от 15.02.2021

№ 814-п/1.3/пр.

Регистрационный

номер проекта:

ПРОЕКТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Тольятти, Самарской области

О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 03.07.2013 № 2176-п/1 «Об утверждении типовой формы трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия городского округа Тольятти

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=BCD8937B813124518A3487F68344ACF242ABDFD19CC250328177329B4FD423D454A4A06CEA637BE0392BEAE23B17EC51E5E01A0D9C53C81AH4fCK) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BCD8937B813124518A3487F68344ACF242AAD7D59CCE50328177329B4FD423D454A4A06CEA627DEE3D2BEAE23B17EC51E5E01A0D9C53C81AH4fCK) от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях приведения требований к заключению, изменению и прекращению трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий городского округа Тольятти в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Типовую форму трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия городского округа Тольятти, утвержденную постановлением мэрии городского округа Тольятти от 03.07.2013 № 2176-п/1 (далее – Типовая форма) (газета «Городские ведомости», 2013, 16 июля; 2017, 10 октября) следующие изменения:
   1. В подпункте 2.3.3 пункта 2.3 Типовой формы слово «ограничения» заменить словом «требования».
   2. Пункт 5.8 раздела 5 Типовой Формы изложить в следующей редакции:

«5.8. В случае досрочного прекращения трудового договора с Руководителем в соответствии с [пунктом 2 части первой статьи 278](consultantplus://offline/ref=E5102C83C21C1C39BA0CD913AC7C9AB150633A681DD823366718623FEC011A25F1071A6A53F4DB0C8EFD1E71A5E880799984B637227Ej81CH) Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) Руководителя, ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.».

* 1. Пункт 7.4 раздела 7 Типовой формы изложить в следующей редакции:

«7.4. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 2 части второй статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации основаниями прекращения трудового договора с Руководителем могут быть следующие дополнительные основания:

а) невыполнение предприятием утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности его деятельности;

б) неисполнение Руководителем утвержденных в установленном порядке показателей плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия, а также задач, установленных Уставом предприятия;

в) неисполнение Руководителем решений учредителя (собственника имущества) предприятия;

г) неисполнение Руководителем обязанностей, связанных с проведением аудиторских проверок предприятия, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти и Уставом предприятия;

д) необеспечение использования имущества предприятия по целевому назначению в соответствии с видами его деятельности, установленными Уставом предприятия;

е) неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств в течение более чем 3 месяцев;

ж) совершение сделок с имуществом, находящимся в хозяйственном ведении предприятия, с нарушением требований законодательства Российской Федерации и определенной Уставом предприятия его специальной правоспособности, в том числе, распоряжение имуществом (продажа имущества, сдача его в аренду, передача в залог, внесение в качестве вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственного общества или товарищества или иным способом) без согласия учредителя;

з) неэффективное управление муниципальным имуществом, закрепленным на праве хозяйственного ведения, установленное по решению балансовой комиссии;

и) получение убытков предприятием по итогам финансового года;

к) наличие на предприятии по вине его Руководителя более чем 3-месячной задолженности по заработной плате;

л) нарушение по вине Руководителя установленных законодательством Российской Федерации, в том числе, требований по охране труда, повлекших принятие судом решения о ликвидации предприятия и (или) приостановлении работы предприятия, его структурного подразделения, оборудования;

м) разглашение Руководителем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, ставших ему известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

н) нарушение Руководителем требований законодательства Российской Федерации, в том числе, в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок предприятием Руководителем предприятия, его супругом, родителями, детьми, братьями, сестрами и (или) их аффилированными лицами, признаваемыми таковыми в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=FE34440C2C12AEE3F9EFC13D623F48A5E5CDC8897E7D8E06F33E28D8DF0D34D3CE74CE71A13E0F0A0CC3B22C38F1247081B54CAFBA16A5a5JCM) Российской Федерации;

о) нарушение Руководителем установленного законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором запрета на занятие им отдельными видами деятельности;

п) необеспечение своевременных и в полном объеме ежегодных перечислений в бюджет городского округа Тольятти части прибыли от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей;

р) принятие учредителем (собственником имущества) предприятия решения о реорганизации предприятия, повлекшее прекращение его деятельности;

с) нарушение требований, установленных абзацем первым пункта 2 статьи 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»;

т) непредоставление отчетности о работе предприятия в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и (или) муниципальными правовыми актами администрации городского округа Тольятти.

Решение о прекращении настоящего договора с Руководителем от имени собственника имущества предприятия принимает Работодатель.

1. Управлению муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти (Винокурова К.В.) обеспечить оформление трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий городского округа Тольятти в соответствии изменениями, внесенными в Типовой договор настоящим постановлением.
2. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».
3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа С.А. Анташев