ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

городского округа Тольятти

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 5.3

к Положению о порядке планирования финансово-хозяйственной деятельности МП, подведения итогов финансово-хозяйственной деятельности МП и МУ и проведения оценки эффективности управления имуществом, закрепленным на праве хозяйственного ведения за МП и оперативного управления за МУ г.о. Тольятти

КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных предприятий городского округа Тольятти

| № п/п | Параметр |  | Критерии | Показатель измерения | Оценка показателя в баллах |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Исполнение плана ФХД | 1 | - процент исполнения плана ФХД | - 95% - 100% | 1 |
| - менее 95% | 0 |
| 2 | Качество ведения ФХД | 2 | - допущение просроченной (свыше 3 месяцев) дебиторской задолженности | - отсутствие задолженности | 1 |
| - наличие задолженности | 0 |
| 3 | - допущение просроченной (свыше 3 месяцев) кредиторской задолженности | - отсутствие задолженности | 1 |
|  | - наличие задолженности | 0 |
| 4 | - динамика удельного веса себестоимости в выручке от продажи товаров (продукции, работ, услуг) | уменьшился | 1 |
| увеличился | 0 |
| 5 | - перечисление части чистой прибыли, подлежащей перечислению в бюджет городского округа | - своевременно | 1 |
|  | - несвоевременно | 0 |
| 6 | - достижение величины чистых активов | - не менее уставного капитала | 1 |
|  | - менее уставного капитала | 0 |
| 7 | - предоставление отчетности (текущей, квартальной, годовой) | - с соблюдением сроков | 1 |
| - несвоевременное предоставление/ непредоставление | 0 |
| 8 | - замечания контролирующих органов по результатам проверки ФХД за период, подлежащий проверке | - отсутствие замечаний | 1 |
| - наличие замечаний | 0 |
| 9 | - средний рост заработной платы работников предприятия в среднем по предприятию за отчетный финансовый год к предыдущему финансовому году | - повышение зарплаты к уровню предыдущего года в размере выше или равном размеру индекса потребительских цен, произведенной в отчетном году | 1 |
| - повышение зарплаты к уровню предыдущего года в размере ниже размера индекса потребительских цен, произведенной в отчетном году, или снижение зарплаты к уровню предыдущего года | 0 |
| 3 | Перспектива развития предприятия | 10 | - разработка стратегии развития предприятия | - разработана | 1 |
| - не разработана | 0 |
| 4 | Производительность труда | 11 | - динамика производительности труда | - увеличилась | 1 |
|  | - не увеличилась | 0 |
| 5 | Укомплектованность штата | 12 | - укомплектованность штатными работниками предприятия | - штат укомплектован на 95% и более | 1 |
| - укомплектованность штата менее 95% | 0 |
| 6 | Эффективность использования имущества предприятием | 13 | - направление доходов от сдачи в аренду на модернизацию имущества, закрепленного в хозяйственное ведение за МУП | - доходы направлялись | 1 |
|  | - доходы не направлялись или отсутствовали | 0 |
| 7 | Суммарный показатель по всем вышеперечисленным критериям |  | - 10 баллов и выше | деятельность руководителя предприятия признается эффективной | |
|  | - 6-9 баллов | деятельность руководителя предприятия признается недостаточно эффективной | |
|  | - 5 баллов и ниже | рассматривается вопрос о досрочном расторжении трудового договора с руководителем предприятия | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_