



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.08.2014 № 3125-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014 – 2016 годы»»

В целях исполнения рекомендаций, указанных в решении Думы городского округа Тольятти от 09.04.2014 г. № 267 «Об информации мэрии о выполнении долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением мэрии от 25.08.2011 № 2599-п/1, за 2013 год», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014 - 2016 годы», утвержденную постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 (далее – Программа) (газета «Городские ведомости», 18.10.2013 г., № 79; 14.02.2014 г. № 13), следующие изменения:

1.1. Раздел IV Программы изложить в следующей редакции:

«IV. Показатели (индикаторы) муниципальной программы

Результаты реализации мероприятий Программы будут характеризовать следующие показатели (индикаторы):

№	Наименование	Наименование показателей (индикаторов)	Ед. изм.	Базовое значение	Значение показателей (индикаторов) по годам		
					2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель: развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти							
Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти							
1	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы	%	100	100	100	100
Задача 2. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих							
1	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих	Ед.	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
2	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации	Ед.	1	1	1	1
3	Разработка плана обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Утвержденный План обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации	Ед.	1	1	1	1
4	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, которым необходимо обучение)	%	Не менее 27	Не менее 10	Не менее 10	Не менее 10
Задача 3. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности							
1	Развитие информационных технологий кадрового учета	Наличие программного продукта (автоматизированной системы управления персоналом) с необходимым количеством спец. модулей	Ед.	1	2	2	2
Задача 4. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста							

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	66	66	66	67
2	Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)	%	28	Не менее 30	Не менее 30	Не менее 30
3	Анализ реализации индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв (от общего количества планов)	%	58	80	85	90
4	Организация и проведение аттестации муниципальных служащих городского округа Тольятти: - оказание консультационной помощи муниципальным служащим при подготовке к аттестации; - организация процедуры и проведения аттестации согласно	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)	%	Не менее 80	Не менее 80	Не менее 80	Не менее 80

	списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации; - оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации						
5	Актуализация положений о структурных подразделениях органов и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти	%	100	100	100	100
6	Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы, роста мотивации муниципальных служащих для безупречной деятельности	Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности	Чел.	50	Не менее 50	Не менее 50	Не менее 50
Задача 5. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти; развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе							

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Работа по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе	Количество случаев возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, количество обращений граждан на телефон доверия по фактам коррупционной направленности муниципальных служащих	Ед.	5	Не более 5	Не более 5	Не более 5
2	Организация участия муниципальных служащих в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Самарской области»	Количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Самарской области»	Чел.	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2
3	Осуществление мероприятий по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов и исполнением обязанностей, установленных федеральным законодательством о муниципальной службе	Количество нарушений муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе	Ед.	7	Не более 7	Не более 7	Не более 7
4	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы: - через средства массовой информации	Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	100

	городского округа Тольятти; - через официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти						
5	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и членами их семей	Доля сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и членами их семей, в отношении которых проведен внутренний мониторинг на их полноту и достоверность (от общего количества представленных сведений)	%	10	40	50	60

».

1.2. Таблицу «Прогнозируемые значения показателей, характеризующих конечный результат достижения поставленной цели и задач:» раздела VII Программы изложить в следующей редакции:

«Прогнозируемые значения показателей, характеризующих конечный результат достижения поставленной цели и задач:

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Годы реализации Программы		
			2014 год	2015 год	2016 год
1	Степень соответствия нормативной правовой базы городского округа Тольятти, регулирующей вопросы организации и прохождения муниципальной службы, действующему законодательству	%	100	100	100
2	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	66	66	67

3	Число лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (курсы повышения квалификации, профессиональная подготовка, семинары, стажировки и прочее)	Человек	40	45	45
4	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (курсы повышения квалификации, профессиональная подготовка, семинары, стажировки и прочее)	% (не менее)	10	10	10
5	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	% (не менее)	80	80	80
6	Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	%	80	85	90
7	Внедрение программных продуктов автоматизированной компьютерной системы управления персоналом с необходимым количеством спец. модулей	Единиц	2	2	2
8	Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности	Человек	Не менее 50	Не менее 50	Не менее 50
9	Количество нарушений муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе	Ед.	Не более 7	Не более 7	Не более 7
10	Доля сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, в отношении которых проведен внутренний мониторинг на их полноту и достоверность, от общего количества представленных сведений о	%	40	50	60

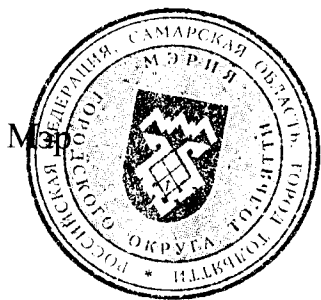
	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
11	Количество случаев возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, количества обращений граждан на телефон доверия по фактам коррупционной направленности муниципальных служащих	Ед.	Не более 5	Не более 5	Не более 5

».

1.3. Приложение № 1 к Программе изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



С.И.Андреев

Приложение
к постановлению мэрии
городского округа Тольятти
от 21.08.2014 № 3125-п/11

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1


к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в городском округе
Тольятти на 2014-2016 годы»

III. Перечень мероприятий муниципальной программы и финансовые ресурсы на их реализацию

Наименование	Главный распорядитель бюджетных средств (исполнитель)	Сроки реализации	Финансовые ресурсы, тыс.руб.			ИТОГО
			2014 год	2015 год	2016 год	
Цель: развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти						
Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти						
1.1. Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
Итого по задаче 1			-----			
Задача 2. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих						
2.1. Мониторинг состояния кадрового состава органов	Мэрия (УМСиКП);	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			

Курф *Шварц*

местного самоуправления	Дума					
2.2. Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Мэрия (УМСиКП); Дума	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
2.3. Разработка плана обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Мэрия (УМСиКП); Дума	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
2.4. Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Мэрия (УМСиКП),	В течение 2014-2016 годов	572,0	572,0	572,0	1 716,0
	Дума		149,0	149,0	149,0	447,0
Итого по задаче 2			721,0	721,0	721,0	2 163,0
Задача 3. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности						
3.1. Развитие информационных технологий кадрового учета	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
Итого по задаче 3			-----			
Задача 4. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста						
4.1. Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
4.2. Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных	Мэрия (УМСиКП);	В течение 2014-2016	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			

Handwritten signature and text:
 Шварцов

кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Дума	годов	
4.3. Анализ реализации индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
4.4. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих городского округа Тольятти: - оказание консультационной помощи муниципальным служащим при подготовке к аттестации; - организация процедуры и проведения аттестации согласно списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации; - оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
4.5. Актуализация положений о структурных подразделениях органов и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется

руководитель *И.И. Иванов*

4.6. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы, роста мотивации муниципальных служащих для безупречной деятельности	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
Итого по задаче 4			-----
Задача 5. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти; развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе			
5.1. Работа по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
5.2. Организация участия муниципальных служащих в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Самарской области»	Мэрия (УМСиКП); Дума	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
5.3. Осуществление мероприятий по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов и исполнением обязанностей, установленных федеральным законодательством о муниципальной службе	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
5.4. Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы: - через средства массовой информации городского округа	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется

Юрф. С.С. Иванов

Тольятти; - через официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти						
5.5. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и членами их семей	Мэрия (УМСиКП); Дума	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
Итого по задаче 5			-----			
Итого по Программе			721,0	721,0	721,0	2 163,0

Ю. Ю. Ю. *С. М. М.*