



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.07.2024 № 1366-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении
изменений в постановление мэрии городского
округа Тольятти от 24.02.2016 № 525-п/1
«Об утверждении Положения об оплате труда
руководителей муниципальных бюджетных
образовательных учреждений городского
округа Тольятти, находящихся в ведомственном
подчинении департамента образования
администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования муниципального правового акта, в соответствии с Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление мэрии городского округа Тольятти от 24.02.2016 № 525-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти» (далее – постановление) (газета «Городские ведомости», 2016, 26 февраля, 30 декабря; 2018, 8 мая, 27 июля; 2019, 12 июля; 2020, 28 февраля; 2021, 6 апреля; 2022, 15 февраля; 2023, 1 августа) следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления слова «находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти» заменить словами «а также муниципальных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти».

1.2. В пункте 1 постановления слова «находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти» заменить словами «а также муниципальных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти».

2. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. В наименовании Положения слова «находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти» заменить словами «, а также муниципальных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти».

2.2. В пункте 1.1 Положения:

2.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение определяет механизм оплаты труда руководителей следующих муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, муниципальных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования

администрации городского округа Тольятти (далее - Департамент):».

2.2.2. Дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«г) муниципальных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления (далее - МБУ ОО).».

2.3. Пункт 1.4 Положения изложить в следующей редакции:

«1.4. Сведения о размере должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем муниципального бюджетного образовательного учреждения городского округа Тольятти (далее – МБУ), в трудовом договоре, заключаемом с руководителем муниципального бюджетного учреждения отдыха и оздоровления городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении Департамента (далее – МБУ ОО).».

2.4. Пункт 1.5 Положения изложить в следующей редакции:

«1.5. Оплата труда руководителя МБУ и руководителя МБУ ОО производится за счет средств бюджета городского округа Тольятти, в том числе за счет средств областного бюджета, поступающих в бюджет городского округа Тольятти в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и средств, полученных МБУ и МБУ ОО от приносящей доход деятельности.

Указанные средства формируют соответствующий фонд оплаты труда.».

2.5. Раздел I Положения дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. В случае изменения организационно – правовой формы учреждения, подведомственного Департаменту, при расчете размера заработной платы руководителю учреждения применяются разделы настоящего Положения.

При расчете должностного оклада руководителю учреждения учитывается средняя заработная плата работников учреждения за период

работы в ранее действовавшей организационно-правовой форме учреждения.».

2.6. Наименование раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«II. Порядок определения размера заработной платы руководителей МБУ, МБУ ОО».

2.6.1. Пункт 2.1 Положения дополнить подпунктом 2.1.1 следующего содержания:

«2.1.1. Размер заработной платы руководителя МБУ ОО определяется по формуле:

$$\text{ЗПр} = \text{До} \times \text{Кст} \times \text{Кзв} + \text{Вкомп} + \text{Нпд} + \text{Прр} + \text{Пг} + \text{Пед},$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя МБУ ОО;

До - должностной оклад руководителя МБУ ОО, который равен средней заработной плате работников данного МБУ ОО за предшествующий год, исчисленной в соответствии с трудовым законодательством (без учета лиц, работающих по совместительству);

Кст - коэффициент сложности труда, определяемый в соответствии с подпунктом 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения;

Кзв - коэффициент за ученую степень, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, знак отличия «За заслуги перед Самарской областью», полученные за достижения в сфере образования, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения;

Вкомп - величина выплат компенсирующего характера;

Нпд - надбавка за осуществление приносящей доход деятельности;

Прр - ежемесячная премия за результативность работы;

Пг - премия за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за год;

Пед - единовременная премия за выполнение особо важных и (или) сложных заданий.».

2.6.2. Пункт 2.2 Положения дополнить подпунктом 2.2.1 следующего содержания:

«2.2.1. Размер заработной платы вновь назначаемого на должность руководителя МБУ ОО определяется по формуле:

$$\text{ЗПнр} = \text{Докл} \times \text{Кст} \times \text{Кзв} + \text{Кн} + \text{Вкомп} + \text{Нпд} + \text{Пед},$$

где:

ЗПнр - заработная плата вновь назначаемого на должность руководителя МБУ ОО;

До - должностной оклад руководителя МБУ ОО, который равен средней заработной плате работников данного МБУ ОО, исчисленной за предшествующий год в соответствии с трудовым законодательством (без учета лиц, работающих по совместительству);

Кст - коэффициент сложности труда, определяемый в соответствии с подпунктом 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения;

Кзв - коэффициент за ученую степень, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, знак отличия «За заслуги перед Самарской областью», полученные за достижения в сфере образования, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения;

Кн - надбавочный коэффициент вновь назначенным руководителям МБУ ОО (устанавливается в размере 1,1 сроком на один год с даты назначения руководителя МБУ ОО на данную должность);

Вкомп - величина выплат компенсационного характера;

Нпд - надбавка за осуществление приносящей доход деятельности;

Пед - единовременная премия за выполнение особо важных и (или) сложных заданий.».

2.6.3. Пункт 2.3 Положения дополнить подпунктом 2.3.1 следующего содержания:

«2.3.1. Коэффициент сложности труда (Кст) устанавливается в соответствии с показателями оценки группы сложности труда руководителей МБУ ОО (в том числе вновь назначаемого на должность) и составляет:

1,9 - в отношении I группы сложности труда руководителей МБУ ОО;

1,8 - в отношении II группы сложности труда руководителя МБУ ОО;

1,7 - в отношении III группы сложности труда руководителя МБУ ОО.

Группа сложности труда руководителя МБУ ОО (в том числе вновь назначаемого на должность) определяется в соответствии с показателями оценки группы сложности труда МБУ ОО (приложение № 10 к настоящему Положению).».

2.6.4. В абзаце первом пункта 2.4 Положения после слов «устанавливается руководителю МБУ» дополнить словами «, руководителю МБУ ОО».

2.6.5. Абзац четвертый пункта 2.4 Положения изложить в следующей редакции:

«При наличии у руководителя МБУ, руководителя МБУ ОО (в том числе вновь назначаемого на должность) двух и более оснований установления указанного коэффициента он устанавливается по одному из данных оснований по выбору руководителя МБУ, руководителя МБУ ОО.».

2.6.6. В абзаце первом пункта 2.5 Положения после слов «заработной платы руководителя МБУ», дополнить словами «, а также руководителя МБУ ОО», после слов «заработной платы работников МБУ» дополнить словами «, МБУ ОО».

2.6.7. Пункт 2.5 Положения дополнить подпунктом «г)» следующего содержания:

«г) в отношении среднемесячной заработной платы руководителя МБУ ОО и среднемесячной заработной платы работников данного МБУ ОО – 5.».

2.6.8. Пункт 2.6 Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Заработная плата руководителям МБУ ОО в размере, определенном в соответствии с настоящим Положением, устанавливается с 1 мая текущего календарного года.».

2.7. Наименование раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«III. Порядок работы Комиссии по вопросам оплаты труда руководителей МБУ, МБУ ОО».

2.7.1. Пункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. В целях определения размера заработной платы руководителя МБУ в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения (вновь назначаемого на должность руководителя МБУ в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения), в том числе размера коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал, надбавки за кураторство строительства и оснащения здания МБУ, находящегося в стадии строительства, единовременной выплаты за подготовку пунктов сдачи Единого Государственного Экзамена в соответствии с пунктами 5.7, 5.8, 5.10, 5.11 настоящего Положения, а также в целях определения размера заработной платы руководителей МБУ ОО, при Департаменте создается Комиссия по вопросам оплаты труда руководителей МБУ, МБУ ОО (далее - Комиссия).

Порядок работы Комиссии определяется настоящим Положением.».

2.7.2. Подпункт 3.4.2 пункта 3.4 Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«в период с 1 по 30 апреля - в целях расчета размера заработной платы руководителей МБУ ОО;».

2.7.3. Пункт 3.5 Положения дополнить словами:

«, руководителя МБУ ОО.».

2.7.4. Пункт 3.8 Положения изложить в следующей редакции:

«3.8. На основании соответствующего протокола заседания Комиссии, в течение трех рабочих дней, следующих за днем его подписания, Департаментом готовится и направляется в управление муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти представление, содержащее сведения о размере заработной платы руководителя МБУ (без учета размера: коэффициента надбавки руководителя по Указам Президента, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал), а также представление, содержащее сведения о размере заработной платы руководителя МБУ ОО в целях внесения соответствующих изменений в трудовой договор, заключенный с руководителем МБУ, руководителем МБУ ОО (в целях заключения трудового договора с вновь назначаемым на должность руководителем МБУ, руководителем МБУ ОО).».

2.7.5. Абзац первый пункта 3.9 Положения дополнить словами «, премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за год руководителю МБУ ОО.».

2.8. Наименование раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«IV. Выплаты компенсационного характера руководителям МБУ, МБУ ОО».

2.8.1. Пункт 4.2 Положения дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«– В МБУ ОО – за счет средств бюджета городского округа Тольятти и (или) средств от приносящей доход деятельности.».

2.9. Наименование раздела V Положения изложить в следующей редакции:

«V. Выплаты стимулирующего характера руководителям МБУ, МБУ ОО».

2.9.1. Раздел V Положения дополнить пунктом 5.12 следующего содержания:

«5.12. Руководителю МБУ ОО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.12.1. Надбавка за осуществление приносящей доход деятельности.

5.12.2. Ежемесячная премия за результативность работы.

5.12.3. Единовременная премия за выполнение особо важных и (или) сложных заданий.

5.12.4. Премия за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за год.».

2.9.2. Раздел V Положения дополнить пунктом 5.13 следующего содержания:

«5.13. Руководителям МБУ ОО (кроме руководителей, замещающих данную должность менее одного года) сроком не более чем на один год устанавливается ежемесячная премия за результативность работы, которая выплачивается за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ОО и не может составлять более 50% стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ОО. Размер ежемесячной премии за результативность работы рассчитывается Комиссией в соответствии с показателями результативности работы руководителя МБУ ОО (приложение № 11 к настоящему Положению).».

2.9.3. Раздел V Положения дополнить пунктом 5.14 следующего содержания:

«5.14. Руководителю МБУ ОО устанавливается ежемесячная надбавка за осуществление приносящей доход деятельности за счет средств, полученных МБУ ОО от приносящей доход деятельности. Размер ежемесячной надбавки за осуществление приносящей доход деятельности рассчитывается в соответствии с постановлением мэрии городского округа Тольятти от 13.03.2017 № 874-п/1 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их

заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городского округа Тольятти» и не должен превышать 10% дохода МБУ ОО от соответствующей деятельности.

При расчете размера ежемесячной надбавки за осуществление приносящей доход деятельности руководителю МБУ ОО не учитываются средства, полученные от реализации путевок через систему supremaб3.ru».

2.9.4. Раздел V Положения дополнить пунктом 5.15 следующего содержания:

«5.15. Руководителям МБУ ОО за выполнение особо важных и (или) сложных заданий, в том числе отмеченных почетными грамотами и благодарностями Губернатора Самарской области, министерства образования и науки Самарской области, почетными грамотами и благодарственными письмами главы городского округа Тольятти, департамента образования администрации городского округа Тольятти, иными наградами, устанавливается единовременная премия в размере 50% должностного оклада руководителя МБУ ОО. Единовременная премия устанавливается на основании мотивированного представления руководителя Департамента, согласованного с заместителем главы городского округа по социальным вопросам, и выплачивается из средств МБУ ОО в пределах фонда выплат стимулирующего характера.».

2.9.5. Раздел V Положения дополнить пунктом 5.16 следующего содержания:

«5.16. Руководителю МБУ ОО устанавливается премия за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за год в соответствии с рекомендациями балансовой комиссии, подготовленными по итогам ее работы. Премия не может превышать 100% должностного оклада руководителя МБУ ОО, установленного на текущий год Департаментом по согласованию с заместителем главы городского

округа по социальным вопросам. Выплата премии осуществляется из средств МБУ ОО, определенных на эти цели.».

2.9.6. В нумерационных заголовках приложений №№ 1-9 к Положению слова «, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти» заменить словами «, а также муниципальных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти».

2.9.7. Положение дополнить приложением № 10 в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.9.8. Положение дополнить приложением № 11 в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Департаменту образования администрации городского округа Тольятти (Лебедева Л.М.) довести настоящее постановление до муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти и муниципальных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти.

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Баннову Ю.Е.

Глава городского округа



Н.А.Ренц

Приложение № 1 к постановлению администрации городского округа Тольятти № 1366-п/1 от 26.07.2024г.

Приложение № 10
к Положению
об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, а также муниципальных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти

**ПОКАЗАТЕЛИ
ОЦЕНКИ ГРУППЫ СЛОЖНОСТИ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ**

N	Показатели	Параметры оценки	Баллы	Источник предоставления информации
1	2	3	4	5
1	Списочная численность работников (с учетом совместителей)	более 60 сотрудников	10	Информация за подписью руководителя МБУ ОО
2	Наличие в оперативном управлении здания для осуществления оздоровления детей, соответствующего требованиям СанПиН	за 1 здание	2	Информация Департамента
3	Наличие мест расположения учреждения (структурных	- отсутствие структурных подразделений	0	Устав МБУ ОО, информация руководителя МБУ ОО
		- наличие	1 10	

Александр Ш

Савин

	подразделений), удаленных друг от друга на расстояние более 1 километра	структурного подразделения		
		наличие более 1 структурного подразделения	по 5 баллов за каждое структурное подразделение	
4	Наличие в постоянном (бессрочном) пользовании земельного участка	от 6 кв. м до 10 тыс. кв. м	3	Информация Департамента
		от 10,1 тыс. кв. м до 20 тыс. кв. м	6	
		от 20,1 тыс. кв. м до 30 тыс. кв. м	9	
		более 30,1 тыс. кв. м	15	
5	Выполнение муниципального задания по количеству койко-мест	100% выполнения	20	Информация Департамента
		99% и менее	5	
6	Отраслевые и (или) общегородские мероприятия, проведенные на базе учреждения в течение календарного года	количество мероприятий	по 2 за каждое мероприятие	Информация за подписью руководителя МБУ ОО
7	Отдых и оздоровление детей в летний период в соответствии с плановой мощностью	98% от плановой мощности	5	Информация за подписью руководителя МБУ ОО
		от 98,1% до 100% плановой мощности	20	
8	Наличие автобуса, соответствующего требованиям к перевозке детей	за единицу	10	Информация Департамента
9	от 85 до 90 баллов - коэффициент 1,7 - 3 группа сложности труда; от 91 до 96 баллов - коэффициент 1,8 - 2 группа сложности труда; от 97 баллов - коэффициент 1,9 - 1 группа сложности труда.			

Приложение № 2 к постановлению
 администрации городского округа Тольятти
 № 1366-п/1 от 16.07.2024г.

Приложение N 11
 к Положению
 об оплате труда руководителей
 муниципальных бюджетных образовательных
 учреждений городского округа Тольятти,
 а также муниципальных бюджетных учреждений
 отдыха и оздоровления городского округа Тольятти,
 находящихся в ведомственном подчинении
 департамента образования администрации
 городского округа Тольятти

**ПОКАЗАТЕЛИ
 РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
 ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ**

N	Показатели	Параметры оценки	Баллы	Источник предоставления информации
1	2	3	4	5
1	Удовлетворенность потребителей качеством и количеством предоставления услуг	отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя МБУ ОО и сотрудников возглавляемого им МБУ ОО	20	Информация Департамента
		наличие обоснованных жалоб на действия руководителя МБУ ОО и сотрудников возглавляемого им МБУ ОО	-10	
2	Подготовка МБУ ОО к работе в осенне-зимний период	проведение опрессовки и промывки отопительной	20	Информация Департамента

		системы, наличие подписанных комиссией акта и паспортов готовности к работе в ОЗП		
		проведение опрессовки и промывки отопительной системы, при отсутствии подписанных комиссией акта и паспортов готовности к работе в ОЗП	10	
		не проведена опрессовка и промывка отопительной системы, отсутствуют подписанные комиссией акт и паспорта готовности к работе в ОЗП	-10	
3	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	наличие замечаний	-10	Информация Департамента
		отсутствие замечаний	10	
4	Обеспечение надлежащего технического состояния зданий и сооружений	проведение 3 мероприятий по поддержанию зданий и сооружений в безаварийном состоянии	5	Информация Департамента
		проведение от 4 до 6 мероприятий по поддержанию зданий и сооружений в безаварийном состоянии	10	
		проведение 7 и более	15	

		мероприятий по поддержанию зданий и сооружений в безаварийном состоянии		
5	Проведение летней оздоровительной компании без нарушений требований СанПиН	отсутствие нарушений	30	Информация Департамента
		наличие нарушений	-10	
6	Приемка МБУ ОО к началу учебного года	принято без замечаний текущего и режимного характера	10	Информация Департамента
		принято с замечаниями текущего и режимного характера	5	
		не принято хотя бы одним из надзорных органов	0	
7	Исполнительская дисциплина	своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений и писем Департамента, предоставление планов, отчетности и иной информации	10	Информация Департамента
<p>до 70 баллов - 35% от должностного оклада руководителя МБУ ОО с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание; от 71 до 80 баллов - 40% от должностного оклада МБУ ОО с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание; от 81 до 95 баллов - 45% от должностного оклада МБУ ОО с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание; более 95 баллов - 50% от должностного оклада МБУ ОО с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание.</p>				


