



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.04.2023 № *2391-п/1*

г. Тольятти, Самарской области



О внесении
изменений в постановление мэрии городского
округа Тольятти от 24.02.2016 № 525-п/1
«Об утверждении Положения об оплате труда
руководителей муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
городского округа Тольятти, находящихся
в ведомственном подчинении департамента
образования администрации
городского округа Тольятти»

В целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 24.02.2016 № 525-п/1 (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 2016, 26 февраля, 30 декабря; 2018, 8 мая,

27 июля; 2019, 12 июля; 2020, 28 февраля; 2021, 6 апреля; 2022, 15 февраля), следующие изменения:

1.1. В пункте 1.2. Положения слова «, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015 (протокол № 12)» исключить.

1.2. Пункт 2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер заработной платы руководителя МБУ определяется по формуле:

$$\text{ЗПр} = \text{Докл} \times \text{Кгр} \times \text{Кзв} + \text{Пкэр} \times \text{Куп} + \text{Вкомп} + \text{В стим},$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя МБУ;

Докл - должностной оклад, который равен средней заработной плате педагогических работников данного образовательного учреждения, исчисленной по итогам предыдущего календарного года (при назначении с января по апрель) или за истекший период текущего года (при назначении с мая по декабрь) в соответствии с трудовым законодательством (без учета лиц, работающих по совместительству);

Кгр - коэффициент группы по оплате труда, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения;

Кзв - коэффициент за ученую степень, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, знак отличия "За заслуги перед Самарской областью", полученные за достижения в сфере образования, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения;

Пкэр - ежемесячная надбавка за качество и эффективность работы;

Вкомп - величина выплат компенсационного характера;

Встим - величина выплат стимулирующего характера;

Куп – коэффициент надбавки руководителя по Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Указу Президента Российской Федерации от 01.06.2012

№ 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 -2017 годы» (далее – Указы Президента) определяется в соответствии со следующим диапазоном исполнения Указов Президента:

Диапазон исполнения Указов Президента	Коэффициент надбавки руководителя
100% и более	1
98-99,9%	0,8
96-97,9%	0,75
94-95,9%	0,7
92-93,9%	0,65
90-91,9%	0,6
85-89,9%	0,55
80-84,9%	0,5
75-79,9%	0,45
70-74,9%	0,4
менее 70%	0,3

Исполнение Указов Президента по учреждению рассчитывается как соотношение фактической среднемесячной начисленной (без учета средств федерального бюджета на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за осуществление функций классного руководства) заработной платы педагогических работников (без учета внешних совместителей), рассчитанной на отчетную дату нарастающим итогом с начала года к уровню, установленному в целях исполнения Указов Президента.

Коэффициент надбавки руководителя по Указам Президента определяется ежеквартально в соответствии с данными официальной статистической отчетности по форме статистического наблюдения №3П - образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала (далее - ФФСН №3П – образование), сроком на один квартал (текущий период) по результатам работы за предшествующий период (3 мес., 6 мес., 9 мес., 12 мес.).».

1.3. Абзац первый пункта 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. В целях определения размера заработной платы руководителя МБУ в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения (вновь назначаемого на должность руководителя МБУ в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения), в том числе, размера коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал, надбавки за кураторство строительства и оснащения здания МБУ, находящегося в стадии строительства, единовременной выплаты за подготовку пунктов сдачи Единого Государственного Экзамена в соответствии с пунктами 5.7, 5.8, 5.10, 5.11 настоящего Положения при Департаменте создается Комиссия по вопросам оплаты труда руководителей МБУ (далее - Комиссия).».

1.4. В абзаце третьем пункта 3.3 Положения слова «на другую дату (не позднее чем через два рабочих дня после даты несостоявшегося заседания)» заменить словами «на другой день (не позднее двух рабочих дней, следующих за днем несостоявшегося заседания)».

1.5. В пункте 3.4 Положения:

1.5.1. Подпункт 3.4.1 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. в период с 1 по 25 февраля - в целях определения размера заработной платы руководителей МБУ (без учета размера: коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал), коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за IV квартал предыдущего года;».

1.5.2. Подпункт 3.4.2 изложить в следующей редакции:

«3.4.2. в период с 1 по 30 апреля - в целях определения размера: коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за I квартал текущего года;».

1.5.3. Подпункт 3.4.3 изложить в следующей редакции:

«3.4.3. в период с 1 по 30 июля - в целях определения размера: коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за II квартал текущего года;».

1.5.4. Подпункт 3.4.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.4. в период с 1 по 30 октября - в целях определения размера: коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за III квартал текущего года;».

1.6. В абзаце первом пункта 3.7 Положения слова «в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии» заменить словами «в течение двух рабочих дней, следующих за днем проведения заседания Комиссии».

1.7. Пункт 3.8 Положения изложить в следующей редакции:

«3.8. На основании соответствующего протокола заседания Комиссии, в течение трех рабочих дней, следующих за днем его подписания, Департаментом готовится и направляется в управление муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти представление, содержащее сведения о размере заработной платы руководителя МБУ (без учета размера: коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал), в целях внесения соответствующих изменений в трудовой договор, заключенный с руководителем МБУ (в целях заключения трудового договора с вновь назначаемым на должность руководителем МБУ).».

1.8. Пункт 3.9 Положения изложить в следующей редакции:

«3.9. На основании соответствующего протокола заседания Комиссии, в течение трех рабочих дней, следующих за днем его подписания, Департаментом готовится и направляется для согласования заместителю главы городского округа по социальным вопросам представление об определении размера коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности руководителя МБУ по итогам работы за квартал.

На основании согласованного заместителем главы городского округа по социальным вопросам представления, руководителем МБУ оформляется приказ об определении премии за интенсивность и высокие результаты деятельности руководителя МБУ за соответствующий квартал.

При установлении ежемесячной надбавки за качество и эффективность работы в соответствии с пунктом 5.3 настоящего Положения, учитывается

коэффициент надбавки руководителя по Указам Президента, согласованный заместителем главы городского округа по социальным вопросам.».

1.9. Абзац первый пункта 5.3 Положения изложить в следующей редакции:

«5.3. Руководителям МБУ (кроме руководителей МБУ, замещающих данную должность менее одного года) сроком не более чем на один год устанавливается ежемесячная надбавка за качество и эффективность работы, которая выплачивается за счет средств бюджета городского округа Тольятти. Ежемесячная надбавка за качество и эффективность работы начисляется и выплачивается с учетом применения коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента (Куп), согласованного заместителем главы городского округа по социальным вопросам и оформляется соответствующим приказом руководителя МБУ.».

1.10. Пункт 5.5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.5. Стоимость одного балла (Ст балла) определяется по формуле:

$$\text{Ст балла} = \text{Фонд Ст} / \text{С баллов, где:}$$

Фонд Ст – фонд выплат стимулирующего характера в части средств, утвержденных в бюджете на финансовое обеспечение муниципального задания, на соответствующие цели, но не более 6% от общего фонда выплат стимулирующего характера;

С баллов = Сумма баллов, выставленных всем руководителям МБУ в соответствии с приложениями № 4, 5, 6, 7 к настоящему Положению \times К приведения удельного веса С баллов, устанавливаемый в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.

При ежегодном перерасчете размера заработной платы руководителей к стоимости одного балла (Ст балла) применяется коэффициент повышения оплаты труда педагогическим работникам на основании правовых актов Правительства Самарской области.».

1.11. Пункт 5.6 Положения изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителям МБУ устанавливается ежемесячная надбавка за осуществление приносящей доход деятельности за счет средств, полученных МБУ от приносящей доход деятельности.

Размер ежемесячной надбавки за осуществление приносящей доход деятельности рассчитывается с учетом постановления мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 13.03.2017 № 874-п/1 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городского округа Тольятти" и в соответствии с исполнением по учреждению Указов Президента, и не должна превышать процент дохода МБУ от соответствующей деятельности:

- до 10% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 100% и более;
- до 8% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 98-99,9%;
- до 7,5% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 96-97,9%;
- до 7% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 94-95,9%;
- до 6,5% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 92-93,9%;
- до 6% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 90-91,9%;
- до 5,5% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 85-89,9%;
- до 5% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 80-84,9%;
- до 4,5% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 75-79,9%;
- до 4% при достижении диапазона исполнения Указов Президента 70-74,9%;
- до 3% при достижении диапазона исполнения Указов Президента менее 70%.

Расчет исполнения Указов Президента по учреждению производится в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения.

Исполнение Указов Президента рассчитывается ежеквартально нарастающим итогом в соответствии с данными ФФСН №3П – образование.

При расчете размера ежемесячной надбавки за осуществление приносящей доход деятельности руководителю МБУ не учитываются средства родительской платы за присмотр и уход за детьми.

Предельный размер ежемесячной надбавки за осуществление приносящей доход деятельности устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с руководителем МБУ.

Процент от дохода МБУ от приносящей доход деятельности устанавливается сроком на один квартал (текущий период) по результатам работы

за предшествующий период (3 мес., 6 мес., 9 мес., 12 мес.) и оформляется соответствующим приказом руководителя МБУ.».

1.12. В Приложении № 9 к Положению:

1.12.1. В столбце 4 пунктов 5, 6, 8, 9, 11 таблицы слова «Информация финансово-экономического сектора» заменить словами «Информация финансово-экономического отдела».

1.12.2. В столбце 4 пункта 7 таблицы слова «Информация финансово-экономического сектора» заменить словами «Информация отдела общего и дополнительного образования, отдела дошкольного образования».

2. Департаменту образования администрации городского округа Тольятти (Лебедева Л.М.) произвести перерасчет заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, в соответствии с настоящим Постановлением в течение месяца со дня, следующего за днем вступления настоящего Постановления в законную силу.

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Баннову Ю.Е.

Глава городского округа



Н.А.Ренц