



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.07.2025 № 1254-П/1

г. Тольятти, Самарской области

О внесении

изменений в постановление администрации
городского округа Тольятти от 12.02.2019 № 347-п/1
«Об утверждении Положения об оплате труда
руководителей муниципальных автономных
учреждений, находящихся в ведомственном
подчинении департамента экономического развития
администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации городского округа Тольятти от 12.02.2019 № 347-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти» (далее – постановление)

(газета «Городские ведомости» 2019, 19 февраля; 2021, 30 апреля) следующие изменения:

1.1. В пункте 6 постановления слова «заместителя главы городского округа Бузинного А.Ю.» заменить словами «первого заместителя главы городского округа».

2. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Приложение № 3 к Положению изложить в редакции Приложения к настоящему постановлению.

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы городского округа.

Глава городского округа



И.Г.Сухих

Приложение
к постановлению
администрации городского округа Тольятти
от 15.07.2005 № 1257-п/1

Приложение N 3
к Положению
о порядке и условиях оплаты труда
руководителей муниципальных автономных учреждений,
находящихся в ведомственном подчинении
департамента экономического развития
администрации городского округа Тольятти

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Наименование показателя оценки эффективности деятельности директора учреждения	Источник информации для определения значения показателя	Методика (формула) расчетов показателя	Нормативное значение или динамика показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5	6
1. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ. Периодичность отчетности (до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, если иной срок не предусмотрен отдельным нормативным документом)					
1.1	Организация приносящей доход деятельности	Бухгалтерская справка за подписью главного бухгалтера	Доход учреждения в отчетном периоде	Свыше или 100 000 руб. До 100 000 руб.	1 0
1.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления ежемесячной отчетности	Отчет директора учреждения	Предоставление ежемесячной отчетности в установленный срок	100% Менее 100%	1 0

Handwritten signature and date: 15.07.2005

1.3	Отсутствие замечаний профильного департамента в части предоставления учреждения информации по отдельным запросам	Отчет директора учреждения	Отсутствие замечаний	100%	1
				Менее 100%	0
1.4	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждений (при наличии полного и своевременного финансирования расходов, предусмотренных на указанные цели)	Отчет директора учреждения	Отсутствие задолженности	100%	1
				Менее 100%	0
1.5	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Отчет директора учреждения	Списочная численность персонала / количество должностей согласно штатному расписанию	90% и выше	1
				Менее 90%	0
1.6	Публикация информации о деятельности учреждения в сети Интернет	Размещенная информация в сети Интернет	Соблюдение сроков, актуальность	100%	1
				Менее 100%	0
1.7	Отсутствие просроченной задолженности по налоговым платежам	Сведения о кредиторской задолженности за подписью руководителя и главного бухгалтера	Отсутствие задолженности	100%	1
				Менее 100%	0
2. КВАРТАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ. Периодичность отчетности за I - III кварталы (до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом), за IV квартал (до 30 января следующего года), если иной срок не предусмотрен отдельным нормативным документом)					
2.1	Соблюдение сроков и порядка предоставления квартальной отчетности	Отчет директора учреждения	Предоставление квартальной отчетности в установленный срок	100%	1
				Менее 100%	0
2.2	Выполнение муниципального	Отчет об исполнении	(Выполнено за отчетный	95% - 100%	1

С. С. Сидорова

задания	муниципального задания	период x 100%) / запланировано на отчетный период	Менее 95%	0
2.3	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение исполнения муниципального задания	Информация за подписью директора учреждения и главного бухгалтера	Не менее 95%	1
		(Объем кассовых выплат учреждения по выполнению муниципального задания с начала года x 100%) / объем бюджетных средств, перечисленных на счет учреждения на выполнение муниципального задания с начала года	Менее 95%	0
2.4	Средняя заработная плата работников учреждения, в том числе за счет бюджетных средств и за счет средств от приносящей деятельности	Отчет о деятельности учреждения	Минимальный размер оплаты труда и выше	1
		Размер средней заработной платы работников учреждения, в том числе за счет бюджетных средств и за счет средств от приносящей доход деятельности (без руководителя)	Ниже величины минимального размера оплаты труда	0
2.5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Сведения о кредиторской задолженности за подписью руководителя и главного бухгалтера	100%	1
			Менее 100%	0
2.6	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, за исключением дебиторской задолженности, нереальной к взысканию	Сведения о дебиторской задолженности за подписью руководителя и главного бухгалтера	100%	1
			Менее 100%	0
3. ГОДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ. Периодичность отчетности (не позднее 1 июня года, следующего за отчетным годом)				

С.С.С.

А

3.1	Функционирование бизнес-инкубатора	Отчет об исполнении муниципального задания	Доля площади, занимаемая резидентами бизнес-инкубатора, от площади, предназначенной для резидентов	80%	1
3.2	Эффективность управления имуществом	Информация об использовании закрепленного за учреждением имущества	Количество баллов по критериям оценки эффективности управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за муниципальным учреждением, утвержденным Решением Думы городского округа Тольятти	Суммарный показатель в баллах, при котором деятельность по управлению имуществом является эффективной	1
3.3	Отсутствие выставленных требований по возмещению ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей	Сведения о недостачах и хищениях за подписью директора учреждения и главного бухгалтера	Количество выставленных требований на общую сумму	Отсутствие недостач и хищений	1
3.4	Выполнение муниципального задания	Отчет о выполнении муниципального задания	(Выполнено за отчетный период x 100%) / запланировано на отчетный период	95% - 100%	1
3.5	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год	Отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	(Выполнено за отчетный период x 100%) / запланировано на отчетный период	95% - 100%	1
3.6	Участие в мероприятиях	Отчет директора учреждения	Количество мероприятий	1 и более	1

Handwritten signature

Handwritten mark

	(конференции, форумы, выставки и т.д.) городского, областного и федерального уровней			0	0
3.7	Наличие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений законодательства	Отчет директора учреждения	Количество выявленных нарушений	Отсутствие нарушений	1
				Наличие	0
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА					
			Месяц	Квартал	Год
	Максимальное количество баллов		7	6	7
	Количество баллов по базовым критериям оценки эффективности деятельности директора учреждения для принятия решения о стимулировании деятельности руководителя		5	4	5

С.В.В.

С.В.В.