



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2015 № 1244-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.09.2010 г. № 2621-п/1 «Об утверждении Положения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы»

В целях уточнения процедуры продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 22.09.2010 г. № 2621-п/1 (далее – Положение) (газета «Городские ведомости» 02.10.2010, № 111), изменения, изложив Положение в новой редакции согласно Приложению к настоящему

постановлению.

2. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата мэрии Бычкову Е.Э.



С.И.Андреев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением мэрии
городского округа Тольятти
от 13.04.2015 № 1244-П/1

Положение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 25).

1.2. Предельный возраст, установленный для замещения должности муниципальной службы, составляет 65 лет (далее - предельный возраст).

По достижении предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, трудовой договор с муниципальным служащим городского округа Тольятти (далее - муниципальный служащий) Тольятти либо расторгается по инициативе представителя нанимателя (работодателя) (далее – работодателя) в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 ФЗ № 25, либо срок нахождения на муниципальной службе продлевается в соответствии с частью 2 статьи 19 ФЗ № 25.

Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, допускается не более чем на один год.

1.3. В рамках настоящего Положения под муниципальными служащими городского округа Тольятти понимаются муниципальные служащие, осуществляющие свою деятельность как в мэрии городского округа Тольятти (далее – мэрия), Думе городского округа Тольятти (далее – Дума), Контрольно-счетной палате городского округа Тольятти (далее - КСП) (далее – ОМС), так и в структурных подразделениях органов местного самоуправления городского округа Тольятти, наделенных правами юридического лица (далее – ОЮЛ).

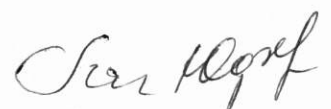
1.4. Продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего сверх предельного возраста допускается в случае необходимости в использовании профессиональных и деловых качеств муниципального служащего, его знаний и опыта работы при условии соответствия указанного муниципального служащего квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы.

1.5. Срок нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, продлевается правовым актом работодателя на основании личного заявления муниципального служащего на имя работодателя (приложение № 1).

К заявлению прилагается ходатайство руководителя органа (структурного подразделения) ОМС либо руководителя структурного подразделения ОЮЛ (приложение № 2), в котором работает муниципальный служащий.

К трудовому договору с муниципальным служащим заключается дополнительное соглашение в части установления срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе (далее - дополнительное соглашение к трудовому договору).

В отношении руководителей органов мэрии, достигших предельного возраста, ходатайство подготавливается заместителем мэра (руководителем аппарата мэрии),



осуществляющим административно-функциональное руководство соответствующим органом мэрии (далее – отраслевой заместитель мэра, руководитель аппарата мэрии).

В отношении руководителей структурных подразделений Думы, достигших предельного возраста, ходатайство подготавливается руководителем аппарата Думы, (далее – руководитель аппарата Думы).

Основанием для рассмотрения вопроса о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, замещающего должность заместителя мэра, руководителя аппарата Думы, руководителя аппарата мэрии является личное заявление на имя работодателя.

1.6. Действие дополнительного соглашения к трудовому договору начинается на следующий день после даты исполнения муниципальному служащему 65 лет, а в случае последующих продлений трудового договора - на следующий день после даты окончания срока трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 ФЗ № 25.

II. Порядок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста

2.1. Структурное подразделение Думы, осуществляющее функции по кадровому обеспечению, управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии городского округа Тольятти, уполномоченный специалист ОЮЛ (далее – соответствующая кадровая служба) ведут список муниципальных служащих, которым в течение текущего календарного года исполняется 65 лет, а также список муниципальных служащих, с которыми трудовой договор продлен в соответствии с частью 2 статьи 19 ФЗ № 25.

2.2. Соответствующая кадровая служба уведомляет муниципального служащего о предстоящем расторжении трудового договора в письменной форме под расписку, а также направляет соответствующую информацию руководителю органа (структурного подразделения) ОМС, руководителю структурного подразделения ОЮЛ:

- не менее чем за 2 месяца до исполнения муниципальному служащему возраста 65 лет;

- не менее чем за 1 месяц до истечения срока трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 ФЗ № 25.

2.3. Муниципальный служащий вправе обратиться с заявлением о продлении ему срока нахождения на муниципальной службе на имя работодателя в соответствующую кадровую службу не позднее одного месяца до достижения им предельного возраста или истечения срока трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 ФЗ № 25.

2.4. На основании заявления муниципального служащего соответствующая кадровая служба в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления в соответствующую кадровую службу запрашивает у соответствующего руководителя органа (структурного подразделения) ОМС (руководителя структурного подразделения ОЮЛ, отраслевого заместителя мэра, руководителя аппарата мэрии, руководителя аппарата Думы) ходатайство о продлении срока нахождения на муниципальной службе.

Руководитель органа (структурного подразделения) ОМС (руководитель структурного подразделения ОЮЛ, отраслевого заместителя мэра, руководитель аппарата мэрии, руководитель аппарата Думы) в течение трех рабочих дней со дня поступления запроса готовит и направляет ходатайство в соответствующую кадровую службу.

Ходатайство о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих (за исключением муниципальных служащих ОЮЛ, КСП) в течение трех рабочих дней со дня поступления согласовывается с отраслевым заместителем мэра, руководителем аппарата мэрии, руководителем аппарата Думы), курирующим деятельность соответствующего органа (структурного подразделения) ОМС.



В ходатайстве указывается подробное обоснование необходимости и целесообразности продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, с учетом условий, установленных в пункте 1.4 настоящего Положения.

В случае если руководитель органа (структурного подразделения) ОМС (руководитель структурного подразделения ОЮЛ, отраслевой заместитель мэра, руководитель аппарата мэрии, руководитель аппарата Думы), считает нецелесообразным продление срока пребывания муниципального служащего на муниципальной службе, он извещает об этом в течение трех рабочих дней со дня поступления запроса соответствующую кадровую службу в письменном виде по форме в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению (далее – возражение).

2.5. Заявление муниципального служащего и ходатайство руководителя органа (структурного подразделения) ОМС (руководителя структурного подразделения ОЮЛ, отраслевого заместителя мэра, руководителя аппарата мэрии, руководителя аппарата Думы) либо возражение руководителя органа (структурного подразделения) ОМС (руководителя структурного подразделения ОЮЛ, отраслевого заместителя мэра, руководителя аппарата мэрии, руководителя аппарата Думы) в течение трех рабочих дней со дня поступления в соответствующую кадровую службу направляется работодателю для продления (либо непродления) срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего в соответствии с ФЗ № 25, в том числе с учетом особенностей, установленных законодательством о контрольно-счетных органах муниципальных образований.

На основании документов, указанных в настоящем пункте, работодатель до достижения муниципальным служащим предельного возраста или истечения срока трудового договора, продленного в связи с достижением муниципальным служащим предельного возраста, принимает решение либо о расторжении трудового договора с муниципальным служащим, в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 ФЗ № 25, либо в связи с истечением срока трудового договора, продленного в связи с достижением муниципальным служащим предельного возраста, либо о продлении срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе.

2.6. При положительном решении вопроса о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего соответствующая кадровая служба в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения готовит проект правового акта работодателя о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего и проект дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.7. В случае если работодатель принимает решение не продлевать срок нахождения муниципального служащего на муниципальной службе, соответствующая кадровая служба в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения готовит проект правового акта работодателя о расторжении трудового договора с муниципальным служащим в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 ФЗ № 25 либо в связи с истечением срока трудового договора, продленного в связи с достижением муниципальным служащим предельного возраста.



Приложение № 1
к Положению о продлении срока нахождения
на муниципальной службе муниципальных
служащих городского округа Тольятти,
достигших предельного возраста,
установленного для замещения должности
муниципальной службы

Руководителю органа местного самоуправления
городского округа Тольятти (руководителю
структурного подразделения органа местного
самоуправления городского округа Тольятти,
наделенного правами юридического лица)

(должность, Ф.И.О.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В связи с достижением предельного возраста, установленного для замещения
должности муниципальной службы частью 2 статьи 13 Федерального закона от
02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», прошу
продлить срок нахождения на муниципальной службе на должности

(наименование должности и подразделения)

до " ____ " ____ 20 ____ г.

(подпись, дата)

Taz

Приложение № 2
к Положению о продлении срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих городского
округа Тольятти, достигших предельного
возраста, установленного для замещения
должности муниципальной службы

Руководителю органа местного самоуправления
городского округа Тольятти (руководителю
структурного подразделения органа местного
самоуправления городского округа Тольятти,
наделенного правами юридического лица)

(должность, Ф.И.О.)

ХОДАТАЙСТВО
о продлении срока нахождения на муниципальной службе
муниципального служащего, достигшего предельного возраста,
установленного для замещения должности муниципальной службы

(Ф.И.О. муниципального служащего, наименование должности и подразделения)

от "___" _____ 20__ г.

В тексте ходатайства отражается подробное обоснование необходимости и целесообразности продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, с учетом результатов и эффективности служебной деятельности, необходимости в использовании профессиональных и деловых качеств муниципального служащего, его знаний и опыта работы, а также период (до одного года), на который предлагается продлить срок пребывания на муниципальной службе.

(наименование должности)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Согласовано:

(отраслевой заместитель мэра, руководитель аппарата мэрии
руководитель аппарата Думы)

(подпись)

Тас

к Положению о продлении срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих городского
округа Тольятти, достигших предельного
возраста, установленного для замещения
должности муниципальной службы

Руководителю органа местного самоуправления
городского округа Тольятти (структурного
подразделения органа местного самоуправления
городского округа Тольятти, наделенного правами
юридического лица)

(должность, Ф.И.О.)

ВОЗРАЖЕНИЕ

о продлении срока нахождения на муниципальной службе
муниципального служащего, достигшего предельного возраста,
установленного для замещения должности муниципальной службы

(Ф.И.О. муниципального служащего, наименование должности и подразделения)

от " ____ " _____ 20 ____ г.

В тексте возражения указывается обоснование нецелесообразности продления срока
нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего
предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

(наименование должности)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Tas