ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

О внесении изменений в постановление

мэрии городского округа Тольятти

от 12.03.2013 № 748-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом городского округа Тольятти администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.03.2013 № 748-п/1 (далее - Положение) (газета «Городские ведомости», 2013, 19 марта, 29 октября; 2014, 19 декабря; 2016, 25 марта; 2017, 25 апреля; 2018, 2 февраля, 13 апреля; 2019, 22 января, 20 декабря; 2020, 28 января, 25 августа; 2021, 12 февраля, 13 июля; 2022, 25 января, 16 сентября, 18 ноября; 2023, 25 апреля; 2024, 30 января) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.7. При формировании фонда оплаты труда учреждения за счет средств бюджета городского округа Тольятти на очередной финансовый год предусматриваются следующие средства:

- на выплату должностных окладов (окладов) - в размере 12 должностных окладов (окладов);

- на выплаты компенсационного характера - в размере 0,06 должностных окладов (окладов);

- на выплаты стимулирующего характера - в размере 9,17 должностных окладов (окладов);

- на выплату повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) – в размере 0,62 должностных окладов (окладов);

- на выплату материальной помощи на оздоровление при предоставлении работнику ежегодного основного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада (оклада).

Указанные пропорции используются исключительно при планировании фонда оплаты труда.

Руководитель учреждения при использовании фонда оплаты труда вправе перераспределять средства между его составными частями в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на очередной финансовый год, при условии сохранения размера стимулирующих выплат работников учреждения не менее 40% от фонда оплаты труда. Средства от экономии фонда оплаты труда направляются на компенсационные, стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам учреждения».

1.2. Абзац третий пункта 1.8 раздела I изложить в следующей редакции:

«- на стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам учреждения в размере, определяемом в соответствии с локальными нормативными актами учреждения».

1.3. Дополнить пункт 1.8 раздела I абзацем четвертым следующего содержания:

«- на заработную плату работникам согласно штатному расписанию.»

1.4. Пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции: «2.1. Заработная плата работника учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада) с повышающим коэффициентом, выплат компенсационного и стимулирующего характера».

1.5. Пункт 2.2 раздела II изложить в следующей редакции: «2.2. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе рекомендуемых должностных окладов (окладов) и повышающих коэффициентов, указанных в [приложении № 1](#P256) к настоящему Положению».

1.6. Пункт 2.4 раздела II изложить в следующей редакции: «2.4. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада (оклада), повышающего коэффициента, выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением, локальным нормативным актом учреждения и указываются в трудовом договоре работника».

1.7. Дополнить раздел II пунктом 2.7 следующего содержания: «2.7. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) по занимаемой должности. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат, компенсационных выплат и выплат социального характера. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент».

1.8. Абзац пятый пункта 6.6 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Заместителю руководителя и главному бухгалтеру размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения в размере не более 100% должностного оклада (оклада) в соответствии с [п. 4.4](#P149) настоящего Положения».

1.9. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти (Балашова Е.В.) направить настоящее постановление руководителям муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, для организации работы.

3.Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Н.А. Ренц