



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2013 № 4115-П/1

г. Тольятти, Самарской области

Об утверждении Положения

об оплате труда и ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за выслугу лет работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими

В целях создания единой правовой базы формирования оплаты труда и материального стимулирования работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда и ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за выслугу лет работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление мэра городского округа Тольятти от 29.12.2008 г. № 3248-п/1 «О денежном содержании работников, исполняющих

обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими, и предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет» (Газета «Городские ведомости», 24.09.2009, №107).

2.2. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 13.04.2009 г. № 827-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 29.12.2008 г. № 3248-п/1 «О денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими, и предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет» (Газета «Городские ведомости», 24.09.2009, №107).

2.3. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 17.07.2009 г. № 1622-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 29.12.2008 г. № 3248-п/1 «О денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими, и предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет» (Газета «Городские ведомости», 05.07.2011, № 70).

2.4. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 02.03.2010 г. № 494-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 29.12.2008 г. № 3248-п/1 «О денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими, и предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет» (Газета «Городские ведомости», 08.04.2010, №38).

2.5. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 17.05.2010 г. № 1270-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 29.12.2008 г. № 3248-п/1 «О денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими, и предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет» (Газета «Городские ведомости», 29.06.2010, №70).

2.6. Пункт 1.6 постановления мэрии городского округа Тольятти от 28.06.2010 г. № 1743-п/1 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты городского округа Тольятти» (Газета «Городские ведомости», 06.07.2010, № 73).

2.7. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2011 г. № 2389-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 29.12.2008 г. № 3248-п/1 «О денежном содержании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими, и предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет» (Газета «Городские ведомости», 16.08.2011, №88).

3. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее чем с 10.01.2014 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра - руководителя аппарата мэрии Свешникову И.М.



С.И.Андреев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением мэрии
городского округа Тольятти
от 30.12.2013 № 4115-П/1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за выслугу лет работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими

I. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются размеры и условия оплаты труда, а также порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет работникам, не являющимся муниципальными служащими, и исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - технические работники).

1.2. Настоящее Положение также распространяется на технических работников органов мэрии городского округа Тольятти, наделенных правами юридического лица (далее – ОМЮЛ).

1.3. Оплата труда технического работника органа местного самоуправления городского округа Тольятти (далее – ОМС) производится за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

1.4. Заработная плата технического работника состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат компенсационного и стимулирующего характера (далее – дополнительные выплаты), устанавливаемых настоящим Положением в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором ОМС.

1.5. К ежемесячным дополнительным выплатам техническим работникам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется документально подтвержденный доступ, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;
- ежемесячное денежное поощрение по результатам работы за месяц (ежемесячная премия);
- ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям транспортных средств.

1.6. К иным дополнительным выплатам техническим работникам относятся:

- единовременная премия по итогам работы за год;
- единовременная премия за успешное выполнение особо важной (срочной) работы (исполнение сложных профессиональных задач, заданий особой важности (срочности));
- выплаты, не связанные с результатами труда (социальные выплаты).

1.7. Размеры должностных окладов по должностям, замещаемым техническими

работниками (далее - техническая должность), ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти о бюджете городского округа Тольятти на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (роста потребительских цен на товары и услуги).

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов по техническим должностям производится на основании постановления мэрии городского округа Тольятти.

1.8. Выплата премий, надбавок и доплат техническим работникам осуществляется в пределах фонда оплаты труда ОМС, ОМЮЛ, утвержденного в бюджете городского округа на соответствующий финансовый год.

1.9. При формировании фонда оплаты труда технических работников предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 1,5 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется документально подтвержденный доступ, на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации, - в соответствии со штатным расписанием ОМС;

- ежемесячного денежного поощрения (ежемесячной премии) по результатам работы за месяц - в размере 5 должностных окладов;

- единовременной выплаты (материальной помощи) на оздоровление при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за очередной рабочий период (рабочий год), выплачиваемой один раз в год, - в размере 1 должностного оклада.

Руководитель ОМС, ОМЮЛ вправе перераспределять средства фонда оплаты труда технических работников между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

1.10. Порядок назначения и выплаты техническим работникам должностных окладов, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим Положением, устанавливается положениями (инструкциями), утвержденными руководителем ОМС в соответствии с настоящим Положением.

II. Должностной оклад

2.1. Размеры должностных окладов по конкретным техническим должностям устанавливаются в штатном расписании ОМС в соответствии со Схемой коэффициентов окладов по должностям руководителей, специалистов, других служащих (технических исполнителей) и рабочих органов местного самоуправления городского округа Тольятти по техническому обеспечению их деятельности (далее - Схема коэффициентов окладов) в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Размер должностного оклада по конкретной технической должности определяется путем умножения единицы коэффициента должностного оклада на коэффициент оклада по должности, установленный в Схеме коэффициентов окладов.

2.2. Должностной оклад устанавливается на основании распоряжения руководителя ОМС, приказа руководителя ОМЮЛ и фиксируется в трудовом договоре технического работника.

III. Ежемесячные дополнительные выплаты

3.1. Ежемесячные дополнительные выплаты техническим работникам носят стимулирующий характер, осуществляются в соответствии с настоящим Положением на основании распоряжения руководителя ОМС, приказа руководителя ОМЮЛ в

процентном отношении к установленному должностному окладу и выплачиваются ежемесячно одновременно с ним.

3.2. Техническим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы, дающего право на установление указанной надбавки, в следующих размерах:

- стаж работы от 3 до 8 лет - 5% должностного оклада;
- стаж работы от 8 до 13 лет - 10% должностного оклада;
- стаж работы от 13 до 18 лет - 15% должностного оклада;
- стаж работы от 18 до 23 лет - 20% должностного оклада;
- стаж работы свыше 23 лет - 25% должностного оклада.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится со дня возникновения у технического работника права на ее установление.

Техническим работникам, получающим ежемесячную доплату к трудовой пенсии, установленную в соответствии с Законом Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет не устанавливается.

3.3. Техническим работникам может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность и (или) напряженность работы в зависимости от группы технической должности в ОМС в соответствии со Схемой коэффициентов окладов:

- по должностям руководителей - до 75% должностного оклада;
- по должностям специалистов - до 70% должностного оклада;
- по должностям других служащих и рабочих (технических исполнителей) - до 65% должностного оклада;

и наличия критериев оценки:

- своевременное и качественное исполнение техническим работником должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных;
- сложность, срочность и напряженность выполняемой работы;
- выполнение особо важных работ;
- особый режим работы (уровень нагрузки и ответственности в зависимости от группы технической должности);
- высокие достижения в работе (наличие наград и поощрений по результатам работы, званий по профессии, связанной с основной деятельностью работника, присвоение призовых мест или звания лауреата в профессиональных конкурсах местного, областного и федерального значения);
- применение передовых приемов, методов труда и передача опыта молодым работникам;
- компетентность.

Выплата надбавки за сложность и (или) напряженность работы осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда в ОМС, в ОМЮЛ.

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется доступ (далее - надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну), устанавливается постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей техническим работникам при условии наличия оформленного в установленном законом порядке допуска к работе со сведениями, составляющими государственную тайну в размерах, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

При определении размера ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитывается объем сведений, к которым

технические работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается одновременно с выплатой должностного оклада со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание соответствующего ОМС, ОМЮЛ.

3.5. Водителям автомобилей выплачивается ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

- водителям 1 класса – 25 % от должностного оклада;
- водителям второго класса – 10 % от должностного оклада.

Порядок и условия присвоения квалификационной категории и установления ежемесячной надбавки определяется локальным нормативным актом ОМС.

3.6. Техническим работникам одновременно с должностным окладом по результатам работы за месяц выплачивается ежемесячное денежное поощрение (ежемесячная премия).

Порядок и условия выплаты ежемесячной премии устанавливаются правовым актом руководителя соответствующего ОМС.

IV. Иные дополнительные выплаты

4.1. Техническому работнику может выплачиваться единовременная премия по итогам работы за год, которая максимальными размерами не ограничивается и выплачивается по решению руководителя ОМС, руководителя ОМЮЛ пропорционально отработанному за год времени.

4.2. Техническому работнику может выплачиваться единовременная премия за успешное выполнение особо важной (срочной) работы (исполнение сложных профессиональных задач, заданий особой важности (срочности), которая максимальными размерами не ограничивается.

Решение о выплате указанной единовременной премии и ее размере принимает руководитель ОМС, руководитель ОМЮЛ.

4.3. Порядок, размер и условия назначения дополнительных выплат, указанных в настоящем разделе, определяются локальным нормативным актом ОМС.

4.4. Дополнительные выплаты, указанные в настоящем разделе, осуществляются за счет экономии фонда оплаты труда соответствующего ОМС, ОМЮЛ.

V. Выплаты, не связанные с результатами труда (социальные выплаты)

5.1. Единовременная выплата (материальная помощь) на оздоровление при предоставлении техническому работнику ежегодного основного оплачиваемого отпуска (далее - материальная помощь к отпуску) за очередной рабочий период (рабочий год) выплачивается один раз в год в размере одного должностного оклада, установленного техническому работнику на день предоставления отпуска, на основании распоряжения руководителя ОМС, руководителя ОМЮЛ.

Техническому работнику, увольняемому из ОМС, ОМЮЛ по состоянию здоровья, в связи с сокращением штатов или ликвидацией ОМС, материальная помощь к отпуску выплачивается в полном размере, независимо от даты увольнения, если она не была выплачена за текущий рабочий период (рабочий год).

Техническим работникам, увольняемым по другим основаниям, материальная помощь к отпуску выплачивается пропорционально полным месяцам работы в текущем периоде (рабочем году). При этом с технического работника, получившего до увольнения материальную помощь к отпуску в полном размере, удержание не производится.

В случае смерти технического работника материальная помощь к отпуску

выплачивается его наследникам в полном размере при условии, что за текущий рабочий период (рабочий год) материальная помощь к отпуску ему не выплачивалась.

5.2. Техническому работнику оказывается материальная помощь в случае смерти близких родственников (родителей, супруга, супруги, детей, усыновителей, усыновленных), размер которой устанавливается коллективным договором ОМС, другими локальными нормативными актами ОМС.

5.3. Техническому работнику на основании личного заявления может оказываться материальная помощь, условия и размеры которой определяются коллективным договором ОМС, другими локальными нормативными актами ОМС.

5.4. Техническому работнику выплачивается единовременная денежная премия в размере одного должностного оклада в связи с юбилейной датой со дня рождения, начиная с 50 лет, через каждые 5 лет в соответствии с коллективным договором ОМС, другими локальными нормативными актами ОМС.

5.5. Техническому работнику могут выплачиваться другие единовременные денежные премии, не связанные с результатами труда (к профессиональному празднику, юбилею создания службы, в связи с присвоением звания, получением наград, званий), условия выплаты и размеры которых определяются решением руководителя ОМС, ОМЮЛ в соответствии с коллективным договором ОМС, другими локальными нормативными актами ОМС.

5.6. Техническому работнику выплачиваются единовременные пособия по следующим основаниям:

- при увольнении из ОМС, ОМЮЛ по достижении пенсионного возраста в связи с выходом на пенсию;

- при увольнении из ОМС, ОМЮЛ по сокращению штатов; в связи с ликвидацией ОМС, ОМЮЛ; по состоянию здоровья; в связи с избранием депутатом Государственной Думы, Губернской Думы, Думы городского округа Тольятти.

5.7. При увольнении из ОМС, ОМЮЛ по достижении пенсионного возраста в связи с выходом на пенсию техническому работнику выплачивается единовременное пособие в размере одного среднего месячного заработка.

5.8. Техническому работнику при увольнении по сокращению штатов, в связи с ликвидацией ОМС, ОМЮЛ, по состоянию здоровья, в связи с избранием депутатом Государственной Думы, Губернской Думы, Думы городского округа Тольятти помимо выплат, предусмотренных действующим законодательством, выплачивается единовременное пособие соответственно стажу работы, в установленном порядке исчисленному для установления надбавки за выслугу лет:

- при стаже работы от 5 до 13 лет - в размере 0,5 месячного должностного оклада;
- при стаже работы от 13 до 23 лет - в размере 1 месячного должностного оклада;
- при стаже работы свыше 23 лет - в размере 1,5 месячных должностных окладов.

5.9. Выплата техническим работникам единовременных пособий, указанных в пункте 5.6 настоящего раздела, осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующего ОМС, ОМЮЛ.

5.10. Техническому работнику выплачивается:

- ежемесячная денежная компенсация за использование личного автомобильного транспорта в служебных целях - в размере до 5 минимальных размеров оплаты труда;
- денежная компенсация за санаторно-курортное лечение в соответствии с предъявленными техническим работником документами, но не более 2 должностных окладов, установленных ему на момент прохождения лечения.

Условия выплаты денежной компенсации определяются локальным нормативным актом ОМС.

VI. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет

6.1. Техническим работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета:

Стаж работы	Дополнительный отпуск (в календарных днях)
от 3 до 10 лет	3
от 10 до 18 лет	5
свыше 18 лет	8

6.2. Исчисление и порядок установления стажа работы за выслугу лет, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, производится в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти.

6.3. Учет стажа работы и дополнительных отпусков за выслугу лет технических работников осуществляется кадровой службой ОМС, ОМЮЛ.

6.4. Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется техническому работнику по его заявлению и оформляется соответствующим распоряжением руководителя ОМС, приказом руководителя ОМЮЛ.

6.5. Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется сверх ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

6.6. Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, предоставляемый техническому работнику, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за ненормированный рабочий день и предоставляется техническому работнику в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

6.7. В случае переноса либо неиспользования дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, а также увольнения технического работника право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

6.8. Оплата дополнительных оплачиваемых отпусков за выслугу лет производится в пределах фонда оплаты труда ОМС, ОМЮЛ.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда и
ежегодном дополнительном
оплачиваемом отпуске за выслугу
лет работников, исполняющих
обязанности по техническому
обеспечению деятельности органов
местного самоуправления
городского округа Тольятти, не
являющихся муниципальными
служащими

СХЕМА
коэффициентов окладов по должностям руководителей, специалистов,
других служащих (технических исполнителей) и рабочих
органов местного самоуправления городского округа Тольятти
по техническому обеспечению их деятельности

Единица коэффициента оклада е = 3312,15 рублей			
№ п/п	Наименование должности	Категория (уровень квалификации по должности)	Коэффициент оклада по должности (К)
Должности руководителей			
1	Главный бухгалтер отраслевого (функционального) органа мэрии		4,5 – 5,0
2	Заместитель главного бухгалтера отраслевого (функционального) органа мэрии		4,0 – 4,5
3	Заведующий отделом		5,0 – 5,5
4	Заведующий архивом		5,0 – 5,5
5	Заведующий секретариатом		4,5 – 5,0
6	Заведующий бюро		4,5 – 5,0
7	Заведующий хозяйством		3,5 – 4,0
8	Заместитель заведующего отделом		4,5 – 5,0
9	Заместитель заведующего архивом		4,5 – 5,0
10	Менеджер различных наименований по отраслям (менеджер; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; менеджер по персоналу; другие)		4,5 – 5,0
Должности специалистов			
11	Бухгалтер	1-й категории	4,0 – 4,5
		2-й категории	3,5 – 4,0
		бухгалтер	3,0 – 3,5
12	Бухгалтер-ревизор	1-й категории	4,0 – 4,5
		2-й категории	3,5 – 4,0
		бухгалтер-ревизор	3,0 – 3,5

13	Бухгалтер-кассир		3,5 – 4,0
14	Дизайнер (художник-конструктор)	1-й категории	4,5 – 5,0
		2-й категории	4,0 – 4,5
		3-й категории	3,5 – 4,0
		дизайнер (художник-конструктор)	3,0 – 3,5
15	Диспетчер	старший диспетчер	2,0 – 2,5
		диспетчер	1,5 – 2,0
16	Документовед	1-й категории	3,5 – 4,0
		2-й категории	3,0 – 3,5
		документовед	2,5 – 3,0
17	Инженер различных специальностей и наименований по отраслям (инженер-программист; инженер-электроник; инженер по наладке и испытаниям)	1-й категории	4,5 – 5,0
		2-й категории	4,0 – 4,5
		3-й категории	3,5 – 4,0
		инженер	3,0 – 3,5
18	Инженер различных специальностей и наименований по отраслям (инженер-системотехник; инженер-электрик; инженер-энергетик; инженер по АСУП; инженер по надзору за строительством; инженер по безопасности движения; инженер- по ремонту; инженер по стандартизации; другие)	1-й категории	4,5 – 5,0
		2-й категории	4,0 – 4,5
		инженер	3,5 – 4,0
19	Инспектор различных специальностей и наименований по отраслям, за исключением инспекторов, предусмотренных Реестром должностей муниципальной службы городского округа Тольятти	1-й категории	4,0 – 4,5
		2-й категории	3,5 – 4,0
		инспектор	3,0 – 3,5
20	Механик		3,5 – 4,0
21	Специалист по охране труда	1-й категории	4,5 – 5,0
		2-й категории	4,0 – 4,5
		специалист	3,5 – 4,0
22	Экономист различных специальностей и наименований по отраслям	1-й категории	4,5 – 5,0
		2-й категории	4,0 – 4,5
		экономист	3,5 – 4,0
Должности других служащих (технических исполнителей) и рабочих			
23	Архивариус		2,0 – 3,0
24	Вахтер	старший вахтер	2,5 – 2,75
		вахтер	2,25 – 2,5
25	Водитель	мэра, председателя Думы городского округа	3,75 – 4,25
		заместителя мэра, председателя Думы городского округа	3,5 – 4,0
		водитель	3,0
		водитель-механик	3,0 – 3,5
26	Дежурный	старший дежурный	2,5 – 2,75
		дежурный	2,0 – 2,5
27	Гардеробщик		1,3 – 2,0

28	Делопроизводитель		2,5 – 3,0
29	Копировщик (оператор множительной техники)		2,0 – 2,25
30	Курьер		1,3 – 2,0
31	Оператор ПЭВМ	1-й категории	2,25 – 2,75
		2-й категории	2,0 2,25
32	Рабочие	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2,5 – 3,0
		электромонтер	2,25 – 2,75
		плотник	1,3 – 2,0
		уборщик производственных и служебных помещений	1,3 – 2,0
		уборщик территорий	1,3 – 2,0
		другой вспомогательный рабочий персонал	1,3 – 2,0
33	Связист (электромеханик связи)		2,25 – 2,75
34	Секретарь руководителя, секретарь		2,25 – 2,75
35	Секретарь-делопроизводитель		2,5 – 3,0
36	Секретарь-референт (мэра, заместителя мэра, председателя Думы, заместителя председателя Думы, руководителя аппарата Думы)		3,0 – 3,5
37	Слесарь	слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь)	2,5 – 3,0
		слесарь-сантехник	2,25 – 2,75
		слесарь-электрик (электрик)	2,25 – 2,75

Примечание:

Размер должностного оклада технического работника ОМС определяется путем умножения единицы коэффициента оклада «е» на коэффициент оклада по должности «К»:

$$e \times K = 3494,32 \times K.$$