и обеспечение деятельности учреждения</b>			
1.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти официальных международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий <i>- международного и всероссийского уровня</i> <i>- регионального (федеральный округ) и областного уровня</i>	5%	годовая
1.2.	Организация проведения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти (в рамках КП) <i>- четыре мероприятия и более</i> <i>- три мероприятия</i> <i>- не менее 2-х мероприятий</i>	3%	
1.3.	Организация и проведение внутришкольных соревнований, не включенных в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти для обучающихся групп НП <i>- с охватом обучающихся 90-100%</i> <i>- с охватом обучающихся 80-89,99%</i>	2%	годовая
1.4.	Организованное участие обучающихся учреждения в показательных мероприятиях при проведении общегородских и вышестоящих мероприятий на территории городского округа Тольятти <i>- в 3-х мероприятиях и более</i> <i>- в 2-х мероприятиях</i> <i>- в 1-м мероприятии</i>	3%	
1.5.	Организация и проведение методических семинаров <i>- не менее 6-ти раз в год</i> <i>- не реже 4-х раз в год</i>	2%	годовая
1.6.	Положительная динамика поступления внебюджетных средств от оказания учреждением платных услуг по сравнению с предыдущим периодом <i>5% и более по итогам года</i> <i>менее 5 % по итогам года</i>	1%	
1.7.	Организация прохождения судейской практики (оформление и ведение судейских карточек, согласно требованиям программ по видам спорта в части прохождения обучающимися судейской практики) с охватом не менее 90%	3%	годовая
<b>2. Результативность деятельности и спортивные достижения обучающихся</b>			
2.1.	Эффективность работы согласно требованиям государственного статистического отчета 5-ФК (сводная) по подготовке участников, победителей и призеров официальных всероссийских и международных спортивных соревнований (отношение количества обучающихся в учреждении, ставших участниками, победителями и призерами, к общему количеству обучающихся в учреждении). <i>- более 6 % по итогам календарного года</i> <i>- от 4 % до 6 % включительно по итогам календарного года</i> <i>- от 2 % до 3,99% по итогам календарного года</i>	* По результатам выступлений и участия обучающихся в видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8  10% 6% 4%	годовая
2.2.	Эффективность работы по подготовке членов спортивных сборных команд Самарской области (отношение количества обучающихся учреждения, включенных в списки членов сборных команд СО по видам спорта, культивируемым в учреждении, к общему количеству членов сборных команд СО в данных видах). <i>- более 60 %</i> <i>- от 40 % до 59,99 %</i> <i>- от 20 % до 49,99 %</i>	* В видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8  10% 6% 4%	

3.	Планирование, размещение и исполнение учреждением муниципального заказа		
3.1.	Соблюдение сроков формирования планов-графиков в полном годовом объеме	2%	годовая
3.2.	Выполнение плана муниципального заказа (95% и более)	2%	годовая
4.	Использование муниципальных объектов, находящихся в оперативном управлении Учреждения		
4.1.	Фактическая загруженность объекта, находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- более 95 %	5%	годовая
	- от 85 % до 95 % включительно	3%	
5.	Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти (в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 27.04.2016 № 1053 "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти")		
5.1.	Управление муниципальным имуществом признано:		
	- эффективным	2%	годовая
	- недостаточно эффективным	1%	
	- неэффективным	0%	
6.	Удовлетворенность населения качеством условий предоставляемых услуг учреждением (в случае проведения независимой оценки качества условий оказания услуг)		
6.1.	Степень удовлетворенности населения качеством условий предоставляемых услуг, определенных рейтингом среди других учреждений соответствующего типа, опубликованном на официальных сайтах Министерства образования и науки Самарской области и Министерства спорта Самарской области		
	от 70% и выше	2%	годовая
	от 50% до 69,99%	1%	
	менее 50%	0%	
6.2.	Степень выполнения плана мероприятий по улучшению качества работы учреждений		
	выполнение плана	1%	годовая
	не выполнение плана	0%	
<b>Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%</b>			
1	Исполнение функций Учреждения, определенных его Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией	30%	ежемесячная
2	Осуществление приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией.	10%	ежемесячная
<b>Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%</b>			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению документов
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению документов
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению документов
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению документов
5	Заслуженный мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению документов
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению документов
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации	25%	по предоставлению документов
<b>Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности до 100%</b>			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	до 100%	ежемесячная

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений спорта, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
1	2	3	4
<b>Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%</b>			
1	<b>Организация и обеспечение деятельности учреждения</b>		
1.1.	Организация систематических круглогодичных занятий в клубах, зарегистрированных в Учреждении, при условии наличия списков членов клуба и расписания занятий:		
	- у всех клубов	5%	годовая
	- у не менее чем 90% клубов	3%	
1.2.	Сохранение количества занимающихся в Учреждении не менее уровня предыдущего периода:		
1.2.1.	Адаптивным спортом	5%	годовая
1.2.2.	В клубах, зарегистрированных в Учреждении	5%	годовая
1.3.	Организация и проведение клубных спортивных соревнований при условии наличия годовых календарных планов мероприятий, согласованных руководителем Учреждения		
	- во всех клубах	4%	годовая
	- в не менее чем 90% клубов	3%	
1.4.	Организация и проведение методических и судейских семинаров		
	- ежеквартально	3%	годовая
	- не реже 2-х раз в год	1%	
1.5.	Организация прохождения членами клубов судейской практики, с оформлением Учреждением судейских карточек, отражающих судейскую работу в течение года		
	- 50% и более членов каждого клуба	5%	годовая
	- до 50% членов каждого клуба	3%	
1.6.	Положительная динамика поступления внебюджетных средств от оказания учреждением платных услуг по сравнению с предыдущим периодом		годовая
	5% и более по итогам года	4%	годовая
	менее 5% по итогам года	2%	
2	<b>Организация физкультурно-спортивной работы</b>		
2.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		
2.1.1.	- международного и всероссийского уровня	5%	годовая
2.1.2.	- регионального (федеральный округ) и областного уровня	4%	годовая
2.2.	Организация мероприятий на плоскостных сооружениях, не входящих в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти	4%	годовая
2.3.	Количество инструкторов, привлеченных на договорной основе к организации систематических занятий на хоккейных кортах (не менее 10 человек в каждом зимнем сезоне в течении отчетного периода)	5%	годовая
3	<b>Планирование, размещение и исполнение учреждением муниципального заказа</b>		
3.1.	Соблюдение сроков формирования планов-графиков в полном годовом объеме	2%	годовая
3.2.	Выполнение плана муниципального заказа (95% и более)	2%	годовая
4	<b>Содержание и использование объектов муниципальной собственности, закрепленных на праве оперативного управления учреждения</b>		
4.1.	Фактическая загруженность объекта (кроме плоскостных сооружений), находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- 95% и более	5%	годовая
	- 85 - 94,99%	3%	
5.	<b>Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти (в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 27.04.2016 № 1053 "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти")</b>		
5.1.	Управление муниципальным имуществом признано:		
	- эффективным	2%	годовая
	- недостаточно эффективным	1%	
	- неэффективным	0%	

*Сид* *Трои* *АЕ*

*Ал*

<b>Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%</b>			
1	Исполнение функций Учреждения, определенных его Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией	30%	ежемесячная
2	Осуществление приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией.	10%	ежемесячная
<b>Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%</b>			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению документов
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению документов
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению документов
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению документов
5	Заслуженный Мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению документов
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению документов
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации	25%	по предоставлению документов
<b>Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности до 500%</b>			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	до 500%	ежемесячная


