

ПОЛОЖЕНИЕ
О ГОРОДСКОМ КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК
СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ» В 2013 ГОДУ

1. Общие положения.

1.1. Конкурс «Лучший педагогический работник системы дополнительного образования» (далее – Конкурс) проводится в рамках городского конкурса профессионального мастерства.

1.2. Организатором Конкурса является департамент образования мэрии городского округа Тольятти, организационно-методическое сопровождение конкурса обеспечивает муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Ресурсный центр» городского округа Тольятти (далее – МАОУ ДПОС РЦ), муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Дворец детского и юношеского творчества (далее - МБОУ ДОД ДДЮТ).

1.4. Техническое сопровождение конкурса осуществляют муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Гуманитарный центр интеллектуального развития (далее - МБОУ ДОД «ГЦИР»)), муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центр информационных технологий городского округа Тольятти (далее - МАОУ ДПОС ЦИТ).

2. Цели и задачи конкурса.

2.1. Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост

профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе.

2.2. Главные цели Конкурса:

- выявление талантливых педагогических работников, их поддержка и поощрение;
- повышение престижа педагогического труда;
- распространение педагогического опыта лучших педагогов дополнительного образования детей городского округа Тольятти.

3. Участники конкурса.

3.1. Участниками Конкурса могут быть педагогические работники учреждений дополнительного образования детей городского округа Тольятти независимо от их организационно-правовой формы. Стаж педагогической работы, возраст участников и квалификационная категория не ограничиваются.

3.2. Выдвижение кандидатов на участие в Конкурсе может осуществляться:

- посредством самовыдвижения;
- любым физическим лицом, группой лиц или организацией, непосредственно знакомых с педагогической деятельностью претендента и ее результатами;
- на основании рекомендаций ресурсных служб городского округа Тольятти по результатам городских мероприятий и конкурсов за последние 3 года.

4. Содержание конкурса.

4.1. Конкурс проводится в очном режиме и включает в себя следующие испытания: «Описание инновационного опыта работы педагога», «Визитная карточка», «Открытое занятие», «Родительское собрание» (или иная форма работы с родителями). Очередность выступления определяется жеребьевкой в день проведения испытаний.

- **«Визитная карточка»** - 15 минут (10 минут – выступление, 5 минут – ответы на вопросы).

Формат: устное представление конкурсантом себя и своих интересов, а также своего профессионального опыта как опыта, сформировавшегося при взаимодействии с педагогами и специалистами образовательных учреждений, родителями детей, общественными организациями, работниками науки, культуры, сферы здравоохранения, представителями других сфер.

Критерии оценивания:

- умение анализировать, обобщать, выявлять и применять инновационные идеи в своей профессиональной деятельности;
 - общая и профессиональная эрудиция;
 - культура публичного выступления;
 - умение взаимодействовать с аудиторией.
- **«Открытое занятие»** - (30-45 минут (в зависимости от возраста детей), из них: 5 минут – на анализ занятия, 5 минут – для ответов на вопросы).

Формат: проведение учебного занятия с учащимися в незнакомой группе, творческом объединении, студии.

Критерии оценивания:

- глубина и оригинальность раскрытия темы занятия;
 - умение организовать взаимодействие детей между собой;
 - умение создавать и поддерживать высокий уровень мотивации и высокую интенсивность деятельности детей;
 - глубина и точность анализа учебного занятия и рефлексии своей деятельности.
- **«Родительское собрание»** или иную форму работы с родителями представляют педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (30 минут).

Формат: обсуждение проблемной педагогической ситуации с родителями детей (зрительным залом). Перечень проблемных ситуаций представляется жюри участникам не позднее, чем за 3 дня до данного мероприятия. Конкретные темы определяются жеребьевкой за день до проведения

родительского собрания. Очередность выступления участников определяется жеребьёвкой непосредственно перед началом родительского собрания.

Учащиеся и родители (зрительный зал) совместно обсуждают проблему, ищут пути ее решения. К концу своего выступления каждым участником Конкурса должно быть сформулировано предлагаемое решение.

Критерии оценивания:

- умение выявить и сформулировать педагогическую проблему;
 - умение найти и предложить пути решения;
 - умение взаимодействовать с родителями;
 - участие в принятии коллективного решения.
- **«Описание инновационного опыта работы педагога»** (не более 3 листов).

Формат: письменное представление конкурсантом инновационного опыта работы.

Критерии оценивания:

- умение обосновать использование предлагаемых технологий, дать их описание;
- наличие показателей результативности в сравнении с другими методиками обучения;
- умение аргументировать преобразования в сфере организации образовательного процесса и в выборе содержательных программ и педагогического инструментария (форм, методов, приемов обучения).

К описанию инновационного опыта могут прилагаться дополнительные материалы (публикации в научно-методических и художественных изданиях, авторские и модифицированные программы, методические разработки мероприятий, творческие работы конкурсанта и его обучающихся).

4.2. Жюри подводит итоги конкурса, определяет 1 победителя и 2-х лауреатов Конкурса.

5. Документы участника Конкурса.

5.1. Для участия в Конкурсе конкурсант предоставляет заявку и заполненную анкету.

5.2. Две цветные фотографии (10x15) (предоставляются в электронной копии в формате *.jpg с разрешением не менее 300 точек на дюйм без уменьшения исходного размера): портрет и жанровая цветная фотография.

5.3. Материалы предоставляет в печатном (формат бумаги А 4, шрифт Times New Roman, размер шрифта-14, межстрочный интервал - полуторный, поля: верхнее, нижнее - 2 см, левое - 3 см, правое - 1,5 см) и электронном вариантах..

Материалы Конкурса участникам не возвращаются.

6. Награждение победителей и лауреатов Конкурса.

6.1. Победитель конкурса получает первую премию и Диплом победителя конкурса, 2 лауреата получают вторую премию и Диплом лауреата конкурса.

6.2. Победителю и лауреату конкурса Оргкомитетом конкурса выдается рекомендация:

- для представления к отраслевым наградам;
- для включения в резерв руководителей МБОУ (по желанию конкурсанта).

7. Организационный комитет Конкурса.

7.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет конкурса (далее – Оргкомитет), в состав которого входят специалисты департамента образования мэрии городского округа Тольятти, ресурсных служб.

7.2. В компетенцию Оргкомитета Конкурса входит:

- определение порядка, форм, места и сроков проведения конкурса;

- формирование состава жюри;
- прием заявок на участие в конкурсе;
- формирование призового фонда;
- привлечение для проведения конкурса творческой группы сценаристов, художников, режиссеров;
- привлечение спонсоров;
- пропаганда результатов конкурса через выпуск и распространение информационных материалов, съёмку видеофильмов и телепередач, публикацию работ лауреатов в сборниках, брошюрах, газетах, освещение подготовки и хода конкурса в средствах массовой информации, на сайте Департамента образования мэрии городского округа Тольятти.

7.3. Состав Оргкомитета утверждается приказом руководителя департамента образования мэрии городского Тольятти.

7.4. Решения Оргкомитета считаются принятым, если за него проголосовало более половины его списочного состава. Решения Оргкомитета оформляются протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя.

8. Жюри Конкурса.

8.1. Выступление конкурсантов оценивает жюри. В состав жюри входят работники образовательных, научных, методических учреждений, органов управления образованием, творческих союзов и центров, психологических служб, победитель городского конкурса предшествующего года.

8.2. Состав жюри утверждается приказом руководителя департамента образования мэрии городского Тольятти.

8.3. Решение жюри считается принятым, если за него проголосовало более половины его членов. Решения жюри конкурса оформляются протоколами. При спорных вопросах председатель жюри имеет право решающего голоса.

9. Финансирование Конкурса

9.1. Финансирование конкурса осуществляется из средств долгосрочной целевой программы «Дети городского округа Тольятти» на 2010-2020 г., утвержденной Постановлением мэрии г.о. Тольятти от 18.08.2010 г. № 2254 – п/1 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Дети городского округа Тольятти» на 2010-2020 годы».