



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.03.2026 № 646-п/1

г. Тольятти, Самарской области



### О внесении

изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 03.11.2016 № 3495-п/1 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление мэрии городского округа Тольятти от 03.11.2016 № 3495-п/1 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти» (далее – Постановление) (газета

«Городские ведомости», 2016, 8 ноября; 2017, 7 марта, 21 апреля, 4 августа, 15 декабря; 2018, 30 января; 2019, 22 января, 2 июля; 2020, 31 января; 2021, 5 февраля; 2022, 28 января, 2 декабря; 2023, 21 марта, 6 июня; 2024, 9 февраля, 12 апреля, 10 декабря; 2025, 25 февраля) следующие изменения:

1.1. В наименовании Постановления слово «Управления» заменить словом «департамента».

1.2. В преамбуле Постановления слово «Управления» заменить словом «департамента».

1.3. В пункте 1 Постановления слово «Управления» заменить словом «департамента».

1.4. Пункт 3 Постановления изложить в следующей редакции:

«3. Департаменту физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти довести утвержденное Положение до муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти.».

1.5. В пункте 4 Постановления слово «Управления» заменить словом «департамента».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти, утвержденное Постановлением (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. В наименовании Положения слово «Управления» заменить словом «департамента».

2.2. В пункте 1.2 раздела I Положения слово «Управление» в соответствующем числе и падеже заменить словом «департамент» в соответствующем числе и падеже.

2.3. В пункте 5.8 раздела V Положения слова «постановлению Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 “О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время”» заменить словами «постановлению Правительства РФ от 04.04.2025 № 436 “О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время”».

2.4. В разделе VIII Положения:

2.4.1. В пункте 8.6 Положения:

2.4.1.1. В абзаце первом слово «Управления» заменить словом «департамента».

2.4.1.2. В абзаце втором слово «Управление» заменить словом «департамент».

2.4.2. В пункте 8.9 Положения:

2.4.2.1. В абзаце первом слова «заместителем главы по социальным вопросам» заменить словами «заместителем главы городского округа по социальным вопросам».

2.4.2.2. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Указанная надбавка устанавливается на основании согласованной заместителем главы городского округа по социальным вопросам служебной записки руководителя департамента и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.»

2.4.3. В пункте 8.10 Положения:

2.4.3.1. Абзац третий подпункта 8.10.1 изложить в следующей редакции:

«Сроки и размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы устанавливаются на основании согласованной заместителем главы городского округа по социальным вопросам служебной записки руководителя департамента и оформляются соответствующим приказом руководителя Учреждения.»

2.4.3.2. Абзац третий подпункта 8.10.2 изложить в следующей редакции:

«Размер ежемесячной премии устанавливается на основании согласованной заместителем главы городского округа по социальным вопросам служебной записки руководителя департамента и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.».

2.4.3.3. Абзац второй подпункта 8.10.3 изложить в следующей редакции:

«Подведение итогов деятельности руководителя Учреждения за год, а также результат определения показателей его деятельности осуществляется на основании служебной записки руководителя департамента, согласованной заместителем главы городского округа по социальным вопросам, и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.».

2.4.4. В пункте 8.12 Положения слово «Управления» заменить словом «департамента».

2.4.5. Пункт 8.13 Положения изложить в следующей редакции:

«8.13. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается на основании согласованной заместителем главы городского округа по социальным вопросам служебной записки руководителя департамента, исполненной по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению, и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.».

2.4.6. Пункт 8.16 Положения изложить в следующей редакции:

«8.16. Руководителю Учреждения приказом по Учреждению оказывается материальная помощь к отпуску на оздоровление (один раз в год) в размере 100% от должностного оклада на основании заявления руководителя Учреждения, согласованного с руководителем департамента и заместителем главы городского округа по социальным вопросам.».

2.4.7. Абзац второй пункта 8.17 Положения изложить в следующей редакции:

«Указанные материальная помощь, единовременные выплаты устанавливаются на основании согласованной заместителем главы городского округа по социальным вопросам служебной записки руководителя департамента и оформляются соответствующим приказом руководителя Учреждения.».

2.4.8. Абзац второй пункта 8.18 Положения изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий, поручений устанавливается на основании согласованной заместителем главы городского округа по социальным вопросам служебной записки руководителя департамента, исполненной по форме согласно приложению № 7 к настоящему Положению, и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.».

2.5. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.6. В нумерационном заголовке Приложения № 2 к Положению слово «Управления» заменить словом «департамента».

2.7. Приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.8. В нумерационном заголовке Приложения № 4 к Положению слово «Управления» заменить словом «департамента».

2.9. Приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 3 к настоящему постановлению.

2.10. Приложение № 6 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 4 к настоящему постановлению.

2.11. Приложение № 7 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 5 к настоящему постановлению.

3. Департаменту физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти довести настоящее постановление до муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти.

4. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа по социальным вопросам.

Глава городского округа



И.Г.Сухих

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти, в соответствии с профессиональной квалификационной группой, к которой они относятся

Таблица №1

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу		1,1	13 903
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ветеран		1,15	14 535

Таблица №2

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория отсутствует			Вторая квалификационная категория		Первая квалификационная категория		Высшая квалификационная категория	
		Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	1,2	15 167	1,25	15 799	1,3	16 431	1,4	17 695	
1 квалификационный уровень	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,2	15 167		0		0		0	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	1,4	17 695	1,45	18 327	1,5	18 959	1,7	21 486	
3 квалификационный уровень	Старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,7	21 486	1,75	22 118	1,8	22 750	2	25 278	

Таблица № 3

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Санитарка	1	12 639

Таблица № 4

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	1,15	14 535
4 квалификационный уровень	Фельдшер	1,17	14 788
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	1,19	15 040

Таблица № 5

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	1,2	15 167

Таблица № 6

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя	1,15	14 535

Таблица № 7

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение издательской продукции и периодическими изданиями	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, старший вожатый	1,2	200	12 266
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	1,4	200	14 277
3 квалификационный уровень	Воспитатель	1,7	200	17 294
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	2	200	20 310

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	1,1	13 903
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,15	14 535

Таблица № 9

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник-программист, художник, диспетчер.	1,15	14 535
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	1,2	15 167
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	1,3	16 431
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "всплущий".	1,4	17 695

Таблица № 10

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер-инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик(энергетик), инженер по охране труда, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юристконсульт	1,6	20 222
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,7	21 486
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,85	23 382
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "всплущий"	2	25 278
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	2,15	27 174

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (специалист и др.), начальник юридического отдела	1,9	24 014
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	2,15	27 174

Таблица № 12

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	<p>Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, аккумуляторовщик, аппаратчик химводочистки, гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, дезинфектор, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, контролер-кассир, контролер контрольно-пропускного пункта, лаборант химико-бактериологического анализа, лифтер, матрос-спасатель, машинист компрессорных установок, машинист холодильных установок, приемщик пункта проката, подсобный рабочий, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, ремонтников плоскостных спортивных сооружений, столар строительный, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	1	12 639
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	1,05	13 271

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование профессиональных рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,1	13 903
2 квалификационный уровень	Наименование профессиональных рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,15	14 535
3 квалификационный уровень	Наименование профессиональных рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,2	15 167

Таблица № 14

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Коэффициент расчета базового оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Контролер билетов	1	1	12 639

Таблица № 15

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Осветитель	1	1	12 639

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС	1,1	13 903

Таблица № 17

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Должности и профессии работников, не отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями	Должностной оклад (руб.)
1	Ведущий специалист	2		25 278
2	Главный инженер	2,15		27 174
3	Заведующий базой	1,7		21 486
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	1,6		20 222
5	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	1,6		20 222
6	Инструктор-методист:			
6.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4	200	14 277
6.2.	Вторая квалификационная категория	1,45	200	14 780
6.3.	Первая квалификационная категория	1,5	200	15 283
6.4.	Высшая квалификационная категория	1,7	200	17 294
7	Инструктор по физической культуре:			
7.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,2	200	12 266
7.2.	Вторая квалификационная категория	1,25	200	12 769
7.3.	Первая квалификационная категория	1,3	200	13 272
7.4.	Высшая квалификационная категория	1,4	200	14 277
8	Исполнитель художественно-оформительских работ	1,1		13 903
9	Картограф	1		12 639
10	Малыр	1		12 639
11	Массажист	1,15		14 535
12	Мастер	1,6		20 222
13	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1		12 639
14	Механик по техническим видам спорта	1,1		13 903
15	Монтажник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1		12 639
16	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматов, наладчик технологического оборудования	1,15		14 535

17	Начальник службы	1,7		21 486
18	Рабочий зеленого строительства, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1		12 639
19	Педагог-психолог, педагог-организатор	1,6	200	16 288
20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь системы испарительного охлаждения, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1		12 639
21	Специалист	1,6		20 222
22	Специалист по закупкам	1,6		20 222
23	Специалист по охране труда	1,6		20 222
24	Специалист по персоналу	1,6		20 222
25	Специалист по безопасности	1,6		20 222
26	Старший инструктор-методист.		200	17 294
26.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7		17 796
26.2.	Вторая квалификационная категория	1,75		18 299
26.3.	Первая квалификационная категория	1,8		20 310
26.4.	Высшая квалификационная категория	2		
27.	Старший тренер-преподаватель.		200	17 294
27.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7		18 299
27.2.	Первая квалификационная категория	1,8		20 310
27.3.	Высшая квалификационная категория	2		12 639
28	Токарь	1		
29	Тренер-преподаватель.		200	14 277
29.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4		15 283
29.2.	Первая квалификационная категория	1,5		17 294
29.3.	Высшая квалификационная категория	1,7		
30	Электросварщик, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиосвязи	1		12 639
31	Электромеханик	1,6		20 222
32	Электромонтер	1		12 639

Приложение № 2  
к постановлению администрации городского округа Тольятти  
от 16.03.2026 № 646-П/1

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных  
учреждений,  
находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и  
спорта  
администрации городского округа Тольятти

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных учреждений

Группы по оплате труда руководителей	Должностные оклады, рублей в месяц
	Спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, Учреждения спорта
	2
I	45 996
II	41 782
III	36 608
IV	31 537
V	22 844

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
1	2	3	4
<b>Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%</b>			
<b>1. Организация и обеспечение деятельности учреждения</b>			
1.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти официальных международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		годовая
	- международного и всероссийского уровня	5%	
	- регионального (федеральный округ) и областного уровня	3%	
1.2.	Организация проведения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти (в рамках КП)		годовая
	- четыре мероприятия и более	5%	
	- три мероприятия	3%	
	- не менее 2-х мероприятий	2%	
1.3.	Организация и проведение внутришкольных соревнований, не включенных в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти для обучающихся групп НП		годовая
	- с охватом обучающихся 90-100%	3%	
	- с охватом обучающихся 80-89,99%	2%	
1.4.	Организованное участие обучающихся учреждения в показательных мероприятиях при проведении общегородских и вышестоящих мероприятий на территории городского округа Тольятти		годовая
	- в 3-х мероприятиях и более	3%	
	- в 2-х мероприятиях	2%	
	- в 1-м мероприятии	1%	
1.5.	Организация и проведение методических семинаров		годовая
	- не менее 6-ти раз в год	2%	
	- не реже 4-х раз в год	1%	
1.6.	Положительная динамика поступления внебюджетных средств от оказания учреждением платных услуг по сравнению с предыдущем периодом		годовая
	5% и более по итогам года	5%	
	менее 5% по итогам года	3%	
1.7.	Организация прохождения судейской практики (оформление и ведение судейских карточек, согласно требованиям программ по видам спорта в части прохождения обучающимися судейской практики) с охватом не менее 90%	3%	годовая
1.8.	Эффективное использование бюджетных средств		годовая
	- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, включая налоговые платежи	2%	
<b>2. Результативность деятельности и спортивные достижения обучающихся</b>			
2.1.	Эффективность работы согласно требованиям государственного статистического отчета 5-ФК (сводная) по подготовке участников, победителей и призеров официальных всероссийских и международных спортивных соревнований (отношение количества обучающихся в учреждении, ставших участниками, победителями и призерами, к общему количеству обучающихся в учреждении).		годовая
	- более 6% по итогам календарного года	10%	
	- от 4% до 6% включительно по итогам календарного года	6%	
	- от 2% до 3,99% по итогам календарного года	4%	
2.2.	Эффективность работы по подготовке членов спортивных сборных команд Самарской области (отношение количества обучающихся учреждения, включенных в списки членов сборных команд СО по видам спорта, культивируемым в учреждении, к общему количеству членов сборных команд СО в данных видах).		годовая
	- более 60%	10%	
	- от 40% до 59,99%	6%	
	- от 20% до 49,99%	4%	

\* По результатам выступлений и участия обучающихся в видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8

\* В видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8

3.	Планирование, размещение и исполнение учреждением плана-графика закупок		
3.1.	Соблюдение сроков формирования и размещения планов-графиков закупок в полном годовом объеме	1%	годовая
3.2.	Исполнение плана-графика закупок (95% и более)	1%	годовая
4.	Использование муниципальных объектов, находящихся в оперативном управлении Учреждения		
4.1.	Фактическая загруженность объекта, находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		годовая
	- более 95 %	5%	
	- от 85 % до 95 % включительно	3%	
5.	Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти".		
5.1.	Управление муниципальным имуществом признано:		годовая
	- эффективным	2%	
	- недостаточно эффективным	1%	
	- неэффективным	0%	
6.	Удовлетворенность населения качеством условий предоставляемых услуг учреждением (в случае проведения независимой оценки качества условий оказания услуг)		
6.1.	Степень удовлетворенности населения качеством условий предоставляемых услуг, определенных рейтингом среди других учреждений соответствующего типа, опубликованном на официальных сайтах Министерства образования и науки Самарской области и Министерства спорта Самарской области		годовая
	от 70% и выше	2%	
	от 50% до 69,99%	1%	
	менее 50%	0%	
6.2.	Степень выполнения плана мероприятий по улучшению качества работы учреждений		годовая
	выполнение плана	1%	
	не выполнение плана	0%	
<b>Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%</b>			
1	Исполнение функций Учреждения, определенных его Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией	30%	ежемесячная
2	Осуществление приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией.	10%	ежемесячная
<b>Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%</b>			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению документов
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению документов
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению документов
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению документов
5	Заслуженный мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению документов
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению документов
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации	25%	по предоставлению документов
<b>Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности</b>			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом (за месяц или с нарастающим итогом) прошлого года	до 120%	ежемесячная

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений спорта, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
1	2	3	4
<b>Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%</b>			
1.	<b>Организация и обеспечение деятельности учреждения</b>		
1.1.	Организация систематических круглогодичных занятий в клубах, зарегистрированных в Учреждении, при условии наличия списков членов клуба и расписания занятий:		
	- у всех клубов	5%	годовая
	- у не менее чем 90% клубов	3%	
1.2.	Сохранение количества занимающихся в Учреждении не менее уровня предыдущего периода:		
1.2.1.	Адаптивным спортом	5%	годовая
1.2.2.	В клубах, зарегистрированных в Учреждении	5%	годовая
1.3.	Организация и проведение клубных спортивных соревнований при условии наличия годовых календарных планов мероприятий, согласованных руководителем Учреждения		
	- во всех клубах	4%	годовая
	- в не менее чем 90% клубов	3%	
1.4.	Организация и проведение методических и судейских семинаров		
	- ежеквартально	3%	годовая
	- не реже 2-х раз в год	1%	
1.5.	Организация прохождения членами клубов судейской практики, с оформлением Учреждением судейских карточек, отражающих судейскую работу в течение года		
	- 50% и более членов каждого клуба	5%	годовая
	- до 50% членов каждого клуба	3%	
1.6.	Положительная динамика поступления внебюджетных средств от оказания учреждением платных услуг по сравнению с предыдущим периодом		годовая
	5% и более по итогам года	4%	годовая
	менее 5 % по итогам года	2%	
1.7.	Эффективное использование бюджетных средств		
	- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, включая налоговые платежи	2%	годовая
2.	<b>Организация физкультурно-спортивной работы</b>		
2.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		
2.1.1.	- международного и всероссийского уровня	5%	годовая
2.1.2.	- регионального (федеральный округ) и областного уровня	4%	годовая
2.2.	Организация мероприятий на плоскостных сооружениях, не входящих в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти	4%	годовая
2.3.	Количество инструкторов, привлеченных на договорной основе к организации систематических занятий на хоккейных кортах (не менее 10 человек в каждом зимнем сезоне в течении отчетного периода)	5%	годовая
3.	<b>Планирование, размещение и исполнение учреждением плана-графика закупок</b>		
3.1.	Соблюдение сроков формирования и размещения планов-графиков закупок в полном годовом объеме	1%	годовая
3.2.	Исполнение плана-графика закупок (95% и более)	1%	годовая
4.	<b>Содержание и использование объектов муниципальной собственности, закрепленных на праве оперативного управления учреждения</b>		
4.1.	Фактическая загруженность объекта (кроме плоскостных сооружений), находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- 95% и более	5%	годовая
	- 85 - 94,99%	3%	
5.	<b>Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти".</b>		
5.1.	Управление муниципальным имуществом признано:		
	- эффективным	2%	годовая
	- недостаточно эффективным	1%	
	- неэффективным	0%	

<b>Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%</b>			
1	Исполнение функций Учреждения, определенных его Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией	30%	ежемесячная
2	Осуществление приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией.	10%	ежемесячная
<b>Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%</b>			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению документов
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению документов
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению документов
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению документов
5	Заслуженный Мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению документов
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению документов
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации	25%	по предоставлению документов
<b>Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности</b>			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом (за месяц или с нарастающим итогом) прошлого года	до 500%	ежемесячная

Приложение № 4

к Постановлению администрации  
городского округа Тольятти

от 16.03.2026 № 646-П/1

Приложение № 6

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений,  
находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта  
администрации городского округа Тольятти

Согласовано:  
заместитель главы городского округа  
по социальным вопросам

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Служебная записка на выплаты стимулирующего характера руководителя  
муниципальных бюджетных учреждений,  
находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта  
администрации городского округа Тольятти

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Наименование учреждения	Ф.И.О. руководителя учреждения	Размер премии в % от должностного оклада за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Примечание

Руководитель департамента \_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

Приложение № 5  
к Постановлению администрации городского  
округа Тольятти

от 16.03.2026 № 646-П/1

Приложение № 7

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений,  
находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта  
администрации городского округа Тольятти

Согласовано:  
заместитель главы городского округа  
по социальным вопросам

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Служебная записка на выплату единовременной премии руководителям  
муниципальных бюджетных учреждений,  
находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта  
администрации городского округа Тольятти

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Наименование учреждения	Ф.И.О. руководителя учреждения	Размер премии в % от должностного оклада за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Размер премии в % от должностного оклада за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности	Примечание

Руководитель департамента \_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)