



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

---

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** *04.11.2019 № 3033-п/1*

г. Тольятти, Самарской области



**О внесении изменений  
в постановление администрации городского  
округа Тольятти от 02.10.2017 № 3261-п/1 «Об утверждении  
Положения об оплате труда работников муниципального  
казенного учреждения, находящегося в ведомственном  
подчинении Управления взаимодействия с общественностью  
администрации городского округа Тольятти»**

В целях совершенствования муниципальных правовых актов, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, находящегося в ведомственном подчинении Управления взаимодействия с общественностью администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением администрации городского округа Тольятти от 02.10.2017 № 3261-п/1 (газета «Городские ведомости», 2017, 06 октября; 2018, 22 июня; 2019, 26 марта, 10 сентября) (далее – Положение), изменения, изложив приложение 2 к Положению в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Настоящее постановление вступает в силу через два месяца после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа – руководителя аппарата администрации Блинову Т.В.

Глава городского округа



*Анташев*  
С.А. Анташев

Приложение  
к постановлению администрации  
городского округа Тольятти  
от 04.11.2019 № 3033-п/1

Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального казенного учреждения,  
находящегося в ведомственном подчинении  
Управления взаимодействия с общественностью  
администрации городского округа Тольятти

**БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, НАХОДЯЩЕГОСЯ  
В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ  
С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ТОЛЬЯТТИ  
(далее - учреждение)**

Премия работникам учреждения устанавливается по итогам работы за месяц, год в соответствии со следующими базовыми показателями оценки качества и результативности труда работников учреждения:

- степень выполнения ежемесячного плана-задания;
- своевременность выполнения ежемесячного плана-задания.».

Расчет показателей результативности труда работников учреждения производится следующим образом:

№ п.п.	Наименование показателя оценки качества и результативности труда	Единицы измерения показателя	Критерии определения показателя	Методика расчета (формула расчета) показателя	Норматив показателя	Примечание*
1	Своевременность выполнения ежемесячного плана-задания (Св.вып.ЕПЗ)	%	1. Количество своевременно выполненных мероприятий, включенных в план-задание (Ксвм, вкл. в	Св.вып.ЕПЗ= Ксвм, вкл. в ПЗ x 100(%) / Км, вкл. в ПЗ	100 (%)	

			ПЗ); 2. Количество мероприятий, включенных в план-задание (Км, вкл. в ПЗ)			
2	Степень выполнения ежемесячного плана-задания (Ст.вып.ЕПЗ)	%	1. Количество выполненных мероприятий, включенных в план-задание (Квм, вкл. в ПЗ); 2. Количество мероприятий, включенных в план-задание (Км, вкл. в ПЗ)	Ст.вып.ЕПЗ= Квм, вкл. в ПЗ x 100(%) / Км., вкл. в ПЗ	100(%)	

\*заполняется при наличии информации