ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

***к проекту постановления***

О внесении изменений в постановление

администрации городского округа Тольятти

от 12.03.2013 г. № 748-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти»

Для обеспечения учреждения высококвалифицированными, уникальными специалистами IT направления, обладающими навыками по эксплуатации персональных компьютеров, серверной ОС MS Windows 20\*\* Professional и пакета MS Office, хорошим знанием специфики формирования и управления бюджетом муниципального образования, системой управления базами данных и прочие навыки, необходимо повысить заработную плату таких специалистов до конкурентного уровня на рынке услуг путем введения повышающего коэффициента (КСПО) к должностному окладу работника.

В связи с этим, предлагается внести изменения в постановление мэрии городского округа Тольятти от 12.03.2013г. № 748-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти».

 В соответствии с Уставом основными видами деятельности МАУ «МФЦ» являются: обеспечение создания, развития и эксплуатации муниципальных информационных систем городского округа Тольятти; сбор, хранение, корректировка, обработка и использование данных, в том числе пространственных и навигационных, содержащихся в информационных системах для решения вопросов местного значения, в пределах своей компетенции; наполнение баз данных информационных систем сведениями, о социально значимой информации о гражданах городского округа Тольятти; обеспечение доступа к информационным системам, администрирование прав пользователей; осуществление обработки персональных данных граждан (сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение); обслуживание и развитие используемой технологической инфраструктуры; актуализация и ведение единой автоматизированной системы паспортных столов; техническое и технологическое обеспечение информационного обмена между государственными органами, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными и иными организациями в пределах своей компетенции.

 В настоящее время одной из острых кадровых задач является сохранение заинтересованности работающих специалистов IT направления с высоким уровнем компетенций и привлечения новых кадров этой сферы. Одним из мотивирующих факторов является высокий уровень заработной платы.

 В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального автономного учреждения городского округа Тольятти «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее Положение) инструментом для повышения заработной платы работников являются выплаты стимулирующего характера.

К ним относятся выплаты:

 - за выслугу лет до 20% в зависимости от стажа работы;

- премия по итогам работы за месяц до 25%;

 - за интенсивность и высокие результаты работы 20%-120%.

 Но в условиях кадровой нестабильности и высокого уровня заработной платы специалистов IT направления на рынке труда у учреждения возникла необходимость **в дополнительном** инструменте для возможности увеличения заработной платы работающих специалистов IT направления и улучшения соискательской активности потенциальных работников учреждения. Повысить заработную плату до конкурентного уровня возможно путем введения повышающего коэффициента (КСПО) к должностному окладу работника в диапазоне **1-3.**

 В связи с этим в приложении № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, вводится всем ведущим специалистам 4го квалификационного уровня КСПО к должностному окладу (окладу) в **диапазоне 1-3**.

Повышающий коэффициент позволит увеличить заработную плату данной категории работников до среднего уровня з/платы на рынке труда IT- специалистов ориентировочно до 100 тыс. руб.

 Диапазон повышающего коэффициента зависит от опыта и компетенций специалистов:

 - умение тестировать новые релизы и обновления,

- понимание и знание основ SQL, Linux, СУБД Oracle,

- оперативность в устранении инцидентов в работе ИС,

- обладание навыками по эксплуатации персональных компьютеров,

 серверной ОС MS Windows 20\*\* Professional и пакета MS Office,

 - хорошее знание специфики формирования

 и управления бюджетом муниципального образования,

 системой управления базами данных,

- работа в режиме многозадачности и другие критерии.

 Учитывая, что специалисты IT направления часто работают в режиме многозадачности, для исключения риска допущения ошибок при выполнении работы, возникла необходимость введения новых должностей для выполнения ими определенного функционала. В группу, не отнесенную к профессиональным квалификационным группам, вводятся следующие должности: администратор баз данных, администратор программ для ЭВМ, специалист по информационным технологиям с базовым должностным окладом одинаковым с базовым должностным окладом специалистов 4 квалификационного уровня и с диапазоном повышающего коэффициентом 1-3.

 **По пункту 1.1. проекта постановления**:

 В годовой фонд оплаты труда работников учреждения добавляется выплата повышающего коэффициента в размере 0,62 базовых должностных окладов (окладов). Доведенные лимиты бюджетных обязательств на 2024 год в сумме 7 031,0 тыс. руб. включают в себя выплаты з/платы сотрудникам в сумме 5 400,0 тыс. руб. в год и начисления на выплаты по оплате труда. Для расчета годового фонда оплаты труда учреждения сумма 5400,0 тыс. руб. делится на базовый должностной оклад 444 штатных единиц по штатному расписанию на 01.01.2024.

 5 400 000/8 613 287=0,62.

**По пункту 1.10. проекта постановления:**

За период 2020 - 2023 годов увеличена штатная численность с 431шт.ед. до 444 шт. ед. соответственно. В учреждении 31 структурных подразделения, 10 помещений в оперативном управлении, 7 в безвозмездном пользовании.

МАУ МФЦ является многофункциональным центром, работает в режиме многозадачности. Муниципальное задание выполняется по муниципальной услуге организация предоставления государственных и муниципальных услуг и по трем муниципальным работам. Специалисты МФЦ осуществляют работы по техническому сопровождению и эксплуатации 19ти муниципальных информационных систем, официального портала администрации г. о. Тольятти, ведут цифровую картографическую основу ЕМГИС, создают клиентские модули ЕМГИС для органов администрации, обеспечивают работоспособность ПК и операционных систем, установленных в администрации, осуществляют социальные выплаты жителям г. о. Тольятти, обрабатывают и актуализируют персональные данные граждан, сведения о муниципальном жилом фонде и земельных участках г.о. Тольятти.

Деятельность МАУ «МФЦ» ежегодно расширяется в разных направлениях, в том числе:

- растет перечень муниципальных услуг, предоставляемых на базе МАУ «МФЦ», в соответствии с утверждаемыми административными регламентами и перечень государственных услуг, предоставляемых на базе МАУ «МФЦ» в рамках договора, заключенного между МАУ «МФЦ» и государственным казенным учреждением Самарской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Самарской области»;

- в рамках реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа Тольятти учреждение обеспечивает функционирование системы видеонаблюдения АПК «Безопасный город» в рамках идеологии проекта «Умный город». Планируется модернизация и дальнейшее расширение системы видеонаблюдения г. о. Тольятти.

 - внедрение новой версии ArcGis в связи с переходом ЕМГИС на новую платформу, модернизация с учетом новых web-технологий, тем самым существенно сокращается время разработки типовых приложений для работы специалистов администрации городского округа Тольятти, обеспечивается выполнение более гибкой настройки инструментов ArcGis для пользователей и возможность проведения различных видов анализа по объектам городской инфраструктуры.

В 2022-23 годах за МАУ «МФЦ» закреплены новые направления деятельности в соответствии с Уставом: способствование поддержанию в актуальном состоянии сведений и проведение анализа данных о земельных участках городского округа Тольятти и о правообладателях объектов недвижимости городского округа Тольятти. В связи с этим создан новый отдел: отдел обработки сведений по земельным участкам. Результатом этой работы является увеличение поступлений неналоговых доходов в бюджет городского округа Тольятти.

В целях оптимизации и улучшения взаимодействия отделов и служб учреждения изменена организационная структура учреждения.

МАУ МФЦ активно развивает проектную деятельность, в учреждении создан проектный офис, МФЦ принимает участие в проектах различного уровня.

 Расширяется внебюджетная деятельность учреждения в части внедрения новых тарифов во всем направлениям деятельности, изучается опыт других регионов по развитию данной деятельности.

МАУ «МФЦ» передано в оперативное управление помещение по адресу: б-р 50 лет Октября,22, планируется ремонт и открытие нового обособленного подразделения - отделения МФЦ в новом формате в соответствии с единым фирменным стилем «Мои документы».

 В 2023 году Минэкономразвития РФ утверждена методика мониторинга деятельности МФЦ, введены 37 показателей качества деятельности МФЦ, которые определяют место МАУ «МФЦ» в рейтинге среди МФЦ Самарской области. Для достижения данных целевых показателей принимаются управленческие решения

 Для информации: по подчиненности помимо учредителя администрации г. о. Тольятти, в части организации услуг руководство осуществляет Уполномоченный МФЦ Самарской области.

 Вышеперечисленные задачи, работы, перспективы развития выполняются сотрудниками учреждения под руководством заместителей директора и главного бухгалтера.

 Для установления предельного размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителю директора и главному бухгалтеру в размере 100% дополнительного финансирования не требуется.

Настоящий проект постановления не устанавливает новые и не изменяет ранее предусмотренные муниципальными правовыми актами обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, согласно ст.46 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Проведение оценки регулирующего воздействия не требуется.

Принятие данного постановления не приведет к изменению доходной и расходной части бюджета городского округа Тольятти.

Макеева 54 37 60