



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*24.04.2026 № 1091-п/1*

г. Тольятти, Самарской области



О внесении  
изменений в постановление администрации  
городского округа Тольятти от 28.08.2017 № 2899-п/1  
«Об утверждении положений об оплате труда  
работников муниципальных учреждений,  
находящихся в ведомственном подчинении  
департамента общественной безопасности  
и противодействия коррупции  
администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, в соответствии с постановлением администрации городского округа Тольятти от 14.01.2026 № 16-п/1 «О повышении оплаты труда работников бюджетной сферы городского округа Тольятти с 01.01.2026 года», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление администрации городского округа Тольятти от 28.08.2017 № 2899-п/1 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном

подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти» (далее - постановление) (газета «Городские ведомости», 2017, 5 сентября; 2018, 23 марта; 2019, 16 июля; 2020, 28 августа; 2021, 28 мая; 2022, 6 мая, 30 декабря; 2023, 16 мая, 26 декабря; 2024, 9 июля; 2025, 10 января, 15 апреля, 29 августа), изменения, заменив в преамбуле постановления слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 (Протокол № 10пр)» словами «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025 (протокол № 11пр)».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, утвержденное постановлением (далее – Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера), следующие изменения:

2.1. В пункте 1.2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 (Протокол № 10пр)» заменить словами «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025 (протокол № 11пр)».

2.2. В пункте 2.2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера:

2.2.1. В подпункте 2.2.2 цифры «2,17» заменить цифрами «1,79».

2.2.2. В подпункте 2.2.3 цифры «14,32» заменить цифрами «14,35».

2.3. Пункт 5.2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных

ситуаций природного и техногенного характера дополнить абзацами вторым, третьим следующего содержания:

«Снижение размера премии по итогам работы за месяц работнику Учреждения производится при невыполнении показателей оценки качества и результативности труда работников Учреждения на основании мотивированного приказа руководителя Учреждения.

Размер снижения работнику Учреждения премии по итогам работы за месяц, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%..».

2.4. Подпункт 7.7.4 пункта 7.7 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера изложить в следующей редакции:

«7.7.4. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения определяется на основании подписанной заместителем главы городского округа - руководителем департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти (далее – заместитель главы – руководитель департамента) служебной записки (приложение № 2 к настоящему Положению), в зависимости от достигнутых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения за предыдущий год в размере, не превышающем 50% должностного оклада, устанавливается приказом руководителя Учреждения и указывается в трудовом договоре с руководителем Учреждения.».

2.5. В подпункте 7.8.2 пункта 7.8 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении

департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера слова «по представлению руководителя департамента (приложение № 2 к настоящему Положению), согласованному с главой городского округа Тольятти» заменить словами «на основании подписанной заместителем главы - руководителем департамента служебной записки (приложение № 2 к настоящему Положению)».

2.6. В пункте 7.10 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера слова «представления руководителя Департамента, подписанного с главой городского округа Тольятти» заменить словами «согласованной заместителем главы - руководителем департамента служебной записки».

2.7. В пункте 7.11 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера слова «руководителем Департамента и главой городского округа Тольятти» заменить словами «заместителем главы – руководителем департамента».

2.8. В пункте 7.12 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность

в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера слова «руководителем Департамента и главой городского округа Тольятти» заменить словами «заместителем главы – руководителем департамента».

2.9. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера дополнить пунктом 7.13 следующего содержания:

«7.13. Установление премии в более низком размере, либо не установление премии по итогам работы за месяц, производиться за тот отчетный период, в котором было выявлено нарушение, или применено дисциплинарное взыскание.

Размер снижения премии руководителя Учреждения по итогам работы за месяц не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20%.».

2.10. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.11. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий

от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, изложить в редакции согласно Приложению № 4 к настоящему постановлению.

3. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности, утвержденное постановлением (далее – Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности), следующие изменения:

3.1. В пункте 1.2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 (Протокол № 10пр)» заменить словами «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025 (протокол № 11пр)».

3.2. В пункте 2.2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции

администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности:

3.2.1. В подпункте 2.2.2 цифры «4,0» заменить цифрами «2,348».

3.2.2. В подпункте 2.2.3 цифры «5,1» заменить цифрами «8,027».

3.3. Пункт 5.2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности дополнить абзацами вторым, третьим следующего содержания:

«Снижение размера премии по итогам работы за месяц работнику Учреждения производится при невыполнении показателей оценки качества и результативности труда работников Учреждения на основании мотивированного приказа руководителя Учреждения.

Размер снижения работнику Учреждения премии по итогам работы за месяц, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.».

3.4. Подпункт 7.7.4 пункта 7.7 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности изложить в следующей редакции:

«7.7.4. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения определяется на основании подписанной заместителем главы городского округа - руководителем департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти (далее – заместитель главы – руководитель департамента) служебной записки (приложение № 2 к настоящему

Положению), в зависимости от достигнутых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения за предыдущий год в размере, не превышающем 70% должностного оклада, устанавливается приказом руководителя Учреждения и указывается в трудовом договоре с руководителем Учреждения.».

3.5. В подпункте 7.8.3 пункта 7.8 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности слова «по представлению Руководителя департамента (приложение № 2 к настоящему Положению), согласованному с главой городского округа Тольятти» заменить словами «на основании подписанной заместителем главы - руководителем департамента служебной записки (приложение № 2 к настоящему Положению)».

3.6. В пункте 7.10 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности слова «представления руководителя Департамента, согласованного с главой городского округа Тольятти» заменить словами «подписанной заместителем главы - руководителем департамента служебной записки».

3.7. В пункте 7.11 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности слова «руководителем Департамента и главой городского округа Тольятти» заменить словами «заместителем главы – руководителем департамента».

3.8. В пункте 7.12 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности слова «руководителем Департамента и главой городского округа Тольятти» заменить словами «заместителем главы – руководителем департамента».

3.9. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности дополнить пунктом 7.13 следующего содержания:

«7.13. Установление премии в более низком размере, либо не установление премии по итогам работы за месяц, производиться за тот отчетный период, в котором было выявлено нарушение, или применено дисциплинарное взыскание.

Размер снижения премии руководителя Учреждения по итогам работы за месяц не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20 %».

3.10. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в области обеспечения общественной безопасности, изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

3.11. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность

в области обеспечения общественной безопасности изложить в редакции согласно Приложению № 5 к настоящему постановлению.

4. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденное постановлением (далее – Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность), следующие изменения:

4.1. В пункте 1.2 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 (Протокол № 10пр)» заменить словами «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025 (протокол № 11пр)».

4.2. Пункт 5.2 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность дополнить абзацами вторым, третьим следующего содержания:

«Снижение размера премии по итогам работы за месяц работнику Учреждения производится при невыполнении показателей оценки качества и результативности труда работников Учреждения на основании мотивированного приказа руководителя Учреждения.

Размер снижения работнику Учреждения премии по итогам работы за месяц, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.».

4.3. Подпункт 7.5.4 пункта 7.5 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность изложить в следующей редакции:

«7.5.4. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения определяется на основании подписанной заместителем главы городского округа - руководителем департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти (далее – заместитель главы – руководитель департамента) служебной записки (приложение № 2 к настоящему Положению), в зависимости от достигнутых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения за предыдущий год в размере, не превышающем 50% должностного оклада, устанавливается приказом руководителя Учреждения и указывается в трудовом договоре с руководителем Учреждения.».

4.4. В подпункте 7.6.2 пункта 7.6 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность слова «по представлению руководителя департамента (приложение № 2 к настоящему Положению), согласованному с главой городского округа Тольятти» заменить словами «на основании подписанной заместителем главы - руководителем департамента служебной записки (приложение № 2 к настоящему Положению)».

4.5. В пункте 7.7 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность слова «представления руководителя Департамента, согласованного с главой городского округа Тольятти» заменить

словами «согласованной заместителем главы - руководителем департамента служебной записки».

4.6. В пункте 7.8 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность слова «руководителем Департамента и главой городского округа Тольятти» заменить словами «заместителем главы – руководителем департамента».

4.7. В пункте 7.9 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность слова «руководителем Департамента и главой городского округа Тольятти» заменить словами «заместителем главы – руководителем департамента».

4.8. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность дополнить пунктом 7.11 следующего содержания:

«7.11. Установление премии в более низком размере, либо не установление премии по итогам работы за месяц, производиться за тот отчетный период, в котором было выявлено нарушение, или применено дисциплинарное взыскание.

Размер снижения премии руководителя Учреждения по итогам работы за месяц не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20%.».

4.9. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в редакции согласно Приложению № 3 к настоящему постановлению.

4.10. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в редакции согласно Приложению № 6 к настоящему постановлению.

5. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

6. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящим постановлением предусмотрен иной срок вступления их в силу.

Подпункт 2.10 пункта 2, подпункт 3.10 пункта 3, подпункт 4.9 пункта 4 вступают в силу после дня официального опубликования настоящего постановления и распространяют действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа – руководителя департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа.

Глава городского округа



И.Г.Сухих

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
городского округа Тольятти  
от « 24 » 04. 2026 № 1091 -п/1

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений, находящихся в ведомственном подчинении  
департамента общественной безопасности и противодействия  
коррупции администрации городского округа Тольятти,  
осуществляющих деятельность  
в области гражданской обороны и защиты населения и  
территорий от чрезвычайных ситуаций  
природного и техногенного характера

1. Рекомендуемые размеры должностных окладов руководителя, заместителей  
руководителя, главного бухгалтера

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад
1	Директор	44 443
2	Заместитель директора	39 999
3	Главный бухгалтер	39 999

2. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Должностной (базовый) оклад	Повышающие коэффициенты
1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений, уборщик территории, сторож (вахтер), кладовщик	11 110	1,5
2	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2	Слесарь-сантехник	13 195	1,6

3. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной (базовый) Оклад	Повышающие коэффициенты
1	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	Диспетчер	12 500	1,5
		2	Заведующий хозяйством, заведующий складом	13 195	1,6
		4	Механик	13 888	1,5
2	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	Инженер по защите информации	14 584	1,6
		4	Ведущий бухгалтер, ведущий юрист-консультант, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий инженер	15 972	1,6
		5	Заместитель главного бухгалтера	16 666	1,7
3	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	Начальник юридического отдела, начальник отдела материально-технического снабжения	18 056	1,5

4. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе должностей работников, осуществляющих свою деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной (базовый) оклад	Повышающие коэффициенты
1	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе третьего уровня	2	Спасатель	15 278	1,5

5. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности	Должностной (базовый) оклад	Повышающие коэффициенты
1	Водитель	12 500	1,6
2	Помощник оперативного дежурного, помощник дежурного оперативного - оператор 112	13 195	1,6
3	Специалист по охране труда	15 972	1,6
4	Оперативный дежурный, дежурный оперативный	13 888	1,7
5	Ведущий инженер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и систем оповещения, ведущий инженер автоматизированных систем управления, ведущий инженер подвижного пункта, ведущий инженер по ГО и ЧС, ведущий инженер по вентиляции, ведущий инженер-электрик, ведущий инженер электросвязи, ведущий аналитик	15 972	1,6
6	Заместитель начальника ОМТС	16 666	1,55
7	Начальник поисково-спасательной группы	16 666	1,55
8	Начальник отдела защиты населения, начальник отдела пожарной профилактики, начальник отдела обслуживания систем оповещения и информирования населения	18 056	1,5
9	Заместитель начальника ЕДДС по оперативно-диспетчерской службе, мониторингу и прогнозированию чрезвычайных ситуаций, заместитель начальника ЕДДС по управлению и средствам связи, заместитель начальника аварийно-спасательной службы	18 056	1,5
10	Начальник аварийно-спасательной службы	18 056	1,7
11	Начальник единой дежурно-диспетчерской службы	18 056	2,2

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений, находящихся в ведомственном  
подчинении департамента общественной  
безопасности и противодействия коррупции  
администрации городского округа Тольятти,  
осуществляющих деятельность в области  
обеспечения общественной безопасности

1. Рекомендуемые размеры должностных окладов руководителя, заместителей  
руководителя, главного бухгалтера.

1	Директор	44 443
2	Главный бухгалтер	28 885
3	Заместитель директора	28 885

2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных  
должностных окладов) работников по профессиональным квалификационным  
группам общепрофессиональных должностей руководителей,  
специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб. в месяц
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	22 250
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории	20 741
1 квалификационный уровень	Инженер	20 619
	Специалист по кадрам	
	Экономист	
	Юрисконсульт	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	15 381
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный	13 743

3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб. в месяц
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель	18 741
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту заданий	9 414
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Уборщик служебных помещений	

4. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным уровням

№	Наименование должности	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб. в месяц
1	Начальник отдела	22 251
2	Заместитель начальника отдела	20 890
3	Специалист по охране труда	20 619
4	Старший инспектор	18 741
5	Инспектор	17 555

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений, находящихся  
в ведомственном подчинении департамента  
общественной безопасности и противодействия  
коррупции администрации  
городского округа Тольятти, осуществляющих  
образовательную деятельность

1. Рекомендуемые размеры должностных окладов руководителя и главного бухгалтера

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	38 224
Главный бухгалтер	34 503

2. Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), рублей в месяц
1	Преподаватель	26 103

3. Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), рублей в месяц
2	Старший преподаватель	27 438

4. Рекомендуемый размер минимального оклада  
(минимального должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), рублей в месяц
3	Методист	23 490

5. Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	Экономист	23 490

6. Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений	17 352

Приложение № 4  
к постановлению администрации  
городского округа Тольятти  
от « 24 » сн. 2026 № 1091 -п/1

Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений, находящихся в ведомственном  
подчинении департамента общественной безопасности  
и противодействия коррупции администрации  
городского округа Тольятти, осуществляющих  
деятельность в области гражданской обороны и защиты  
населения и территорий от чрезвычайных ситуаций  
природного и техногенного характера

Служебная записка

(должность, наименование муниципального учреждения и Ф.И.О. руководителя)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(месяц, квартал, год)

п/п	Показатели премирования	Размер стимулирующих выплат, устанавливаемых по итогам работы за месяц (% от должностного оклада руководителя)	Размер стимулирующих выплат, устанавливаемых на следующий финансовый год (% от должностного оклада руководителя)
	Указываются показатели в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти		
	Итого		

Заместитель главы городского  
округа - руководитель департамента  
общественной безопасности и  
противодействия коррупции

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Приложение № 5  
к постановлению администрации  
городского округа Тольятти  
от « 24 » 04 2026  
№ 1091 -п/1

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
находящихся в ведомственном  
подчинении департамента общественной  
безопасности и противодействия  
коррупции администрации городского  
округа Тольятти, осуществляющих  
деятельность в области обеспечения  
общественной безопасности

Служебная записка

(должность, наименование муниципального учреждения и Ф.И.О. руководителя)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(месяц, квартал, год)

п/п	Показатели премирования	Размер стимулирующих выплат, устанавливаемых по итогам работы за месяц (% от должностного оклада руководителя)	Размер стимулирующих выплат, устанавливаемых на следующий финансовый год (% от должностного оклада руководителя)
	Указываются показатели в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти		
	Итого		

Заместитель главы городского  
округа - руководитель департамента  
общественной безопасности и  
противодействия коррупции

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений, находящихся  
в ведомственном подчинении департамента  
общественной безопасности и  
противодействия коррупции администрации  
городского округа Тольятти, осуществляющих  
образовательную деятельность

Служебная записка

(должность, наименование муниципального учреждения и Ф.И.О. руководителя)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(месяц, квартал, год)

п/п	Показатели премирования	Размер стимулирующих выплат, устанавливаемых по итогам работы за месяц (% от должностного оклада руководителя)	Размер стимулирующих выплат, устанавливаемых на следующий финансовый год (% от должностного оклада руководителя)
	Указываются показатели в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента общественной безопасности и противодействия коррупции администрации городского округа Тольятти		
	Итого		

Заместитель главы городского  
округа - руководитель департамента  
общественной безопасности и  
противодействия коррупции

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)