



16.10.2014 № 3891-17/1

г. Тольятти, Самарской области

1. Внести в постановление мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2010 г. № 2884-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти» (далее - Постановление) (газета «Городские ведомости», 19.10.2010 № 118, 16.06.2011, № 62) изменения, заменив в наименовании, преамбуле, пунктах 1 и 2 Постановления слова «подведомственных управлению» словами «находящихся в ведомственном подчинении управления».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти, утвержденное Постановлением (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. В наименовании и пункте 1.1 Положения слова «подведомственных управлению» заменить словами «находящихся в ведомственном подчинении управления».

2.2. В пункте 1.2. Положения:

2.2.1. Слова «организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2010» заменить словами «государственных и муниципальных учреждений на 2014».

2.2.2. Цифры «04.12.2009» заменить цифрами «25.12.2013».

2.2.3. Цифры «10» заменить цифрами «11».

2.3. Раздел I дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за год руководителя учреждения и средней заработной платы за год работников муниципальных учреждений (далее - предельный уровень) устанавливается в кратности 3,5.».

2.4. Пункт 4.2 дополнить словами «и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

2.5. Пункт 4.5 дополнить словами «и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

2.6. Абзац первый пункта 5.4 дополнить словами «и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

2.7. Пункт 6.3 дополнить словами «и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

2.8. Пункт 6.9 Положения изложить в следующей редакции:

«6.9. Премирование руководителя учреждения осуществляется за счет экономии средств, предусмотренных на эти цели в бюджете городского округа Тольятти, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Руководителю учреждения устанавливается премия по итогам работы за месяц с учетом достигнутых результатов целевых показателей эффективности

деятельности руководителя учреждения за соответствующий период, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению.

Размер премии по итогам работы за месяц руководителю учреждения определяется в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, указанными в приложении № 3 к настоящему Положению, но не более 100% должностного оклада, на основании отчета руководителя учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения.

Руководитель учреждения ежемесячно, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Управление по оргработе и связям с общественностью отчет об исполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения по форме, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Основанием для выплаты премии по итогам работы за месяц руководителю учреждения является распоряжение заместителя мэра – руководителя аппарата мэрии. Основанием для подготовки указанного распоряжения служит представление Управления по оргработе и связям с общественностью по форме в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Премирование по итогам работы за месяц заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с пунктами 4.2 и 4.3 настоящего Положения и производится в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения, формируемого за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Порядок, условия и размер премий по итогам работы за месяц заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и коллективным договором.».

2.9. Пункт 6.13 изложить в следующей редакции:

«6.13. Единовременные (разовые) премии, назначаемые руководителю учреждения в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения,

формируемого за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Конкретный размер единовременной (разовой) премии руководителю учреждения устанавливается распоряжением заместителя мэра - руководителя аппарата мэрии на основании представления Управления по оргработе и связям с общественностью.».

2.10. Дополнить Положение пунктом 6.15 следующего содержания:

«6.15. Проекты распоряжений заместителя мэра – руководителя аппарата мэрии готовит управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии городского округа Тольятти.».

2.11. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.12. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.13. Дополнить Положение приложениями №№ 3, 4, 5 в редакции согласно Приложениям №№ 3, 4, 5 к настоящему постановлению.

3. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) довести утвержденные изменения в Положение до руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра – руководителя аппарата мэрии Свешникову И.М.

Первый заместитель мэра



А.Ю.Бузинный

Приложение №1
к постановлению мэрии
городского округа Тольятти
от 16.10.2014 № 3891-п/1

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном
подчинении управления
по оргработе и связям с
общественностью мэрии городского
округа Тольятти

Раздел I

Должностные оклады (оклады)
руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Директор	19 204,0
Заместитель директора по коммерческим вопросам	17 109,0
Главный бухгалтер	17 109,0

Раздел II

Минимальные должностные оклады (оклады) работников по профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб.
4	Редактор 1 категории	17109
2	Редактор	14843
1	Корреспондент Фотокорреспондент Выпускающий (редактор по выпуску)	13101

Раздел III

Минимальные должностные оклады (оклады) работников по профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»

Квалифика	Должности, отнесенные к	Размер
-----------	-------------------------	--------

137/ -

[Signature]

Квалификационные уровни	Профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Должностного оклада, руб.
1	Корректор	10484
Раздел IV Рекомендуемые (минимальные) должностные оклады (оклады) работников по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб.
1	Бухгалтер	12225
Раздел VI Минимальные должностные оклады (оклады) работников по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб.
1	Инспектор по кадрам	12000
Раздел VII Минимальные должностные оклады (оклады) работников по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб.
1	Агент рекламный	5068
Раздел VII Минимальные должностные оклады (оклады) работников по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб.
1	Водитель	10484

Приложение №2
к постановлению мэрии
городского округа Тольятти
от 16.10.2014 № 3891-п/1

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном
подчинении управления
по оргработе и связям с
общественностью мэрии городского
округа Тольятти

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Методика (формула) расчета показателя	Степень достижения целевого показателя (допустимое отклонение)	Периодичность и форма представления информации
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие обоснованных жалоб юридических, физических лиц на полученные в муниципальном бюджетном учреждении услуги	Количество обоснованных жалоб (единица)	0	Ежемесячно, по форме согласно Приложению №3 к настоящему Положению с пояснительной запиской
2.	Соблюдение сроков, порядка и качества представления отчетности и иной документации главному распорядителю средств бюджета, в налоговые органы, фонды, статистические и иные органы	Количество случаев качественного и своевременного представления документации/общее количество случаев представления документации (%)	100%	Ежемесячно, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с пояснительной запиской
3.	Отсутствие предписаний	Количество предписаний	0	Ежемесячно, по форме

	контролирующих органов об устранении нарушений законодательства о размещении заказов, обоснованных жалоб на действия (бездействие) заказчика при размещении заказов, определении поставщика	контролирующих органов (единица)		согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с пояснительной запиской
4.	Отсутствие неисполненных требований по предписаниям контролирующих и надзорных органов при наличии финансовых средств и правовых оснований у муниципального бюджетного учреждения для удовлетворения указанных требований	Количество неисполненных требований по предписаниям (единица)	0	Ежемесячно, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с пояснительной запиской
5.	Кассовое исполнение открытого кассового плана муниципального бюджетного учреждения	Кассовое исполнение за отчетный период/к кассовому плану (с нарастающим итогом с начала года) (%)	Не менее 95 %	Ежеквартально нарастающим итогом, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с пояснительной запиской
6.	Своевременность расчетов по заработной плате с работниками муниципального бюджетного учреждения	Сумма заработной платы, выплаченной без нарушения сроков/общая сумма заработной платы (%)	100%	Ежемесячно, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с пояснительной запиской
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности	0	Ежемесячно, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с




		определяется нормативными правовыми актами городского округа Тольятти		пояснительной запиской
8.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год	Выполнено за отчетный период x 100%) / запланировано на отчетный период	Не менее 95%	Ежегодно, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с пояснительной запиской
9.	Выполнение муниципального задания	Выполнено за отчетный период x 100% / запланировано на отчетный период	Не менее 95%	Ежеквартально, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с пояснительной запиской
10.	Эффективность управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за муниципальным бюджетным учреждением.	Подведение итогов оценки управления имуществом осуществляется в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011 г. №576 «О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти»	Признание деятельности по управлению имуществом эффективной	Ежегодно, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению с пояснительной запиской

Приложение №3
к постановлению мэрии
городского округа Тольятти
от 16.10.2014 № 3891-п/1

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном
подчинении управления
по оргработе и связям с
общественностью мэрии городского
округа Тольятти

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
эффективности деятельности руководителя учреждения

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Степень достижения целевого показателя по утвержденной норме (шт. или %)	Удельный вес показателя в премировании (%)	Уменьшение доли премии при невыполнении показателя (%)
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие обоснованных жалоб юридических, физических лиц на полученные в муниципальном бюджетном учреждении услуги	0	10	10
2.	Соблюдение сроков, порядка и качества представления отчетности и иной документации главному распорядителю средств бюджета, в налоговые органы, фонды, статистические и иные органы	100%	10	10
3.	Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений законодательства о размещении заказов, обоснованных жалоб на действия (бездействие) заказчика при	0	10	10

	размещении заказов, определении поставщика			
4.	Отсутствие неисполненных требований по предписаниям контролирующих и надзорных органов при наличии финансовых средств и правовых оснований у муниципального бюджетного учреждения для удовлетворения указанных требований	0	10	10
5.	Кассовое исполнение открытого кассового плана муниципального бюджетного учреждения	Не менее 95 %	10	10
6.	Своевременность расчетов по заработной плате с работниками муниципального бюджетного учреждения	100%	10	10
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	10	10
8.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год	Не менее 95 %	10	10
9.	Выполнение муниципального задания	Не менее 95%	10	10
10.	Эффективность управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за муниципальным бюджетным учреждением	Признание деятельности «эффективной»	10	10
	ИТОГО		100	100




Приложение №4
к постановлению мэрии
городского округа Тольятти
от 16.10.2014 № 3891-п/1

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном
подчинении управления
по оргработе и связям с
общественностью мэрии городского
округа Тольятти

ОТЧЕТ
об исполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя
учреждения

(наименование муниципального бюджетного учреждения)

За _____ 20__ Г.

N п/ п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения	Степень достижения целевого показателя по утвержденной норме	Фактическое достижение целевого показателя	Пояснительная записка
1.	Отсутствие обоснованных жалоб юридических, физических лиц на полученные в муниципальном бюджетном учреждении услуги	0		
2.	Соблюдение сроков, порядка и качества представления отчетности и иной документации главному распорядителю средств бюджета, в налоговые органы, фонды, статистику и иные органы	100%		
3.	Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений законодательства о размещении заказов, обоснованных жалоб на действия (бездействие) заказчика при размещении заказов, определении поставщика	0		
4.	Отсутствие неисполненных требований по предписаниям контролирующих и надзорных органов при наличии	0		

	финансовых средств и правовых оснований у муниципального бюджетного учреждения для удовлетворения указанных требований			
5.	Кассовое исполнение открытого кассового плана муниципального бюджетного учреждения	Не менее 95 %		
6.	Своевременность расчетов по заработной плате с работниками муниципального бюджетного учреждения	100%		
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0		
8.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год	Не менее 95 %		
9.	Выполнение муниципального задания	Не менее 95%		
10.	Эффективность управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за муниципальным бюджетным учреждением.	Признание деятельности эффективной		

Приложение №5
к постановлению мэрии
городского округа Тольятти
от 16.10.2014 № 3891-п/п

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном
подчинении управления
по оргработе и связям с
общественностью мэрии городского
округа Тольятти

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
на премирование

руководителя _____
(наименование муниципального бюджетного учреждения)
за _____ 20__ г.

Ф.И.О.	Должность	% премии	Примечание

(Ф.И.О., подпись руководителя Управления)