



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.11.2016 № *3495-п/1*

г. Тольятти, Самарской области



Об утверждении

Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти.

2. Признать утратившими силу::

2.1. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 10 октября 2011 года № 3053-п/1 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти» (газета «Городские

ведомости», 18.10.2011, 115(1326)).

2.2. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 16 марта 2012 года № 823-п/1 «О внесении изменений в Постановление мэрии городского округа Тольятти от 10.10.2011 г. № 3053-п/1 “О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти”» (газета «Городские ведомости», 24.03.2012, 29(1386)).

2.3. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 3 декабря 2013 года № 3715-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 10.10.2011 г. № 3053-п/1 “О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти”» (газета «Городские ведомости», 10.12.2013, 93(1592)).

2.4. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 25 февраля 2014 года № 584-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 10.10.2011 г. № 3053-п/1 “О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти”» (газета «Городские ведомости», 28.02.2014, 21(1619)).

2.5. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 30 октября 2015 года № 3506-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 10.10.2011 г. № 3053-п/1 “О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти”» (газета «Городские ведомости», 06.11.2015, 81(1859)).

3. Управлению физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти (Герунов А.Е.) довести утвержденное Положение до муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти.

4. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта мэрии, при разработке локальных нормативных актов учреждений руководствоваться Положением, утвержденным в пункте 1 настоящего постановления.

5. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

6. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.



С.И.Андреев

Положение о системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении
Управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27 декабря 2013 г. № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта», с учетом Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, утвержденных министром спорта Российской Федерации от 12 мая 2014 г. N ВМ-04-10/2554, а также Методических рекомендаций по проведению аттестации тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденных министром спорта Российской Федерации от 14 октября 2015 г. N ВМ-04-10/6609.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений (далее - Учреждения), находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти (далее - Управление), и разработано с целью повышения:

- материальной заинтересованности работников Учреждений в повышении эффективности труда;
- стимулирующей функции надбавок к должностному окладу работников Учреждений;
- зависимости оплаты труда руководителей Учреждений от интенсивности и напряженности работы, эффективности и результативности деятельности Учреждения.

1.3. Заработная плата работников Учреждений представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексирование должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений производится на основании постановления мэрии городского округа Тольятти.

II. Структура формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется из средств доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующий финансовый год на оплату труда, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и определяется по формуле:

$$\text{ФОТО} = \text{ФОТл} + \text{ФОТп},$$

где:

ФОТО - общий фонд оплаты труда работников Учреждения;

ФОТл - фонд оплаты труда в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующий финансовый год;

ФОТп - фонд оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

III. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

3.1. Должностные оклады (оклады) работников Учреждений устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с занимаемыми должностями, отнесенными к соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом уровня квалификации, сложности и объема выполняемой работы в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

3.2. Должности работников Учреждений по характеру трудовых функций и требованиям к квалификации работника подразделяются на следующие профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ):

- должности работников физической культуры и спорта первого уровня;
- должности работников физической культуры и спорта второго уровня;
- должности среднего медицинского и фармацевтического персонала третьего уровня;
- должности профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры" второго уровня;
- общеотраслевые должности служащих первого уровня;
- общеотраслевые должности служащих второго уровня;
- общеотраслевые должности служащих третьего уровня;
- общеотраслевые должности служащих четвертого уровня;
- общеотраслевые профессии рабочих первого уровня;
- общеотраслевые профессии рабочих второго уровня;
- должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава;
- профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня.

3.3. Месячная заработная плата работников Учреждений, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3.4. Месячная заработная плата работников Учреждений, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

3.5. Размер заработной платы работника Учреждения отражается в трудовом договоре, заключаемом работодателем с работником Учреждения.

3.6. Зарплата работника Учреждения, за исключением тренерского состава, определяется по формуле:

$$ЗПр = ДОр + КВр + СВр,$$

где ЗПр - заработная плата работника Учреждения;

ДОр - должностной оклад работника, ставка заработной платы работника Учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

КВр - выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

СВр - стимулирующие выплаты работнику, устанавливаемые на основании локальных нормативных актов, принимаемых Учреждением.

3.7. Должностной оклад рассчитывается на основе базовой единицы и коэффициента расчета должностного оклада работника Учреждения в соответствии с профессиональной группой, к которой он относится:

$$ДОр = БЕ \times Кр,$$

где БЕ - базовая единица (кроме руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в размере 4864,61 (четыре тысячи восемьсот шестьдесят четыре рубля шестьдесят одна копейка), тренера-преподавателя - 4611 (четыре тысячи шестьсот одиннадцать) рублей;

Кр - коэффициент расчета должностного оклада работника Учреждения соответствующей профессиональной группы, утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти (приложение N 1 к настоящему Положению).

С 01.09.2013 в должностной оклад педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

3.8. К должностным окладам работников соответствующих ПКГ Учреждением самостоятельно с учетом обеспечения финансовыми средствами могут применяться следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент квалификации;
- коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение всех повышающих коэффициентов к должностным окладам работников не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются. Размер повышающих коэффициентов - в пределах 2,0.

3.8.1. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу (ставке заработной платы) работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу (ставке заработной платы) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом объема фактической тренерской (педагогической - для тренеров-преподавателей) нагрузки на повышающий коэффициент квалификации.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента квалификации тренеров (тренеров-преподавателей) и других специалистов устанавливаются в следующих размерах:

Таблица № 1

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента квалификации
Категория Олимп	до 1
Высшая квалификационная категория	до 0,8
Первая квалификационная категория	до 0,5
Вторая квалификационная категория	до 0,3

Коэффициент квалификации по должностям спортсменов, спортсмен-инструктор и спортсмен-ведущий рекомендуется устанавливать в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания) в следующих размерах:

Таблица № 2

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России,гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
до 1	до 1,5	до 2	до 3

Размер повышающего коэффициента квалификации, порядок, условия и период времени его установления определяются локальным нормативным актом Учреждения.

3.8.2. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения в целом, а также структурных подразделений внутри учреждения.

3.8.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

IV. Порядок и условия оплаты труда тренерского состава

4.1. Оплата труда тренерского состава производится согласно присвоенной при аттестации квалификационной категории. При расчете заработной платы тренерского состава применяется два метода:

4.1.1. При применении метода почасовой оплаты труда расчет заработной платы осуществляется исходя из недельной нормы часов тренерской работы по формуле:

$$ЗПт = (ДОт + КВт) / 18 \times N + СВт,$$

где ЗПт - заработная плата тренера (тренера-преподавателя);

ДОт - ставка заработной платы тренера (тренера-преподавателя) без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Рассчитывается в соответствии с пунктом 3.7 настоящего Положения (таблица N 2 приложения N 1);

КВт - выплаты компенсационного характера, устанавливаемые трудовым законодательством;

18 - норма часов тренерской работы за ставку заработной платы тренеров (тренеров-преподавателей). Устанавливается в объеме 18 часов в неделю;

N - фактическая недельная нагрузка тренера (тренера-преподавателя);

СВт - стимулирующие выплаты тренеру (тренеру-преподавателю), устанавливаемые коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения.

4.1.2. При применении метода расчета заработной платы по нормативу за одного занимающегося, на этапах спортивной подготовки, в процентах от должностной ставки заработной платы осуществляется по формуле:

$$ЗПт = (ДОт + КВт) \times Чз \times Пз + СВт,$$

где ЗПт - заработная плата тренера (тренера-преподавателя);

ДОт - ставка заработной платы тренера (тренера-преподавателя) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

КВт - выплаты компенсационного характера, устанавливаемые трудовым законодательством;

Чз - численность занимающихся в группе определенного этапа подготовки;

Пз - процент оплаты труда на одного занимающегося (таблица N 3). Конкретный размер устанавливается положениями об оплате труда Учреждений, коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом условий труда работников, выделенных бюджетных ассигнований, доходов от приносящей доход деятельности;

СВт - стимулирующие выплаты тренеру (тренеру-преподавателю), устанавливаемые коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения.

Таблица № 3

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера (тренера-преподавателя) за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Начальной подготовки	1 год обучения	до 3	до 3	до 3

	свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1 - 2 года обучения	до 9	до 8	до 7
	свыше 2 лет обучения	до 15	до 13	до 11
Совершенствования спортивного мастерства	до года	до 24	до 21	до 18
	свыше года	до 39	до 34	до 29
Высшего спортивного мастерства	весь период	до 50	до 45	до 35

Примечания:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

- ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

4.2. При объединении в одну группу разных по возрасту и спортивной подготовленности занимающихся должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

б) не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

в) не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с таблицей № 4.

Таблица № 4

Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом этапов (периодов) подготовки (в академических часах)

Этап подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек) <2>	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации) <1>	Углубленной специализации	Устанавливается образовательной организацией	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12

Этап начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается образовательно й организацией	12 - 14	20	8
	До одного года		14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6 <3>

Примечание:

<1> В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

<2> При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например: а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек; б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

<3> В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

4.3. Перевод учащегося на последующий этап спортивной подготовки производится не чаще одного раза в год по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. Работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими своих трудовых и иных обязательств, предусмотренных настоящим Положением и другими федеральными законами.

5.2. Размеры и условия назначения выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Работникам учреждений устанавливаются доплаты при выполнении работ различной квалификации на условиях и в размерах, предусмотренных статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Работникам учреждений устанавливаются доплаты за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.6. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Ночным считается время с 22.00 до 06.00 часов.

5.9. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются на основании приказа руководителя Учреждения.

5.10. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, доплаты и надбавки работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета других надбавок и доплат.

5.11. Выплаты компенсационного характера производятся из средств бюджета городского округа Тольятти, предусмотренных на оплату труда в соответствующем финансовом году.

VI. Выплаты стимулирующего характера

6.1. В целях стимулирования работников к достижению качественных результатов труда, повышения их ответственности и материальной заинтересованности работникам Учреждений производятся выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти, предусмотренных на соответствующий финансовый год, либо за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждениями самостоятельно и предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленным пунктом 6.3 настоящего Положения и трудовым законодательством Российской Федерации.

6.3. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам (тренерам-преподавателям) (включая старшего) Учреждения, обучающиеся которых на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, при условии, что Учреждение за данный период подготовило не менее пяти мастеров спорта России, - до 15% ежемесячно в течение календарного года;

- работникам Учреждения за высокие достижения в работе или выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения - до 50%;

- тренерам (тренерам-преподавателям), инструкторам по спорту, проводящим занятия с инвалидами согласно утвержденному директором Учреждения расписанию, - до 20%;

- тренерам (тренерам-преподавателям), работникам Учреждения, принимавшим непосредственное участие в подготовке спортсмена высокого класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных спортивных соревнований, и занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня, - в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливаются в размере на 50% ниже размера, установленного приложением N 2 к настоящему Положению;

- тренерам (тренерам-преподавателям), специалистам и служащим Учреждения, имеющим звания и государственные награды, связанные со спортивной или непосредственно осуществляемой профессиональной деятельностью, со дня представления работодателю документа, подтверждающего присвоение звания (государственной награды), - до 100%;

- премии работникам учреждения в размере до 100% должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми Учреждением в соответствии с настоящим Положением и трудовым законодательством Российской Федерации. Размер, периодичность и условия премирования также устанавливаются локальными нормативными актами.

6.4. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя учреждения.

6.5. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) без учета других надбавок и доплат.

VII. Выплаты, не связанные с результатами трудовой деятельности (социальные выплаты)

7.1. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты социального характера, не связанные непосредственно с результатами труда, за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

7.2. Работникам Учреждений один раз в год оказывается материальная помощь на оздоровление при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере до 100% должностного оклада (ставки заработной платы). Размер материальной помощи устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

7.3. Работникам учреждений оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда в размере до 100% должностного оклада (ставки заработной платы) в случаях:

- длительного заболевания, требующего дорогостоящего лечения, подтвержденного соответствующими документами (но не более 15000 (пятнадцати) тысяч рублей в год);
- тяжелого финансового положения, связанного с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерти близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- ухода на пенсию по старости;
- рождения ребенка, вступления в брак;
- наличия других уважительных причин, подтвержденных соответствующими документами.

7.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

7.5. Выплата материальной помощи производится на основании заявления работника с приложением подтверждающих документов (за исключением случаев предоставления материальной помощи в соответствии с п. 7.2 настоящего Положения) и в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

7.6. Работникам Учреждений производятся единовременные выплаты (в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами - 50, 55, 60, 65 лет) в пределах фонда оплаты труда в размере не более 100% должностного оклада (ставки заработной платы). Порядок, условия и размер указанных выплат определяется работодателем в соответствии с нормативными актами Учреждения и коллективным договором.

VIII. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного



бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Оплата труда руководителя Учреждения производится на основании трудового договора, заключенного между руководителем Учреждения и учредителем.

8.3. Должностные оклады руководителей устанавливаются согласно группе по оплате труда руководителей (приложение N 3 к настоящему Положению).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения за календарный год и средней заработной платы за календарный год работников Учреждения устанавливается в кратности 4.

8.4. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год на основании показателей деятельности Учреждения по итогам предыдущего года (приложение N 4 к настоящему Положению).

8.5. Группы по оплате труда руководителей вновь открытых Учреждений устанавливаются исходя из плановых показателей, но не более чем на 2 года.

8.6. В целях объективной оценки деятельности труда руководителей Учреждений приказом руководителя Управления создается рабочая группа по подготовке предложений по соотношению результатов деятельности труда руководителей к группе по оплате труда. В состав рабочей группы входят специалисты Управления, представители Учреждений.

Управление готовит представление о группе по оплате труда на заместителя мэра по социальным вопросам по каждому руководителю. Заместитель мэра по социальным вопросам издает соответствующее распоряжение.

8.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10% - 30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

С учетом общего количества обучающихся, количества видов спорта, культивируемых в Учреждении, количества обучающихся по каждому виду спорта, наличия в оперативном управлении Учреждения спортивных объектов руководитель Учреждения включает в штатное расписание должности заместителей директора по соответствующим направлениям деятельности (по спортивной, методической, по финансово-хозяйственной, административно-хозяйственной работе, по безопасности, по спортивному сооружению).

8.8. С учетом условий труда и эффективности работы заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с разделами V и VI настоящего Положения.

8.9. Руководителю Учреждения при наличии звания или государственной награды, связанных со спортивной или непосредственно осуществляемой профессиональной деятельностью, производится ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению. Право на ее установление возникает со дня согласования заместителем мэра по социальным вопросам соответствующей служебной записки.

Размер данной надбавки устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя Учреждения с учетом финансового обеспечения ее выплаты, при наличии нескольких оснований для установления, ее размер определяется по одному основанию по выбору руководителя Учреждения.

Указанная надбавка устанавливается на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.

8.10. Руководителю Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в пределах фонда оплаты труда за счет бюджета городского округа Тольятти в размере до 100% должностного оклада по итогам достигнутых результатов деятельности учреждения:

8.10.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность работы в размере до 60% от должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается сроком не более чем на один календарный год в зависимости от сложности, важности выполняемой



работы, степени ответственности за выполнение поставленных задач.

Размер данной надбавки определяется исходя из достигнутых значений соответствующих показателей, установленных приложением N 5 к настоящему Положению, по итогам работы в году, предшествующем текущему.

Сроки и размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы устанавливаются на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляются соответствующим приказом руководителя Учреждения.

8.10.2. Ежемесячная премия в размере до 40% от должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается ему за фактически отработанное время в месяце, предшествующем текущему.

Размер указанной премии определяется исходя из достигнутых значений соответствующих показателей, установленных приложением N 5 к настоящему Положению, по итогам работы в месяце, предшествующем текущему.

Размер ежемесячной премии устанавливается на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.

8.10.3. Ежегодная премия в размере до 100% от должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается по итогам работы за год.

Подведение итогов деятельности руководителя Учреждения за год, а также результат определения показателей его деятельности осуществляется на основании служебной записки руководителя Управления, согласованной заместителем мэра по социальным вопросам, и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.

8.11. Ежемесячная премия руководителю Учреждения устанавливается в более низких размерах:

а) за нарушение сроков оформления (переоформления) лицензии на право ведения образовательной деятельности или за работу образовательного учреждения без лицензии уменьшается на 95% от установленного размера премии руководителя;

б) на основании представления органа, осуществляющего контроль и надзор в сфере образования, за ненадлежащее исполнение законодательства Российской Федерации, Самарской области в сфере образования уменьшается на 50% от установленного размера премии руководителя;

в) за дисциплинарное взыскание в виде выговора уменьшается на 95% установленного размера премии руководителя, в виде замечания - на 50% установленного размера премии руководителя.

Установление премии в более низких размерах производится за расчетный период, в котором было выявлено нарушение в работе.

8.12. Перечень показателей эффективности деятельности Учреждения, их значения, а также форма и сроки представления отчетов о результатах деятельности Учреждения утверждаются руководителем Управления.

8.13. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления, исполненной по форме согласно приложению N 6 к настоящему Положению, и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.

8.14. Руководителю Учреждения устанавливается ежемесячная доплата за организацию приносящей доход деятельности за счет средств, поступающих от данной деятельности.

Руководителю Учреждения дополнительного образования указанная доплата устанавливается в размере до 100% от должностного оклада, руководителю Учреждения спорта - устанавливается в размере до 500% от должностного оклада.

Размер ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности определяется исходя из достигнутых значений соответствующих показателей,



установленных приложением N 5 к настоящему Положению.

Размер указанной доплаты устанавливается на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.

8.15. Изменения условий и размера оплаты труда руководителя Учреждения оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору. После получения дополнительного соглашения руководитель в течение 3 рабочих дней уведомляет лиц, осуществляющих в учреждении начисление заработной платы, о соответствующих изменениях.

8.16. Руководителю Учреждения приказом по Учреждению оказывается материальная помощь к отпуску на оздоровление (один раз в год) в размере 100% от должностного оклада на основании служебной записки руководителя Управления, согласованной заместителем мэра по социальным вопросам.

8.17. Руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда оказывается материальная помощь, предусмотренная пунктом 7.3 настоящего Положения, и выплачиваются единовременные выплаты в соответствии с пунктом 7.6 настоящего Положения.

Указанные материальная помощь, единовременные выплаты устанавливаются на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляются соответствующим приказом руководителя Учреждения.



Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти, в соответствии с профессиональной квалификационной группой, к которой они относятся

Таблица №1

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	1,1	5 351
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	1,15	5 594

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория отсутствует		Вторая квалификационная категория		Первая квалификационная категория		Высшая квалификационная категория		Квалификационная категория Олимп	
		Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1,2	5 838	1,25	6 081	1,3	6 324	1,4	6 810		
1 квалификационный уровень	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,2	5 838								
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	1,4	6 810	1,45	7 054	1,5	7 297	1,7	8 270		
2 квалификационный уровень	Тренер	1,4	6 810	1,45	7 054	1,5	7 297	1,7	8 270	1,75	8 513
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист адаптивной физической культуры; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,7	8 270	1,75	8 513	1,8	8 756	2	9 729		

Сред

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	1,15	5 594
4 квалификационный уровень	Фельдшер	1,17	5 692
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	1,19	5 789

Таблица № 4

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	1,2	5 838

Таблица № 5

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	1,1	5 351
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,15	5 594



Таблица № 6

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник-программист, художник, диспетчер.	1,15	5 594
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	1,2	5 838
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого и второго квалификационных уровней, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	1,3	6 324
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".	1,4	6 810

Таблица № 7

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик(энергетик), инженер по охране труда, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юристконсульт	1,6	7 783
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,7	8 270
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,85	9 000
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	2	9 729
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	2,15	10 459



Таблица № 8

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник юридического отдела	1,9	9 243
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	2,15	10 459

Таблица № 9

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", аккумуляторщик, аппаратчик химводоочистки, гальваник, горничная, грузчик, дворник, дезинфектор, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, контролер-кассир, контролер контрольно-пропускного пункта, лаборант химико-бактериологического анализа, лифтер, матрос-спасатель, машинист компрессорных установок, машинист холодильных установок, приемщик пункта проката, подсобный рабочий, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, столяр, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	4 865
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	1,05	5 108

Скоро

Таблица № 10

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,1	5 351
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	1,15	5 594
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	1,2	5 838
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,25	6 081

Таблица № 11

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета базового оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Контролер билетов	1	4 865

Таблица № 12

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Осветитель	1	4 865



Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники	1,1	5 351

Таблица № 14

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Должности и профессии работников, не отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями	Должностной оклад (руб.)
1	Ведущий специалист	2		9 729
2	Главный инженер	2,15		10 459
3	Заведующий базой	1,7		8 270
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	1,6		7 783
5	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	1,6		7 783
6	Инструктор-методист:			
6.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4	200	6 655
6.2.	Вторая квалификационная категория	1,45	200	6 886
6.3.	Первая квалификационная категория	1,5	200	7 117
6.4.	Высшая квалификационная категория	1,7	200	8 039
7	Инструктор по физической культуре:	1,2		5 533
7.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,2	200	5 733
7.2.	Вторая квалификационная категория	1,25	200	5 964
7.3.	Первая квалификационная категория	1,3	200	6 194
7.4.	Высшая квалификационная категория	1,4	200	6 655
8	Исполнитель художественно-оформительских работ	1,1		5 351
9	Картограф	1		4 865

10	Маяр		1		4 865
11	Массажист		1,15		5 594
12	Мастер		1,6		7 783
13	Машинист по стирке и ремонту спецодежды		1		4 865
14	Механик по техническим видам спорта		1,1		5 351
15	Монтажник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования		1		4 865
16	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, наладчик технологического оборудования		1,15		5 594
17	Начальник службы		1,7		8 270
18	Рабочий зеленого строительства, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		1		4 865
19	Педагог-психолог, педагог-организатор		1,6	200	7 578
20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь системы испарительного охлаждения		1		4 865
21	Специалист		1,6		7 783
22	Специалист по закупкам		1,6		7 783
23	Специалист по охране труда		1,6		7 783
24	Специалист по персоналу		1,6		7 783
25	Старший инструктор-методист:				0
25.1.	Квалификационная категория отсутствует		1,7	200	8 039
25.2.	Вторая квалификационная категория		1,75	200	8 269
25.3.	Первая квалификационная категория		1,8	200	8 500
25.4.	Высшая квалификационная категория		2	200	9 422
26	Старший тренер:				0
26.1.	Квалификационная категория отсутствует		1,7		8 270
26.2.	Вторая квалификационная категория		1,75		8 513
26.3.	Первая квалификационная категория		1,8		8 756
26.4.	Высшая квалификационная категория		2		9 729
26.5.	Квалификационная категория Олимп		2,05		9 972
27	Старший тренер-преподаватель:				0
27.1.	Квалификационная категория отсутствует		1,7	200	8 039



27.2.	Вторая квалификационная категория	1,75	200	8 269
27.3.	Первая квалификационная категория	1,8	200	8 500
27.4.	Высшая квалификационная категория	2	200	9 422
28	Токарь	1		4 865
29	Тренер-преподаватель:			0
29.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4	200	6 655
29.2.	Вторая квалификационная категория	1,45	200	6 886
29.3.	Первая квалификационная категория	1,5	200	7 117
29.4.	Высшая квалификационная категория	1,7	200	8 039
30	Электромонтер Электромонтажник, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	1		4 865
31	Электромеханик	1,6		7 783
32	Электромонтер	1		4 865



к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта
мэрии городского округа Тольятти

Размер стимулирующих выплат в процентах от должностного оклада тренеров (тренеров-преподавателей) и работников муниципальных бюджетных учреждений, принимавших непосредственное участие в подготовке спортсмена (команды), показавшего результат на спортивных соревнованиях

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер выплат тренеру (тренеру-преподавателю) за результативную подготовку одного спортсмена (команды), в % от ставки заработной платы	Размер стимулирующей выплаты работникам Учреждения, в % от ставки заработной платы	
				тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	—	—	—

1	2	3	4	5	6
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных щкол (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	—	—	—
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	—	—	—
		участие	—	—	—
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1



1	2	3	4	5	6
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	—	—	—
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	—	—	—
		участие	—	—	—

А.А.А.

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта
мэрии городского округа Тольятти

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных учреждений

Группы по оплате труда руководителей	Должностные оклады, рублей в месяц	
	Школы олимпийского резерва	Учреждения спорта
I	2	3
I	25 320,0	16 353,0
II	22 999,0	12 307,0
III	20 151,0	11 691,0
IV	17 361,0	11 112,0
V	12 575,0	10 460,0

Показатели деятельности муниципальных бюджетных учреждений для определения группы по оплате труда их руководителей

1. Школы олимпийского резерва			
№	Показатель	Условия начисления	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.1.	Общее количество обучающихся в учреждении	За каждого обучающегося	0,3
1.2.	Соответствие требованиям по организации в (К)СДЮСШОР тренировочного процесса по программам спортивной подготовки не менее чем с 30% обучающихся. При условии соответствия дополнительно начисляется:		
	- за количество обучающихся в группах Тз-Т5	За каждого обучающегося	0,3
	- за количество обучающихся в группах СС	За каждого обучающегося	1,5
	- за количество обучающихся в группах ВСМ	За каждого обучающегося	3,0
1.3.	Соответствие требованиям к СДЮСШОР (КСДЮСШОР) по составу штатных тренеров, тренеров-преподавателей (не менее 50%, имеющих 1-ю и высшую квалификационную категорию). При условии соответствия начисляется:		
	- первая квалификационная категория	За каждого работника	0,5
	- высшая квалификационная категория	За каждого работника	1,0
1.4.	Процент штатных тренеров (тренеров-преподавателей) к списочному составу	За каждый процент	0,5
1.5.	Количество обучающихся, имеющих звания МС и МСМК в игровых командных видах спорта, МСМК в индивидуальных видах спорта, присвоенные за последние четыре года	За каждого обучающегося	15,0
1.6.	Количество обучающихся, имеющих звания КМС в игровых командных видах спорта, МС в индивидуальных видах спорта, присвоенные за последние четыре года	За каждого обучающегося	5,0
1.7.	Количество обучающихся, включенных в списки кандидатов в члены сборных команд Российской Федерации, составы команд второй, первой, высшей лиги, суперлиги	За каждого обучающегося	5,0
1.8.	Количество обучающихся, завоевавших первые и призовые места на первенствах Российской Федерации среди юношей и (или) юниоров в олимпийских видах спорта	За каждого обучающегося	2,5
1.9.	Количество обучающихся, завоевавших первые и призовые места на первенствах Российской Федерации среди юношей и (или) юниоров в неолимпийских видах спорта	За каждого обучающегося	1,5



1	2	3	4
1.10.	Количество организованных на базе общеобразовательных учреждений специализированных спортивных классов	За каждый класс	10,0
1.11.	Организация мест занятий для обучающихся во всех районах городского округа Тольятти	За каждый район	10,0
1.12.	Дополнительно за организацию мест занятий в Шлюзовом и Поволжском	За каждый микрорайон	5,0
1.13.	Количество мест проведения занятий (согласно лицензии на право ведения образовательной деятельности) для учреждений, не имеющих в оперативном управлении спортивных объектов (п.п. 1.14., 1.15.)	За каждое место занятия	2,0
1.14.	Наличие в оперативном управлении стадионов с трибунами более 15 000 мест, дворцов спорта, универсальных спортивных комплексов	За каждый объект	50,0
1.15.	Наличие в оперативном управлении стадионов с трибунами более 2 500 мест, спортивных комплексов, лыжных баз с оформленными земельными участками	За каждый объект	35,0
1.16.	Наличие обслуживаемых плоскостных спортивных сооружений, не входящих в состав спортивных объектов п.п. 1.14 и 1.15	За каждое сооружение	15,0
1.17.	Наличие в оперативном управлении помещений	За каждое помещение	15,0
1.18.	Наличие в оперативном управлении загородных лагерей, спортивных баз отдыха	За каждый объект	30,0
1.19.	Наличие оборудованного и лицензированного медкабинета	За каждый	10,0

Показатели свыше 1300 баллов соответствуют - 1-й группе, от 801 до 1300 баллов - 2-й группе, от 501 до 800 баллов - 3-й группе, от 301 до 500 баллов - 4-й группе, до 300 баллов включительно - 5-й группе

2. Учреждения спорта			
№	Показатель	Условия начисления	Кол-во баллов
1	2	3	4
2.1.	Количество организованных и действующих на базе учреждения физкультурно-спортивных клубов и клубов по видам спорта, групп общефизической подготовки	За каждый	1,0
2.2.	Количество систематически занимающихся физической культурой и спортом членов клубов, групп общефизической подготовки, организованных и действующих на базе учреждения	За каждые 10 человек	0,2



1	2	3	4
2.3.	Количество лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, охваченных систематическими занятиями, проводимыми работниками учреждения	За каждого занимающегося	0,3
2.4.	Количество проведенных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти, проведенных на спортивном объекте учреждения	За 1 мероприятие (в рамках КП)	0,4
2.5.	Количество участников массовых физкультурных мероприятий и массовых спортивных мероприятий, ответственным организатором которых является Учреждение	За каждые 100 участников (на основании итоговых протоколов, в рамках КП раздела I)	0,4
2.6.	Количество участников организованных учреждением спортивных соревнований по видам спорта	За каждые 100 участников (на основании итоговых протоколов, в рамках КП раздела II)	0,3
2.7.	Количество проведенных неофициальных общегородских физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, проведенных на спортивном объекте учреждения	За 1 мероприятие (по журналу регистрации учреждения)	0,3
2.8.	Количество зрителей привлеченных учреждением на физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия городского округа Тольятти	За каждые 100 участников (по журналу регистрации учреждения, в рамках КП)	0,3
2.9.	Количество плоскостных спортивных сооружений, задействованных в проведении физкультурных и спортивных мероприятий (не входящих в состав спортивных объектов)	За каждое сооружение	2,0
2.10.	Дополнительно за хоккейные корты, задействованные в проведении физкультурных и спортивных мероприятий (не входящих в состав спортивных объектов)	За каждый корт (на основании утвержденного руководителем расписания занятий, игр)	1,0
2.11.	Количество охваченных учетом по форме 1-ФК физкультурно-спортивных организаций	За каждую	0,2
2.12.	Организация систематических физкультурных и спортивных занятий силами работников учреждения во всех районах городского округа Тольятти	За каждый район (на основании утвержденного руководителем расписания занятий)	15,0
2.13.	Дополнительно за организацию мест для систематических занятий в мкр-не Шлюзовой и п.Поволжский	За каждый микрорайон (на основании утвержденного руководителем расписания занятий)	10,0
2.14.	Процент штатных работников к списочному составу	За каждый процент	0,1
2.15.	Процент штатных квалифицированных работников с высшим профильным образованием	За каждый процент	0,2
2.16.	Наличие в оперативном управлении спортивных сооружений	За каждое сооружение	15,0
2.17.	Наличие в оперативном управлении помещений	За каждое	5,0
2.18.	Наличие оборудованного медкабинета	За каждый	20,0



1	2	3	4
2.19.	Наличие восстановительного центра	За каждый	5,0
2.20.	Наличие специальной техники для работы на спортивных площадках учреждения	За единицу	0,2

Показатели свыше 1000 баллов соответствуют - 1-й группе, от 601 до 1000 баллов - 2-й группе, от 451 до 600 баллов - 3-й группе, от 301 до 450 баллов - 4-й группе, до 300 баллов включительно - 5-й группе



**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей школ
олимпийского резерва, находящихся в ведомственном подчинении Управления
физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
1	2	3	4
Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%			
1.	Организация и обеспечение деятельности учреждения		
1.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти официальных международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		
	- международного и всероссийского уровня	5%	годовая
	- регионального (федеральный округ) и областного уровня	3%	
1.2.	Организация проведения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти (в рамках КИП)		
	- четыре мероприятия и более	5%	годовая
	- три мероприятия	3%	
	- не менее 2-х мероприятий	2%	
1.3.	Организация и проведение внутришкольных соревнований, не включенных в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти для учащихся групп НП		
	- с охватом обучающихся 90-100%	3%	годовая
	- с охватом обучающихся 80-89%	2%	
1.4.	Организованное участие обучающихся учреждения в показательных мероприятиях при проведении общегородских и вышестоящих мероприятий на территории городского округа Тольятти		
	- в 3-х мероприятиях и более	3%	годовая
	- в 2-х мероприятиях	2%	
	- в 1-м мероприятии	1%	
1.5.	Организация и проведение методических семинаров		
	- не менее 6-ти раз в год	2%	годовая
	- не реже 4-х раз в год	1%	
1.6.	Получение грантов, благотворительной помощи от юридических лиц, (отношение объема поступлений, отраженных в бюджетной отчетности, к бюджетному финансированию из средств местного бюджета)		
	- более 5 % по итогам календарного года	5%	годовая
	- до 5% включительно по итогам календарного года	2%	
1.7.	Организация прохождения судейской практики (оформление и ведение судейских карточек, согласно требованиям программ по видам спорта в части прохождения обучающимися судейской практики) с охватом не менее 90%	3%	годовая
1.8.	Размещение в печатных СМИ информации (не менее 12-ти статей в год) о деятельности Учреждения (при условии освещения всех культивируемых видов спорта и предоставления в управление годового отчета)	3%	годовая
2.	Результативность деятельности и спортивные достижения обучающихся		
2.1.	Эффективность работы согласно требованиям разделов VI, VII государственного статистического отчета 5-ФК по подготовке участников, победителей и призеров официальных всероссийских и международных спортивных соревнований (отношение количества обучающихся в учреждении, ставших участниками, победителями и призерами, к общему количеству обучающихся в учреждении).	* По результатам выступлений и участия обучающихся в видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8	
	- более 6 % по итогам календарного года	10%	годовая
	- от 4 % до 6 % включительно по итогам календарного года	6%	
	- от 2 % до 3,9 % по итогам календарного года	4%	

1	2	3	4
2.2.	Эффективность работы по подготовке членов спортивных сборных команд Самарской области (отношение количества обучающихся учреждения, включенных в списки членов сборных команд СО по видам спорта, культивируемым в учреждении, к общему количеству членов сборных команд СО в данных видах).	* В видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8	
	- более 60 %	10%	годовая
	- от 40 % до 59,9 %	6%	
	- от 20 % до 49,9 %	4%	
3.	Планирование, размещение и исполнение учреждением муниципальным заказа		
3.1.	Соблюдение сроков формирования планов-графиков в полном годовом объеме	2%	годовая
3.2.	Выполнение плана муниципального заказа (95% и более)	2%	годовая
4.	Использование муниципальных объектов, находящихся в оперативном управлении Учреждения		
4.1.	Фактическая загруженность объекта, находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- более 95 %	5%	годовая
	- от 85 % до 95 % включительно	3%	
5.	Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти (в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011 № 576 "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти")		
5.1.	Если суммарная оценка эффективности управления муниципальным имуществом по всем критериям:		
	- равна 45 баллам	2%	годовая
	- менее 45 баллов	1%	
Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%			
1	Соответствие фактической наполняемости учебных групп списочному составу	12%	ежемесячная
2	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение исполнения муниципального задания	12%	ежемесячная
3	Своевременность, полнота и качество предоставления информации по отдельным запросам. Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности.	12%	ежемесячная
4	Своевременность обновления и полнота информации о деятельности учреждения, проводимых соревнованиях на сайте учреждения и новостной ленте tgl-sport.ru	4%	ежемесячная
Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению
5	Заслуженный Мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации	25%	по предоставлению
Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности до 100%			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	до 100%	ежемесячная

1	2	3	4
---	---	---	---

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений спорта, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
1	2	3	4
Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%			
1	Организация и обеспечение деятельности учреждения		
1.1.	Организация систематических круглогодичных занятий в клубах, зарегистрированных в Учреждении, при условии наличия списков членов клуба и расписания занятий:		
	- у всех клубов	5%	годовая
	- у не менее чем 90% клубов	3%	
1.2.	Сохранение количества и положительная динамика количества занимающихся в Учреждении:		
1.2.1.	Адаптивным спортом	5%	годовая
1.2.2.	В клубах, зарегистрированных в Учреждении	5%	годовая
1.3.	Организация и проведение клубных спортивных соревнований при условии наличия годовых календарных планов мероприятий, согласованных руководителем Учреждения		
	- во всех клубах	4%	годовая
	- в не менее чем 90% клубов	3%	
1.4.	Организация и проведение методических и судейских семинаров		
	- ежеквартально	3%	годовая
	- не реже 2-х раз в год	1%	
1.5.	Организация прохождения членами клубов судейской практики, с оформлением Учреждением судейских карточек, отражающих судейскую работу в течение года		
	- 50% и более членов каждого клуба	5%	годовая
	- до 50% членов каждого клуба	3%	
1.6.	Получение грантов, благотворительной помощи от юридических лиц, (отношение объема поступлений, отраженных в бюджетной отчетности, к бюджетному финансированию из средств местного бюджета)		
	- до 5% включительно по итогам года	2%	годовая
	- более 5% по итогам года	4%	
2	Организация физкультурно-спортивной работы		
2.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		
2.1.1.	-международного и всероссийского уровня	5%	годовая
2.1.2.	-регионального (федеральный округ) и областного уровня	4%	годовая
2.2.	Организация мероприятий на плоскостных сооружениях, не входящих в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа Тольятти	4%	годовая
2.3.	Количество инструкторов, привлеченных на договорной основе к организации систематических занятий на хоккейных кортах (не менее 10 человек в каждом зимнем сезоне в течении отчетного периода)	5%	годовая
3	Планирование, размещение и исполнение учреждением муниципального заказа		
3.1.	Соблюдение сроков формирования планов-графиков в полном годовом объеме	2%	годовая
3.2.	Выполнение плана муниципального заказа (95% и более)	2%	годовая
4	Содержание и использование объектов муниципальной собственности, закрепленных на праве оперативного управления учреждения		
4.1.	Фактическая загруженность объекта (кроме плоскостных сооружений), находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- 95% и более	5%	годовая
	- 85 - 94%	3%	

1	2	3	4
5.	Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти (в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011 № 576 "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти")		
5.1.	Если суммарная оценка эффективности управления муниципальным имуществом по всем критериям:		
	- равна 45 баллам	2%	годовая
	- менее 45 баллам	1%	
Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%			
1	Исполнение количественных показателей муниципального задания	10%	ежемесячная
2	Своевременность, полнота и качество предоставления информации по отдельным запросам. Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности.	10%	ежемесячная
3	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение исполнения муниципального задания	10%	ежемесячная
4	Соответствие фактической наполняемости групп списочной в отделении адаптивного спорта	6%	ежемесячная
5	Своевременность обновления и полнота информации о деятельности учреждения на сайте учреждения и новостной ленте tgl-sport.ru	4%	ежемесячная
Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению
5	Заслуженный Мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации	25%	по предоставлению
Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности до 500%			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	до 500%	ежемесячная

Согласовано:
заместитель мэра по социальным вопросам

(подпись, Ф.И.О.)

" ____ " _____ 20__ г.

Служебная записка на выплаты стимулирующего характера руководителям
муниципальных бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта
мэрии городского округа Тольятти

За _____ 20__ г.

Наименование учреждения	Ф.И.О. руководителя учреждения	Размер премии в % от должностного оклада за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Предельный размер доплаты в % от должностного оклада за счет внебюджетных средств Учреждения	Примечание

Руководитель управления _____
(подпись, Ф.И.О.)

