



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.04.2026 № 1052-П/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении

изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 30.06.2015 № 2046-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации городского округа Тольятти от 14.01.2026 № 16-п/1 «О повышении оплаты труда работников бюджетной сферы городского округа Тольятти с 01.01.2026 года», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении

департамента образования администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 30.06.2015 № 2046-п/1 (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 2015, 7 июля, 22 декабря; 2019, 11 июня; 2020, 24 марта; 2021, 12 марта; 2022, 1 марта, 27 декабря; 2023, 25 апреля; 2024, 12 апреля, 3 декабря; 2025, 25 февраля), следующие изменения:

1.1. Пункт 5.5 Положения дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Установление премии по итогам работы за месяц в размере ниже установленного, при применении к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, осуществляется только за тот период, в котором работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер снижения премии по итогам работы за месяц в размере ниже установленного не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

1.2. Пункт 7.11 Положения дополнить подпунктом 7.11.3 следующего содержания:

«7.11.3. Установление премии за интенсивность и высокие результаты деятельности руководителя МКУ по итогам работы за квартал в более низком размере, при применении к руководителю дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, осуществляется только за тот период, в котором руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер снижения премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»

1.3. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Минимальные должностные оклады (оклады), ставки заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.4 настоящего постановления, который вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа по социальным вопросам.

Первый заместитель
главы городского округа



Г.В.Гильгулин

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского округа Тольятти
от 22.04.2026 № 1052-П/1

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных казенных учреждений,
находящихся в ведомственном подчинении
департамента образования администрации
городского округа Тольятти

КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ
НАДБАВКИ

N п/ п	Критерии	Показатели деятельности муниципального казенного учреждения						Период оценива ния	Источник и предостав ления информа ции
		высок ий	кол -во бал лов	средни й	кол -во бал лов	критич еский	кол -во бал лов		
1.	Охват работников МОУ по дополнительным профессиональным программам в соответствии с техническим заданием департамента	от 90% до 100%	3	от 70% до 89%	2	ниже 69%	0	по итогам предыдущего учебного года	отчет МКУ

29

	образования								
2.	Выполнение предписаний надзорных органов (источники и объем использованных средств)	от 90% до 100%	3	от 70% до 89%	2	ниже 69%	0	по итогам отчетного финансового года	информация отдела обеспечения технического содержания и благоустройства департамента образования
3.	Сопровождение инновационной деятельности муниципальных образовательных учреждений всех типов	Организацию городских семинаров, конкурсов и мероприятий, межведомственных мероприятий - по 5 баллов за каждое (но не более 15 баллов)							отчет МКУ
4.	Участие в качестве эксперта в мероприятиях различных уровней	Городской уровень - 5 баллов Региональный уровень - 10 баллов Федеральный уровень - 15 баллов (но не более 15 баллов)							отчет МКУ
5.	Наличие педагогических работников, имеющих среднее профессиональное или	от 90% до 100%	3	от 70% до 89%	2	ниже 69%	0	по состоянию на 1 октября текущего календарного	отчеты МКУ

	высшее образование и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках							года	
6.	Приемка МКУ к началу учебного года надзорными службами	принято с оценкой "удовл.", без замечаний текущего и режимного характера <*>	4	принято с оценкой "удовл.", с замечаниями текущего характера <*>	2	принято с оценкой "неудовл." (одной из надзорных служб - наличие замечаний текущего и режимного характера <*>)	0	по состоянию на 1 сентября текущего календарного года	информация отдела обеспечения технического содержания и благоустройства департамента образования
7.	Комплексная оценка сайта: Соответствие информационного наполнения сайта актуальным федеральным требованиям	имеются в наличии все показатели в актуальном состоянии (100%) - 3 балла; от 99% до 50% показателей в актуальном состоянии - 1 балл; менее 50% - 0 баллов					3	по итогам предыдущего календарного года	информация МАОУ ДПО ЦИТ городского округа Тольятти,

<p>(действующее законодательство на текущий учебный год), требованиям и рекомендациям МОиНСО</p>				<p>мониторинг, проводимый департаментом образования</p>
<p>Наличие и актуальность новостной ленты на сайте, наличие даты публикации других материалов и (или) страниц (что позволяет оценить актуальность информации)</p>	<p>обновление новостей не реже 1-го раза в месяц и на всех страницах указана дата публикации (обновления) материала - 1 балл</p>			
<p>Наличие как минимум двух действующих форм электронной обратной связи на сайте (одна - для закрытого диалога; другая - для открытого коллективного</p>	<p>наличие, работоспособность, востребованность (для форм открытого обсуждения), отсутствие спама - 1 балл; наличие, работоспособность, отсутствие спама - 0,5 балла; наличие - 0,2 балла</p>			

	общения/обсуждения), доступных для всех групп пользователей				
8.	Эффективность управления имуществом, закрепленным за учреждением на праве оперативного управления	эффективное управление	5	по итогам балансовой комиссии	по информации департамента образования
		недостаточно эффективное управление	3		
		неэффективное управление	0		
9.	Отсутствие у МКУ кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности - 2 балла. Наличие задолженности – 0 баллов	2	По состоянию на 31 декабря отчетного	Информация финансово-экономического отдела департамента образования

Замечания текущего и режимного характера <*>.

1. Замечания текущего характера - замечания, устранение которых возможно в рамках выделяемого финансирования на текущий год.

2. Замечания режимного характера - замечания, устранение которых не требует финансовых затрат (подготовка распорядительных документов,

инструкций, информирующих документов, исполнение должностных инструкций техническими работниками учреждения и т.д.).

Подписаны комиссией <*> - в комиссию входят представители энергоснабжающей организации, администрации района, департамента образования администрации городского округа Тольятти.

28

b2

Приложение № 2
к постановлению администрации
городского округа Тольятти
от 22.04.2026 № 1052-п/1

Приложение № 2
к постановлению
мэрии городского округа Тольятти
от 30 июня 2015 г. № 2046-п/1

**МИНИМАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ
В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ТОЛЬЯТТИ**

Таблица № 1

**Размер должностного оклада
руководителя муниципального казенного учреждения**

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	48 016

Таблица № 2

**Минимальные размеры должностных окладов
заместителя руководителя, главного бухгалтера**

S S

Наименование должности	Минимальные размеры должностных окладов, рублей в месяц
Заместитель руководителя	35 422
Главный бухгалтер	35 422

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональной квалификационной группе должностей «Педагогические работники» в соответствии с квалификационной категорией

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей в месяц		
		квалификационная категория отсутствует	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
3	Методист	20 246	21 300	24 466

Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Минимальные размеры должностных окладов, рублей в месяц
Специалист по охране труда	18 271

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов работников по профессиональной квалификационной группе должностей «Руководители структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Минимальные размеры должностных окладов, рублей в месяц
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом	31 740

Таблица № 6

Минимальные размеры должностных окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональная квалификационная группа должностей работников	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Минимальные размеры должностных окладов, рублей в месяц
1	Общепромышленные должности служащих первого	Делопроизводитель, архивариус	16 763

	уровня		
1	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Секретарь руководителя	16 992
2	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Заведующий хозяйством	17 126
1	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Бухгалтер, экономист, инженер, юрист-консультант	25 392
2	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Бухгалтер II категории, экономист II категории, инженер II категории, юрист-консультант II категории	28 565

Таблица № 7

**Минимальные размеры должностных окладов работников
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню	Минимальные размеры должностных окладов, рублей в месяц
1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	13 934

1	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	Водитель автомобиля	14 156
---	---	---------------------	--------

8001