



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.03.2026 № 645-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении
изменений в постановление мэрии городского
округа Тольятти от 03.11.2016 № 3495-п/1
«Об утверждении Положения о системе
оплаты труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, находящихся
в ведомственном подчинении
Управления физической культуры и спорта
администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования муниципального правового акта, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 03.11.2016 № 3495-п/1 (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 2016, 8 ноября; 2017, 7 марта, 21 апреля, 4 августа, 15 декабря; 2018, 30 января; 2019, 22 января, 2 июля;

2020, 31 января; 2021, 5 февраля; 2022, 28 января, 2 декабря; 2023, 21 марта, 6 июня; 2024, 9 февраля, 12 апреля, 10 декабря; 2025, 25 февраля), следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 3.7 Положения изложить в следующей редакции:

«где БЕ – базовая единица для расчета должностного оклада работников Учреждения (кроме руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников) в размере 12639 (Двенадцать тысяч шестьсот тридцать девять) рублей, для педагогических работников - 10055 (Десять тысяч пятьдесят пять) рублей;».

1.2. Раздел III Положения дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9 Должностные оклады работников устанавливаются в целых рублях. При увеличении (индексации) должностных окладов работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.3. Абзац седьмой пункта 6.3 Положения изложить в следующей редакции:

«- премии работникам Учреждения в процентном соотношении от должностного оклада устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми Учреждением в соответствии с настоящим Положением и трудовым законодательством Российской Федерации. Размер, периодичность и условия премирования также устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми Учреждением с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.4. Пункт 8.11 Положения изложить в следующей редакции:

«8.11. Ежемесячная премия руководителю Учреждения устанавливается в более низких размерах:

а) за нарушение сроков оформления (переоформления) лицензии на право ведения образовательной деятельности или за работу

образовательного учреждения без лицензии уменьшается на 80% от установленного размера премии руководителя;

б) на основании представления органа, осуществляющего контроль и надзор в сфере образования, за ненадлежащее исполнение законодательства Российской Федерации, Самарской области в сфере образования уменьшается на 50% от установленного размера премии руководителя;

в) за дисциплинарное взыскание в виде выговора уменьшается на 80% установленного размера премии руководителя, в виде замечания - на 50% установленного размера премии руководителя.

Установление премии в более низких размерах производится за расчетный период, в котором было выявлено нарушение в работе или применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

Установление премии в более низких размерах устанавливается с учетом, что размер такого снижения премии не уменьшает размер месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20 процентов.».

1.5. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Департаменту физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти довести настоящее постановление до муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти.

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых настоящим постановлением предусмотрен иной срок вступления в силу.

Подпункт 1.1 пункта 1, подпункт 1.5 пункта 1, подпункт 1.6 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу после дня его официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа по социальным вопросам.

Глава городского округа



И.Г.Сухих

Приложение № 1
к постановлению администрации городского округа Тольятти
от 16.03.2026 № 645-П/1

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти, в соответствии с профессиональной квалификационной группой, к которой они относятся

Таблица №1
Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	1,1	13 903
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	1,15	14 535

Таблица №2
Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория отсутствует		Вторая квалификационная категория		Первая квалификационная категория		Высшая квалификационная категория	
		Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	1,2	15 167	1,25	15 799	1,3	16 431	1,4	17 695
1 квалификационный уровень	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,2	15 167	0	0	0	0	0	0
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	1,4	17 695	1,45	18 327	1,5	18 959	1,7	21 486
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,7	21 486	1,75	22 118	1,8	22 750	2	25 278

Таблица № 3

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Санитарка	1	12 639

Таблица № 4

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	1,15	14 535
4 квалификационный уровень	Фельдшер	1,17	14 788
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	1,19	15 040

Таблица № 5

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	1,2	15 167

Таблица № 6

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя	1,15	14 535

Таблица № 7

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, старший вожатый	1,2	200	12 266
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	1,4	200	14 277
3 квалификационный уровень	Воспитатель	1,7	200	17 294
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	2	200	20 310

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общепитию и др.), делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	1,1	13 903
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,15	14 535

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь-руководителя, техник, техник-программист, художник, диспетчер.	1,15	14 535
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	1,2	15 167
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	1,3	16 431
4 квалификационный уровень	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,4	17 695

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик(энергетик), инженер по охране труда, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юристконсульт	1,6	20 222
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,7	21 486
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,85	23 382
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	2	25 278
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	2,15	27 174

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (специалист и др.), начальник юридического отдела	1,9	24 014
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	2,15	27 174

Таблица № 12

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, аккумуляторов, аппаратчик химволоочности, гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, дезинфектор, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, контролер-кассир, контролер контрольно-пропускного пункта, лаборант химико-бактериологического анализа, лифтер, матрос-спасатель, машинист компрессорных установок, машинист холодильных установок, приемщик пункта проката, подсобный рабочий, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, столяр строительный, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	1	12 639
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	1,05	13 271

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование професий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и професий рабочих, водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,1	13 903
2 квалификационный уровень	Наименование професий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и професий рабочих, водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,15	14 535
3 квалификационный уровень	Наименование професий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и професий рабочих, водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,2	15 167

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета базового оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Контролер билетов	1	12 639

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Професии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Осветитель	1	12 639

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Классификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС	1,1	13 903

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Должности и профессии работников, не отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями	Должностной оклад (руб.)
1	Высший специалист	2		25 278
2	Главный инженер	2,15		27 174
3	Заведующий базой	1,7		21 486
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	1,6		20 222
5	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	1,6		20 222
6	Инструктор-методист:			
6.1.	Классификационная категория отсутствует	1,4	200	14 277
6.2.	Вторая квалификационная категория	1,45	200	14 780
6.3.	Первая квалификационная категория	1,5	200	15 283
6.4.	Высшая квалификационная категория	1,7	200	17 294
7	Инструктор по физической культуре:			
7.1.	Классификационная категория отсутствует	1,2	200	12 266
7.2.	Вторая квалификационная категория	1,25	200	12 769
7.3.	Первая квалификационная категория	1,3	200	13 272
7.4.	Высшая квалификационная категория	1,4	200	14 277
8	Исполнитель художественно-оформительских работ	1,1		13 903
9	Карттограф	1		12 639
10	Малляр	1		12 639
11	Массажист	1,15		14 535
12	Мастер	1,6		20 222
13	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1		12 639
14	Механик по техническим видам спорта	1,1		13 903
15	Монтажник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1		12 639
16	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, наладчик технологического оборудования	1,15		14 535

17	Начальник службы	1,7		21 486
18	Рабочий зеленого строительства, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1		12 639
19	Педагог-психолог, педагог-организатор	1,6	200	16 288
20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь системы испарительного охлаждения, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1		12 639
21	Специалист	1,6		20 222
22	Специалист по закупкам	1,6		20 222
23	Специалист по охране труда	1,6		20 222
24	Специалист по персоналу	1,6		20 222
25	Специалист по безопасности	1,6		20 222
26	Старший инструктор-методист			
26.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7	200	17 294
26.2.	Вторая квалификационная категория	1,75	200	17 796
26.3.	Первая квалификационная категория	1,8	200	18 299
26.4.	Высшая квалификационная категория	2	200	20 310
27.	Старший тренер-преподаватель			
27.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7	200	17 294
27.2.	Первая квалификационная категория	1,8	200	18 299
27.3.	Высшая квалификационная категория	2	200	20 310
28	Токарь	1		12 639
29	Тренер-преподаватель			
29.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4	200	14 277
29.2.	Первая квалификационная категория	1,5	200	15 283
29.3.	Высшая квалификационная категория	1,7	200	17 294
30	Электромонтажник, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии	1		12 639
31	Электромеханик	1,6		20 222
32	Электромонтер	1		12 639

Приложение № 2

к постановлению администрации городского округа Тольятти

от 16.03.2026 № 645-п/1

Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений,

находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта

администрации городского округа Тольятти

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных учреждений

Группы по оплате труда руководителей	Должностные оклады, рублей в месяц
	Спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, Учреждения спорта
1	2
I	45 996
II	41 782
III	36 608
IV	31 537
V	22 844

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
1	2	3	4
Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%			
1.	Организация и обеспечение деятельности учреждения		
1.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти официальных международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		
	- международного и всероссийского уровня	5%	годовая
	- регионального (федеральный округ) и областного уровня	3%	
1.2.	Организация проведения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти (в рамках КП)		
	- четыре мероприятия и более	5%	годовая
	- три мероприятия	3%	
	- не менее 2-х мероприятий	2%	
1.3.	Организация и проведение внутришкольных соревнований, не включенных в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти для обучающихся групп НП		
	- с охватом обучающихся 90-100%	3%	годовая
	- с охватом обучающихся 80-89,99%	2%	
1.4.	Организованное участие обучающихся учреждения в показательных мероприятиях при проведении общегородских и вышестоящих мероприятий на территории городского округа Тольятти		
	- в 3-х мероприятиях и более	3%	годовая
	- в 2-х мероприятиях	2%	
	- в 1-м мероприятии	1%	
1.5.	Организация и проведение методических семинаров		
	- не менее 6-ти раз в год	2%	годовая
	- не реже 4-х раз в год	1%	
1.6.	Положительная динамика поступления внебюджетных средств от оказания учреждением платных услуг по сравнению с предыдущим периодом		годовая
	5% и более по итогам года	5%	годовая
	менее 5 % по итогам года	3%	
1.7.	Организация прохождения судейской практики (оформление и ведение судейских карточек, согласно требованиям программ по видам спорта в части прохождения обучающимися судейской практики) с охватом не менее 90%	3%	годовая
1.8.	Эффективное использование бюджетных средств		
	- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, включая налоговые платежи	2%	годовая
2.	Результативность деятельности и спортивные достижения обучающихся		
2.1.	Эффективность работы согласно требованиям государственного статистического отчета 5-ФК (сводная) по подготовке участников, победителей и призеров официальных всероссийских и международных спортивных соревнований (отношение количества обучающихся в учреждении, ставших участниками, победителями и призерами, к общему количеству обучающихся в учреждении).	* По результатам выступлений и участия обучающихся в видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8	
	- более 6 % по итогам календарного года	10%	годовая
	- от 4 % до 6 % включительно по итогам календарного года	6%	
	- от 2 % до 3,99% по итогам календарного года	4%	
2.2.	Эффективность работы по подготовке членов спортивных сборных команд Самарской области (отношение количества обучающихся учреждения, включенных в списки членов сборных команд СО по видам спорта, культивируемым в учреждении, к общему количеству членов сборных команд СО в данных видах).	* В видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8	
	- более 60 %	10%	годовая
	- от 40 % до 59,99 %	6%	
	- от 20 % до 49,99 %	4%	

3.	Планирование, размещение и исполнение учреждением плана-графика закупок		
3.1.	Соблюдение сроков формирования и размещения планов-графиков закупок в полном годовом объеме	1%	годовая
3.2.	Исполнение плана-графика закупок (95% и более)	1%	годовая
4.	Использование муниципальных объектов, находящихся в оперативном управлении Учреждения		
4.1.	Фактическая загруженность объекта, находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- более 95 %	5%	годовая
	- от 85 % до 95 % включительно	3%	
5.	Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти".		
5.1.	Управление муниципальным имуществом признано:		
	- эффективным	2%	годовая
	- недостаточно эффективным	1%	
	- неэффективным	0%	
6.	Удовлетворенность населения качеством условий предоставляемых услуг учреждением (в случае проведения независимой оценки качества условий оказания услуг)		
6.1.	Степень удовлетворенности населения качеством условий предоставляемых услуг, определенных рейтингом среди других учреждений соответствующего типа, опубликованном на официальных сайтах Министерства образования и науки Самарской области и Министерства спорта Самарской области		
	от 70% и выше	2%	годовая
	от 50% до 69,99%	1%	
	менее 50%	0%	
6.2.	Степень выполнения плана мероприятий по улучшению качества работы учреждений		
	выполнение плана	1%	годовая
	не выполнение плана	0%	
Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%			
1	Исполнение функций Учреждения, определенных его Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией	30%	ежемесячная
2	Осуществление приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией.	10%	ежемесячная
Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению документов
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению документов
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению документов
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению документов
5	Заслуженный мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению документов
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению документов
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации	25%	по предоставлению документов
Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом (за месяц или с нарастающим итогом) прошлого года	до 120%	ежемесячная

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений спорта, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
1	2	3	4
Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%			
1.	Организация и обеспечение деятельности учреждения		
1.1.	Организация систематических круглогодичных занятий в клубах, зарегистрированных в Учреждении, при условии наличия списков членов клуба и расписания занятий:		
	- у всех клубов	5%	годовая
	- у не менее чем 90% клубов	3%	
1.2.	Сохранение количества занимающихся в Учреждении не менее уровня предыдущего периода:		
1.2.1.	Адаптивным спортом	5%	годовая
1.2.2.	В клубах, зарегистрированных в Учреждении	5%	годовая
1.3.	Организация и проведение клубных спортивных соревнований при условии наличия годовых календарных планов мероприятий, согласованных руководителем Учреждения		
	- во всех клубах	4%	годовая
	- в не менее чем 90% клубов	3%	
1.4.	Организация и проведение методических и судейских семинаров		
	- ежеквартально	3%	годовая
	- не реже 2-х раз в год	1%	
1.5.	Организация прохождения членами клубов судейской практики, с оформлением Учреждением судейских карточек, отражающих судейскую работу в течение года		
	- 50% и более членов каждого клуба	5%	годовая
	- до 50% членов каждого клуба	3%	
1.6.	Положительная динамика поступления внебюджетных средств от оказания учреждением платных услуг по сравнению с предыдущим периодом		годовая
	5% и более по итогам года	4%	годовая
	менее 5% по итогам года	2%	
1.7.	Эффективное использование бюджетных средств		
	- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, включая налоговые платежи	2%	годовая
2.	Организация физкультурно-спортивной работы		
2.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		
2.1.1.	- международного и всероссийского уровня	5%	годовая
2.1.2.	- регионального (федеральный округ) и областного уровня	4%	годовая
2.2.	Организация мероприятий на плоскостных сооружениях, не входящих в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти	4%	годовая
2.3.	Количество инструкторов, привлеченных на договорной основе к организации систематических занятий на хоккейных кортах (не менее 10 человек в каждом зимнем сезоне в течении отчетного периода)	5%	годовая
3.	Планирование, размещение и исполнение учреждением плана-графика закупок		
3.1.	Соблюдение сроков формирования и размещения планов-графиков закупок в полном годовом объеме	1%	годовая
3.2.	Исполнение плана-графика закупок (95% и более)	1%	годовая
4.	Содержание и использование объектов муниципальной собственности, закрепленных на праве оперативного управления учреждения		
4.1.	Фактическая загруженность объекта (кроме плоскостных сооружений), находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- 95% и более	5%	годовая
	- 85 - 94,99%	3%	
5.	Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти".		
5.1.	Управление муниципальным имуществом признано:		
	- эффективным	2%	годовая
	- недостаточно эффективным	1%	
	- неэффективным	0%	

Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%			
1	Исполнение функций Учреждения, определенных его Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией	30%	ежемесячная
2	Осуществление приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, распоряжениями органов и должностных лиц местного самоуправления, должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией.	10%	ежемесячная
Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению документов
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению документов
3	Огличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению документов
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению документов
5	Заслуженный Мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению документов
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению документов
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации	25%	по предоставлению документов
Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом (за месяц или с нарастающим итогом) прошлого года	до 500%	ежемесячная