



## МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*05.06.2014 № 1848-п/1*

г. Тольятти, Самарской области

О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 11.11.2011 г. № 3512-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры мэрии городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры мэрии городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры мэрии городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 11.11. 2011 г. № 3512-п/1 (далее - Положение) (газета «Городские ведомости» от 17.11.2011 № 127, 12.04.2012 № 37, 15.12.2012 № 136, 26.07.2013 № 55, 04.10.2013 № 75, 29.11.2013 № 90, 25.02.2014 № 19), следующие изменения:

1.1. В пункте 7.7:

1.1.1. В абзаце первом слово «устанавливается» заменить словом «определяется».

1.1.2. Дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Решение Комиссии в течение трех рабочих дней со дня заседания направляется в Управление муниципальной службы и кадровой политики для подготовки проекта распоряжения заместителя мэра по социальным вопросам об установлении размера стимулирующих выплат руководителю учреждения.».

1.2. Пункт 7.9 изложить в следующей редакции:

«7.9. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается распоряжением заместителя мэра по социальным вопросам.».

1.3. Пункт 7.10 изложить в следующей редакции:

«7.10. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда устанавливается в соответствии с таблицей № 1 «Критерии оценки для определения размера надбавки за интенсивность и напряженность труда» приложения № 8 к настоящему Положению сроком на один год в размере не более 35% должностного оклада руководителю учреждения культуры и не более 50% должностного оклада руководителю образовательного учреждения. В случае изменения среднесписочной численности работников в учреждении, площади помещений для обеспечения уставной деятельности учреждения размер надбавки пересматривается досрочно на очередном заседании Комиссии.».

1.4. Пункт 7.11 изложить в следующей редакции:

«7.11. Ежемесячная надбавка за профессиональное мастерство устанавливается в соответствии с таблицей № 2 «Критерии оценки для определения размера надбавки за профессиональное мастерство» приложения № 8 к настоящему Положению сроком на один год в размере не более 30% должностного оклада руководителю учреждения культуры и не более 45% должностного оклада руководителю образовательного учреждения.».

1.5. Пункт 7.13 изложить в следующей редакции:

«7.13. Ежемесячная премия за качество предоставляемых услуг устанавливается в соответствии с показателями, указанными в таблице № 1 «Критерии оценки для определения размера премии за качество предоставляемых услуг» приложения № 9 к настоящему Положению, сроком на один квартал в размере не более 80% должностного оклада руководителю учреждения культуры и не более 115% должностного оклада руководителю образовательного учреждения.

Вновь принятому руководителю учреждения ежемесячная премия устанавливается по итогам работы трех месяцев в должности руководителя учреждения.

Размер ежемесячной премии за качество предоставляемых услуг уменьшается на 50% от установленной в таблице № 1 «Критерии оценки для определения размера премии за качество предоставляемых услуг» приложения № 9 к настоящему Положению процентной надбавки при наличии дисциплинарного взыскания, наложенного в отчетный период.».

1.6. Пункт 7.14 изложить в следующей редакции:

«7.14. Единовременная премия по итогам работы за год устанавливается в соответствии с показателями, указанными в таблице № 2 «Критерии оценки для определения размера премии по итогам работы за год» приложения № 9 к настоящему Положению, в размере не более 120% должностного оклада руководителю учреждения культуры и не более 180% должностного оклада руководителю образовательного учреждения.».

1.7. Пункт 7.15 изложить в следующей редакции:

«7.15. Единовременная премия по результатам оценки балансовой комиссии и оценки эффективности управления муниципальным имуществом устанавливается в соответствии с показателями, указанными в таблице № 3 «Критерии оценки для определения размера премии по результатам оценки балансовой комиссии и оценки эффективности управления муниципальным имуществом» приложения № 9 к настоящему Положению, в размере не более

120% должностного оклада руководителю учреждения культуры и не более 180% должностного оклада руководителю образовательного учреждения.».

1.8. Строку 3 в столбце 2 таблицы № 1 приложения № 9 к Положению после слов «об устранении» дополнить словом «нарушений».

1.9. Строку 4 таблицы № 3 приложения № 9 к Положению изложить в следующей редакции:

«

1	2	3	4	5
2	Эффективность управления имуществом, находящимся в оперативном управлении	- с формулировкой "эффективное управление муниципальным имуществом"	60%	90%
		- с формулировкой "недостаточно эффективное управление муниципальным имуществом"	30%	45%
		- с формулировкой "неэффективное управление муниципальным имуществом"	0%	0%

».

1.10. Пункт 2.2. таблицы № 3 приложения № 9 к Положению признать утратившим силу.

2. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Руководителю департамента культуры мэрии городского округа Тольятти Булюкиной Н.В. ознакомить руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры мэрии, с настоящим постановлением под роспись.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра Леснякову Т.И.



С.И.Андреев