



г. Тольятти, Самарской области

«2.1. Руководитель организации назначается на должность на условиях трудового договора. Квалификационные требования к должности

руководителя организации предъявляются в соответствии с действующим законодательством.».

1.2. Пункт 2.10 Положения изложить в следующей редакции:

«2.10. Ведение табеля учета рабочего времени руководителя организации, начисление заработной платы на основании условий трудового договора, оформление листков нетрудоспособности руководителя организации осуществляется в организации. Руководитель организации предоставляет в УМСиКП копию листка нетрудоспособности в день фактического выхода на работу.

Руководитель организации направляется в командировку по распоряжению работодателя на основании согласованного с отраслевым органом мэрии заявления.

Предоставление отпусков руководителю организации оформляется приказом руководителя организации на основании согласованного с отраслевым органом мэрии и работодателем заявления. Руководитель организации не позднее чем за два рабочих дня до начала отпуска предоставляет в отраслевой орган мэрии и УМСиКП копию приказа о предоставлении отпуска

При своем временном отсутствии на работе или в случае временной нетрудоспособности руководитель организации немедленно (либо на следующий рабочий день, если событие, повлекшее отсутствие руководителя организации на работе, произошло в нерабочее время) извещает руководителя отраслевого органа мэрии и УМСиКП о причинах своего отсутствия (кроме случаев отсутствия по причинам, связанным с направлением в командировку или нахождением в отпуске).

Возложение обязанностей временно отсутствующего руководителя организации на работника организации оформляется приказом руководителя организации на основании служебного письма руководителя организации, согласованного с отраслевым органом мэрии и работодателем, о возложении обязанностей на работника организации.

При отказе в согласовании кандидатуры, представленной руководителем организации, (либо при отсутствии служебного письма руководителя организации о возложении обязанностей на работника организации) на должность временно отсутствующего руководителя организации распоряжением работодателя назначается иной гражданин на условиях срочного трудового договора в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.».

1.3. Абзац второй пункта 6.10 Положения признать утратившим силу.

2. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».



С.И.Андреев