



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2017 № 946-п/1

г. Тольятти, Самарской области



Об утверждении Отчета о реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1, за 2016 год

В соответствии с постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 г. № 2546-1/п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемый Отчет о реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1, за 2016 год.

Мэр

С.И.Андреев

УТВЕРЖДЕН
Постановлением мэрии
городского округа Тольятти
от 17.03.2017 № 946-п/1

О Т Ч Е Т

о реализации мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти
на 2014 - 2016 годы», утвержденной постановлением мэрии
городского округа Тольятти от 14.10.2013 № 3176-п/1, за 2016 год
(далее – Отчет)

I. АНАЛИЗ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 (далее – Программа), для достижения поставленной цели: развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышения эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти органами местного самоуправления решались следующие задачи:

- 1) Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти;
- 2) Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих;
- 3) Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- 4) Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;



5) Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти.

Решение поставленных задач в 2016 году осуществлялось через выполнение запланированных к реализации 13 мероприятий, из них: 12 мероприятий, не требующих финансового обеспечения, и 1 мероприятие, с предусмотренным бюджетным финансированием. Все мероприятия реализованы в полном объеме.

В рамках решения задачи № 1 «Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти» постоянно проводится анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии. В течение 2016 года были разработаны и утверждены 24 муниципальных правовых актов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы:

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 30.03.2016 № 938-п/1 "О Комиссии при мэрии городского округа Тольятти по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 30.03.2016 № 935-п/1 "Об утверждении Положения о порядке сообщения муниципальными служащими мэрии городского округа Тольятти о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 13.10.2016 № 3202-п/1 "Об утверждении Положения о подготовке кадров для муниципальной службы и дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в городском округе Тольятти";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 30.12.2016 № 4570-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 16.10.2008 № 2569-п/1 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Тольятти";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 18.02.2016 № 458-п/1 "Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров городского округа Тольятти";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 27.07.2016 № 2378-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 21.12.2010 № 3762-п/1 "Об утверждении Перечня должностей



муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 09.02.2016 № 329-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014 - 2016 годы»»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 23.12.2016 № 4405-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014- 2016 годы»»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 25.08.2016 № 2705-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 11.10.2013 № 3143-п/1 "Об утверждении муниципальной программы противодействие коррупции в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 26.07.2016 № 2374-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 17.04.2014 № 1242-п/1 "Об установлении и (или) изменении размера должностного оклада работникам мэрии городского округа Тольятти";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 13.12.2016 № 4226-п/1 "О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 07.06.2008 г. № 1271-1/п "Об утверждении нормативов штатной численности и соотношения по группам должностей в мэрии городского округа Тольятти";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 11.10.2016 № 3171-п/1 "Об организации электронного информационного взаимодействия страхователей с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 04.03.2016 № 672-п/1 "О внесении изменений постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.1.2014 № 3956-п/1 "О распределении полномочий между мэром, первым заместителем мэра, заместителями мэра и руководителем аппарата мэрии городского округа Тольятти";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 14.07.2016 № 2269-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти



от 22.10.2014 № 3956-п/1 "О распределении полномочий между мэром, первым заместителем мэра, заместителями мэра и руководителем аппарата мэрии городского округа Тольятти";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 29.07.2016 № 2454-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.10.2014 г. № 3956-п/1 "О распределении полномочий между мэром, первым заместителем мэра, заместителями мэра и руководителем аппарата мэрии городского округа Тольятти";

- постановление Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 22.09.2016 N 3016-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.10.2014 N 3956-п/1 "О распределении полномочий между мэром, первым заместителем мэра, заместителями мэра и руководителем аппарата мэрии городского округа Тольятти";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 20.07.2016 № 2329-п/1 "Об утверждении Перечня должностей работников мэрии городского округа Тольятти, замещение которых предусматривает осуществление обработки персональных данных либо осуществление доступа к персональным данным";

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 01.12.2016 № 3872-п/1 "О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты мэрии городского округа Тольятти";

- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 05.10.2016 № 6263-р/1 "О внесении изменений в распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 09.12.2009 № 11112-р/1 "Об утверждении Порядка утверждения показателей эффективности и (или) результативности деятельности органов (структурных подразделений) мэрии городского округа Тольятти и подведение итогов их работы";

- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 15.07.2016 № 4228-р/1 "О внесении изменений в распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 04.03.2013 № 1226-р/1 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности мэрии городского округа Тольятти";

- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 14.12.2016 № 8056-р/1 "О внесении изменений в распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 04.03.2013 № 1226-р/1 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности мэрии городского округа Тольятти";

- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 28.12.2016 № 8576-р/1 "О внесении изменений в распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 18.04.2012 № 4662-р/1 "Об утверждении Положения о порядке ведения



личных дел работников мэрии городского округа Тольятти, руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа Тольятти";

- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 07.07.2016 № 4057-р/1 "Об определении уполномоченных лиц по работе с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров";

- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 17.11.2016 № 7237-р/1 "О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты мэрии городского округа Тольятти".

В рамках решения задачи № 2 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» проводится мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления городского округа Тольятти.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти на конец 2016 года показывает следующее:

- доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование (от общего количества муниципальных служащих) составляет 99,4%, что на 0,4% выше чем в 2015 году;

из них:

- 14,6% муниципальных служащих имеют второе высшее образование;

- 15,3% муниципальных служащих имеют высшее образование по специальности «ГМУ».

Таким образом, профессиональный уровень муниципальных служащих поддерживается на высоком уровне.

В течение 2016 года продолжилось формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования.

В целях повышения профессиональной компетенции муниципальных служащих Мэрии городского округа Тольятти (далее – Мэрия) и Думы городского округа Тольятти (далее – Дума) были сформированы Планы обучения на 2016 год (далее – План обучения), реализация которых осуществлялась управлением муниципальной службы и кадровой политики Мэрии городского округа Тольятти и отделом муниципальной службы и кадровой политики Думы городского округа Тольятти.

Планы обучения ориентированы на специфику деятельности органов местного самоуправления, что позволило обеспечить получение муниципальными служащими необходимых знаний, умений и навыков, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы и способствующих повышению

эффективности исполнения должностных обязанностей и готовящих к выполнению должностных обязанностей.

Следует отметить, что Планы обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления (далее – ОМС) городского округа Тольятти разрабатывались на основе расчетов потребности в повышении квалификации муниципальных служащих ОМС (Мэрии и Думы), где учитывалась: периодичность повышения квалификации муниципальных служащих не менее 1 раза в 3 года; особенности профессиональных компетенций, предъявляемых к различным категориям должностей муниципальной службы; специфика деятельности ОМС и отраслевая специфика деятельности подразделений Мэрии и Думы; актуальность отдельных вопросов в связи с изменениями действующего законодательства, организационно-функциональными изменениями органов мэрии и запросами руководителей ОМС и пр.

Количество муниципальных служащих обученных за счет средств бюджета городского округа Тольятти, в 2016 году составляет 146 человек (в 2015 году - 188). Из них по программам обучения не менее 72 час. – 49 человек, не менее 16 час. – 97 человек.

В соответствии с Планами обучения Мэрии и Думы в 2016 году были организованы: курсы повышения квалификации - 2, семинары и тренинги – 6. Организаторы учебных мероприятий определялись в соответствии с законодательством в области государственных и муниципальных закупок.

Планы обучения муниципальных служащих в ОМС ориентированы на специфику деятельности ОМС и включают в себя базовые для муниципальных служащих, в т.ч. для впервые вступивших в должность, учебные мероприятия по вопросам местного самоуправления и муниципальной службе (семинары: «Организационно-правовые основы местного самоуправления» и «Организация антикоррупционной деятельности в ОМС»); краткосрочные учебные мероприятия для руководителей (семинар «Базовые навыки руководителя» и «Эффективное руководство в органах государственной и муниципальной власти. Развитие управленческих компетенций»), а также мероприятия для работников ОМС по актуальным темам (семинары: «Деловая переписка в ОМС и культура делового общения» и «Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы»).

Учитывая потребность работников ОМС в повышении квалификации по вопросам изменения законодательства в сфере государственных и муниципальных закупок, в связи с принятием ФЗ от 05.08.2013г. № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», было организовано обучение по данной теме, на котором свою квалификацию повысили 10 муниципальных служащих.

По вопросам противодействия коррупции прошли обучение 19



муниципальных служащих.

Поскольку в 2016 году впервые в муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы» были предусмотрены средства на командировочные расходы муниципальных служащих Мэрии в командировки с целью обучения были направлены 10 человек.

Муниципальные служащие Мэрии обучались по отдельным узким отраслевым вопросам в специализированных учебных центрах, действующих в крупных городах страны (Москва, Санкт-Петербург, Самара). В частности, по вопросам охраны труда, защиты государственной тайны и мобилизационной подготовки в соответствии с нормой законодательства о необходимости повышения квалификации 1 раз в пять лет; в связи с изменениями законодательства по вопросам внедрения профессиональных стандартов, государственно-частного партнерства для развития инфраструктуры Самарской области, обеспечения доступности услуг и объектов для инвалидов.

В связи с дефицитом бюджетных средств, План обучения на 2016 год не содержал учебных мероприятий по первому высшему образованию и профессиональной переподготовке. Данные виды обучения можно получить только за счет собственных средств муниципальных служащих (в 2016 году – 11 человек прошли профессиональную переподготовку за счет собственных средств).

Особое внимание уделено обучению руководителей структурных подразделений ОМС. В 2016 году повысили квалификацию 79 руководителей (в 2015 году – 63).

В соответствии с государственной Программой Правительства Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016-2018 годы» за счет средств бюджета Самарской области и федерального бюджета в 2016 году обучено 50 муниципальных служащих Мэрии и Думы (в 2015 году – 52 человека). Из них по программам обучения не менее 72 час. – 31 человек, не менее 16 час. – 19 человек.

Таким образом, количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию в 2016 году, составляет 207 человек, что составляет 24,6% от общей численности муниципальных служащих (2015 году - 261 человек).

Потребность в периодическом (1 раз в 3 года) повышении квалификации муниципальных служащих на 2016 год составляла 353 муниципальных служащих (42 % от общего количества муниципальных служащих).

Направление части средств на обучение, связанное с командированием не позволило увеличить в 2016 году количество повысивших квалификацию муниципальных служащих. Однако указанные меры были необходимы, поскольку муниципальные служащие Мэрии обучались по программам недоступным на территории города Тольятти и специализированных учебных




центрах. При этом выбор программ обучения осуществлялся с соблюдением оптимальных условий: необходимость обучения в соответствии с требованиями законодательства – стоимость обучения - качество обучения.

В результате реализации мероприятий по обучению муниципальных служащих, а также в связи со сменяемостью персонала потребность в периодическом (1 раз в 3 года) повышении квалификации муниципальных служащих к концу 2016 года, т.е. на 2017 год увеличилась и составила 401 муниципальных служащих, что составляет 47,6 % (от общего количества муниципальных служащих).

В рамках решения задачи № 3 «Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности»:

Осуществляется внедрение и использование современной информационной системы ПП «Парус-Бюджет 8.XX» в деятельности кадрового учета и развития персонала Мэрии, что создает ряд преимуществ по сравнению с традиционным подходом по применению локальных кадровых программ. Данная программа уже интегрирована с управленческой, финансовой частью кадрового обеспечения Мэрии, что позволит работать в единой информационной среде не только кадровой службе, но и бухгалтерии (управлению) Мэрии.

В Думе и КСП установлена информационная система «1С: Кадры». В первом квартале 2017 года планируется установка 8-ой версии данной программы.

В рамках решения задачи №4 «Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста»:

В 2016 году во всех ОМС городского округа Тольятти (Мэрия, Дума и КСП) были сформированы и утверждены составы кадрового резерва:

- для замещения вакантных высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители»;
- для замещения вакантных ведущих и старших должностей муниципальной службы категории «специалисты».

Ранее в КСП кадровый резерв не формировался.

Кадровый резерв сформирован на 84% должностей муниципальной службы, что выше значения показателя 2015 года (76%).

Основным критерием отбора кандидатов для включения в кадровый резерв являлось полное соответствие кандидатов квалификационным



требованиям по уровню образования и наличию стажа (опыту) работы по соответствующей специальности (направлению подготовки), предъявляемым к должностям муниципальной службы.

В целях подготовки эффективного кадрового резерва, способного к оперативному замещению вакантной должности муниципальной службы, для каждого лица, включенного в кадровый резерв, были разработаны индивидуальные планы подготовки. Анализ отчетов о выполнении индивидуальных планов, предоставленных руководителями подготовки, свидетельствует о высоком уровне выполнения указанных планов в 2016 году.

Лица, включенные в кадровый резерв, обладают преимущественным правом при подборе кандидатов для обучения по программам повышения квалификации. В результате в 2016 году повысили квалификацию 47 чел., включенных в состав кадрового резерва (*в 2015 – 50*).

Кадровый резерв активно используется при назначении на вакантную должность муниципальной службы. Следует отметить, что в соответствии с действующим законодательством лица, включенные в кадровый резерв, не обладают преимущественным правом при назначении на должность. В 2016 году из кадрового резерва на должность муниципальной службы были назначены 32 человек из 71, что составляет 45% от назначенных на должности в Мэрии и Думе. Следует отметить, что назначения из кадрового резерва произведены только в Мэрии.

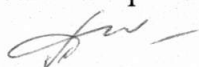
Несмотря на запреты и ограничения, действующие на муниципальной службе, растет популярность и престиж муниципальной службы среди населения. Для включения в кадровый резерв Мэрии в 2016 году подали свои заявления 49 человек, не являющиеся работниками ОМС, 43 из которых были включены в кадровый резерв Мэрии.

Оценка результатов служебной деятельности муниципальных служащих осуществляется при проведении аттестации и процедуры присвоения классовых чинов муниципальным служащим.

Аттестация муниципальных служащих в 2016 году осуществлялась только в Мэрии. Дума и КСП аттестацию не планировали. В Мэрии аттестация проводилась в форме экзамена по вопросам профессиональной служебной деятельности аттестуемого муниципального служащего в соответствии с Графиком проведения аттестации на текущий год, утвержденным распоряжением мэра городского округа Тольятти.

Персональные отзывы о профессиональной и служебной деятельности муниципальных служащих, предоставляемые непосредственными руководителями, а так же результаты экзамена позволяли определить уровень профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего.

В 2016 году были аттестованы 110 муниципальных служащих Мэрии; запланирована аттестация 168 муниципальных служащих; не проходили



аттестацию по уважительным причинам (увольнение, перевод, командировка, отпуск, лист нетрудоспособности, беременность) 39 муниципальных служащих.

В течение 2016 года регулярно велась работа по анализу функциональных обязанностей работников органов (структурных подразделений) Мэрии, экспертизе полномочий и функций на дублирование.

Регулярно проводилась работа по актуализации положений об органах (структурных подразделениях) ОМС, а также приведению должностных инструкций работников в соответствие с целями и задачами органов (структурных подразделений) ОМС.

В целях повышения престижа муниципальной службы, роста мотивации муниципальных служащих для безупречной деятельности в соответствии с Положением о порядке поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти от 29.04.2011 № 1319-п/1, к муниципальным служащим применяются различные виды поощрений (объявление благодарности; выплата денежной премии; награждение ценным подарком; награждение почетной грамотой; присвоение звания «Почетный гражданин городского округа Тольятти») и в первую очередь меры нематериального стимулирования.

В 2016 году изменения по вопросу применения новых методов стимулирования муниципальных служащих не вносились.

За выдающиеся заслуги перед обществом и государством муниципальные служащие представляются к государственным наградам и наградам Губернатора Самарской области в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством Самарской области.

В 2016 году 57 муниципальных служащих награждены Почетными грамотами; 66 муниципальным служащим вручены благодарственные письма руководителя ОМС, Почетные дипломы Думы - 6 и пр.

Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности в 2016 году составило 129 человек (в 2015 году – 160).

Сведения о поощрении муниципального служащего вносятся в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

В рамках решения задачи № 5 «Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти»:

Осуществляется информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы:

- через средства массовой информации городского округа Тольятти,



- через официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти.

Проекты нормативных правовых актов городского округа Тольятти в обязательном порядке размещаются на независимую антикоррупционную экспертизу на официальных сайтах Мэрии и Думы. Изданные нормативные правовые акты публикуются в газете «Городские ведомости» и размещаются на официальных сайтах Мэрии и Думы. Там же размещается информация о конкурсах и об объявлении приема документов в кадровый резерв, о вакансиях на должности муниципальной службы.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей также размещаются в установленном порядке на официальных сайтах Мэрии и Думы.

В соответствии со ст.13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (далее - Федеральный портал «ГОССЛУЖБА») впервые в 2016 году размещена информация о кадровом обеспечении ОМС городского округа Тольятти.

К такой информации относятся:

- сведения о вакантных должностях муниципальной службы в ОМС;
- структура ОМС (Мэрия, департамент финансов, Дума, КСП).

Несмотря на регулярно проводимые в течение года в Мэрии сокращения штатных единиц на Федеральном портале «ГОССЛУЖБА» была размещена информация о трех вакансиях имеющихся на определенный момент в Мэрии. В результате данные вакантные должности муниципальной службы были замещены лицами, подавшие свои заявки на указанном портале.

II. ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСИРОВАНИИ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 09.12.2015г. № 911 «О бюджете городского округа Тольятти на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» на 2016 год предусмотрено финансовое обеспечение реализации Программы в объеме 931,0 тыс. руб., в т.ч.:

- на организацию обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Тольятти по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв) - 721,0 тыс. руб.;

- на оплату командировочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих Мэрии на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв) -



210,0 тыс. руб.

По распорядителям бюджетных средств:

- Управление по оргработе и связям с общественностью – 572,0 тыс. руб.;

- Мэрия - 210,0 тыс. руб.;

- Дума – 149,0 тыс. руб.

В соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 17.02.2016г. № 975 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Тольятти от 09.12.2015 N 911 "«О бюджете городского округа Тольятти на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» Думе для погашения кредиторской задолженности, сложившейся в 2015 году по выполненным мероприятиям, были выделены дополнительные средства в размере 48 тыс. руб. Таким образом, объем средств по Думе на 2016 год составил 197,0 тыс. руб.

Фактические расходы по Программе составили 793,0 тыс. руб. (без учета оплаты ранее принятых обязательств), что составляет 85,2% от запланированного объема финансирования, в том числе, по распорядителям бюджетных средств:

- Управление по оргработе и связям с общественностью - 557,0 тыс. руб. что составляет 97,4 % от запланированного;

- Мэрия – 156,0 тыс. руб., что составляет 74,3 % от запланированного;

- Дума – 80,0 тыс. руб., что составляет 53,7% от запланированного (без учета оплаты ранее принятых обязательств);

В соответствии с поставленной задачей и ресурсным обеспечением указанных мероприятий выполнены все запланированные учебные мероприятия. Не использованы средства:

- Управлением по оргработе и связям с общественностью на обучение в размере 15,0 тыс. руб. по причине недостаточности оставшейся суммы для организации необходимого обучения;

- Мэрией на оплату командировочных расходов объем неиспользованных средств составил 54,0 тыс. руб., поскольку приоритетной задачей при планировании командировок была экономия бюджетных средств, в т.ч. экономия средств на проживание и проезд. При выборе места обучения предпочтение отдавалось организациям Самарской области, так из 10 человек, направленных в командировки 4 были направлены в Самару.

Думой на обучение не использованы средства в размере 69,0 тыс. руб. из 149,0 тыс. руб. Отклонение фактических расходов от планового объема финансового обеспечения мероприятия Программы обусловлено тем, что в 2016 году Дума приняла участие в мероприятиях по повышению квалификации




за счет средств бюджета Самарской области. Участие в данных мероприятиях позволило обучить 20 муниципальных служащих Думы и КСП.

Следует отметить, что муниципальные служащие Мэрии (30 чел.) так же приняли участие в учебных мероприятиях Самарской области.

По остальным мероприятиям Программы финансирование не планировалось.

Финансовое исполнение реализации Программы в 2016 году представлено в приложении № 1 к настоящему Отчету.

III. ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ И ДОСТИЖЕНИИ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В рамках решения задачи № 1 «Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти» постоянно проводится анализ и актуализация действующего законодательства.

Показатель «Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы, актуальность сформированной нормативной правовой базы» за 2016 год составляет 100%, что соответствует плановому показателю (100%).

В рамках решения задачи № 2 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» проводился мониторинг состояния кадрового состава ОМС городского округа Тольятти и формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования.

Значения показателей «Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих», «Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации», «Утвержденный План обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации», «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, которым необходимо обучение)» достигнуты плановых значений или 100 % исполнение.

Значение показателя «Доля использованных средств на оплату командировочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации» составило



74,3% поскольку приоритетной задачей при планировании командировок была экономия бюджетных средств, в т.ч. экономия средств на проживание, проезд и выбор места командирования.

В рамках решения задачи № 3 «Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности»:

Показатель «Наличие программного продукта (автоматизированной системы управления персоналом) с необходимым количеством специальных модулей» исполнен в 100 % объеме.

В рамках решения задачи № 4 «Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста»:

Значение показателя «Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв», за 2016 год составило 84%, что выше планового показателя (67%). Показатель исполнен на 125%.

Показатель «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)» исполнен на 100%.

Показатель «Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, составил 93%, что выше планового показателя (90%). Показатель исполнен на 103%.

Показатель «Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)» выполнен в 100 % объеме.

Показатель «Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти», составил 100%, что соответствует плановому показателю (100%).

Значение показателя «Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности» в 2016 году составило 129 человек, что соответствует плановому показателю (не менее 50 человек) или 100 % исполнение.

В рамках решения задачи № 5 «Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти» показатель «Объем размещенной информации по вопросам



муниципальной службы» в 2016 году исполнен на 100 %.

Оценка достижения плановых значений показателей (индикаторов) представлена в приложении № 2 к настоящему Отчету.

IV. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы ($Э_j$) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам результативности (K_i) с учетом весовых коэффициентов (V_i) по следующей формуле:

$$Э_j = K_1 \times V_1 + K_2 \times V_2 + K_3 \times V_3.$$

Оценка уровня достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы (K_1) за отчетный год:

$$K_1 = (1 \times 125\%) + (1 \times 103\%) + (11 \times 100\%) + (1 \times 74,3) : 14 = 100,1\%.$$

Уровень исполнения планового объема финансового обеспечения (K_2) характеризуется степенью соответствия фактического объема финансовых затрат на реализацию программных мероприятий плановому:

$$K_2 = (793\ 000 : 931\ 000) \times 100 = 85,2\%.$$

Для оценки уровня исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы проведено сравнение фактически реализованных программных мероприятий с запланированными программными мероприятиями:

$$K_3 = (14 : 14) \times 100 = 100\%$$

Эффективность реализации Программы за 2016 год составляет:

$$Э_j = 100,1\% \times 0,5 + 85,2\% \times 0,2 + 100\% \times 0,3 = 97,1\%$$

Значение показателя $Э_j$ более 90%, свидетельствует о том, что эффективность реализации Программы соответствует запланированной (эффективная реализация муниципальной программы).

V. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ




Результаты реализации Программы за 2016 год:

В течение 2016 года муниципальная служба в городском округе Тольятти получила дальнейшее развитие. Опираясь на действующее законодательство, нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы поддерживается в актуальном состоянии. В 2016 году было издано 24 муниципальных правовых актов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы. Таким образом, степень соответствия нормативной правовой базы городского округа Тольятти, регулирующей вопросы организации и прохождения муниципальной службы, действующему законодательству по итогам 2016 года составляет 100%.

Продолжает совершенствоваться кадровый состав ОМС городского округа Тольятти. Большое внимание уделяется повышению профессионализма и компетенции кадрового состава муниципальных служащих.

В рамках непрерывной системы профессионального развития муниципальных служащих уделяется значительное внимание повышению квалификации путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования, организуемых в городе, направления муниципальных служащих в командировки с целью обучения; путем участия в мероприятиях, организуемых за счет средств бюджета Самарской области и федерального бюджета, а также создания условий для самообразования.

Таким образом, несмотря на недостаточный объем средств на обучение муниципальных служащих ОМС в 2016 году по программам обучения не менее 16-ти часов, засчитываемым как повышение квалификации, за счет бюджетов всех уровней повысили квалификацию 207 муниципальных служащих, что составляет 24,6% от общей численности муниципальных служащих.

Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, которым необходимо обучение) за счет средств местного бюджета в 2016 году составила 17,3% (146 чел.), что соответствует запланированному значению показателя конечного результата (не менее 10%).

Направление части средств на обучение, связанное с командированием не позволило увеличить в 2016 году количество повысивших квалификацию муниципальных служащих. Однако указанные меры были необходимы, поскольку муниципальные служащие Мэрии обучались по программам недоступным на территории города Тольятти и специализированных учебных центрах.

О значительном внимании к повышению профессионализма на муниципальной службе свидетельствует тот факт, что лица, включаемые в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной



службы, полностью соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к замещаемой должности.

Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, за 2016 год составило 84%, что выше планового значения показателя (67%).

Подготовка указанных лиц в период пребывания в составе кадрового резерва по индивидуальным планам подготовки, а также по специальным программам повышения квалификации способствует замещению вакантной должности специалистом, не требующим адаптационного периода.

Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, составил 93%, что выше планового показателя (90%); 47 человек из числа лиц, состоящих в кадровом резерве, прошли дополнительное профессиональное обучение, что соответствует запланированному значению показателя конечного результата (45 человек).

В целях повышения эффективности и результативности деятельности ОМС осуществляется оценка результатов служебной деятельности муниципальных служащих, в том числе при проведении аттестации и процедуры присвоения классных чинов муниципальным служащим.

В 2016 году путем сдачи экзамена были аттестованы 110 муниципальных служащих Мэрии. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде) составляет 85%, что соответствует запланированному показателю (не менее 80%).

Продолжает использоваться система поощрения муниципальных служащих за выдающиеся заслуги перед обществом, добросовестный труд и особые достижения на муниципальной службе, в том числе развивается система нематериального стимулирования. Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности в 2016 году составило 129 человек, что соответствует плановому показателю (не менее 50 человек).

Совершенствуется кадровый учет в Мэрии и Думе. В Мэрии в 2016 году осуществлялось внедрение отдельных модулей и использование современной информационной системы ПП «Парус-Бюджет 8.XX».

В Думе и КСП успешно используется информационная система «1С: Кадры». В первом квартале 2017 года планируется установка 8-ой версии данной программы.

Показатель «Внедрение программных продуктов автоматизированной компьютерной системы управления персоналом с необходимым количеством специальных модулей» соответствует запланированному значению.

Реализация мероприятий Программы способствует развитию муниципальной службы в городском округе Тольятти на уровне ее



нормативного обеспечения, использованию и развитию передовых методов работы с кадровым составом органов местного самоуправления, а также формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Руководитель управления муниципальной
службы и кадровой политики
мэрии городского округа Тольятти



Д.В. Дементьев

Мочалова 543984

Финансовое исполнение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы» за 2016 год

N	Наименование целей, задач, мероприятий	Финансовые расходы, тыс. руб.											Уровень исполнения планового объема финансового обеспечения, (%) (Fфi по фактическим расходам / Fпi x 100)							
		План на 2016 год (Fпi)				Факт за 2016 год (Fфi по фактическим расходам)							Внебюджетные средства	Федеральный бюджет	Областной бюджет	Местный бюджет	Внебюджетные средства	Федеральный бюджет	Областной бюджет	Местный бюджет
		Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Фактические расходы								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			
				Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Перечисленные средства	Перечисленные средства	Перечисленные средства	Перечисленные средства								
	Цель: Развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти																			
	Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти																			
	Мероприятие 1 Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и	Мэрия (УМСиКП), Дума	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

М

—

Достижение показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы» за 2016 год

N п/п	Наименование целей, задач, мероприятий	Наименование показателей (индикаторов)	Тип показателя (прямой/обратный)	ед. изм.	Плановое значение (Пп)	Фактическое значение (Пф)	Уровень достижения прямого (факт/план x100) или обратного (план/факт x100) показателя, т.е. (P _i x 100), (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
<p>Цель: Развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти</p>							
<p>Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти</p>							
<p><u>Мероприятие 1</u> Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии</p>	<p>Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>100</p>	<p>100</p>		
<p>Задача 2. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих</p>							
<p><u>Мероприятие 1</u> Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления</p>	<p>Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих</p>	<p>прямой</p>	<p>Ед.</p>	<p>1</p>	<p>100</p>		
<p><u>Мероприятие 2</u> Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации</p>	<p>Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации</p>	<p>прямой</p>	<p>Ед.</p>	<p>1</p>	<p>100</p>		

Муниципальных служащих								
<u>Мероприятие 3</u> Разработка плана обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Утвержденный План обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации	прямой	Ед.	1	1	100		
<u>Мероприятие 4</u> Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, которым необходимо обучение)	прямой	%	Не менее 10	17,3	100		
<u>Мероприятие 4.1</u> Оплата командировочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Доля использованных средств на оплату командировочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации	прямой	%	100	74,3	74,3		
Задача 3. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности								
<u>Мероприятие 1</u> Развитие информационных технологий кадрового учета	Наличие программного продукта (автоматизированной системы управления персоналом) с необходимым количеством спец. модулей	прямой	Ед.	2	2	100		
Задача 4. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста								
<u>Мероприятие 1</u> Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	прямой	%	67	84	125		
<u>Мероприятие 2</u> Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)	прямой	%	Не менее 30	45	100		
<u>Мероприятие 3</u> Анализ реализации индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих,	Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных к кадровый резерв (от общего	прямой	%	90	93	103		

включенных в кадровый резерв	количества планов)				
<p><u>Мероприятие 4</u> Организация и проведение аттестации муниципальных служащих городского округа Тольятти: - оказание консультационной помощи муниципальным служащим при подготовке к аттестации; - организация процедуры и проведение аттестации согласно списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации; - оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации</p>	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>Не менее 80</p>	<p>85</p>
<p><u>Мероприятие 5</u> Актуализация положений о структурных подразделениях органов и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления</p>	<p>Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p><u>Мероприятие 6</u> Внедрение в современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы, роста мотивации муниципальных служащих для безупречной деятельности</p>	<p>Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности</p>	<p>прямой</p>	<p>Чел.</p>	<p>Не менее 50</p>	<p>129</p>
<p>Задача 5. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности и престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти</p>					
<p><u>Мероприятие 1</u> Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы: - через средства массовой информации городского округа Тольятти; - через официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти</p>	<p>Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>100</p>	<p>100</p>