Закон Самарской области от 26 декабря 2003 года №125-ГД

**«О квотировании рабочих мест для инвалидов»**

**Квота** для приема на работу инвалидов (далее - квота) - **минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов** у данного работодателя, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды у данного работодателя (в ред.Закона Самарской области от 10.03.2015 N15-ГД).

Действие Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральной службой медико-социальной экспертизы инвалидами и **имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду** (в ред.Закона Самарской области от 30.12.2004 N196-ГД) и не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством РФ назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

Квота устанавливается работодателям, расположенным на территории Самарской области, **численность работников которых составляет не менее чем 35 человек** (п.1 в ред.Закона Самарской области от 10.03.2015 N15-ГД).

 Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов общественные объединения инвалидов и образованные общественными объединениями инвалидов организации.

Квота устанавливается **в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.**

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно и **ежемесячно,** исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты **округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.**

При исчислении квоты для приема на работу **инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда** по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (абзац введен Законом Самарской области от 10.03.2015 N15-ГД).

В пределах установленной квоты для каждого работодателя устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

предоставлять в установленном законодательством РФ порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов (абзац введен Законом Самарской области от 09.04.2012 N28-ГД)

**Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту.** **Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством РФ.**

Рабочие места для инвалидов в счет установленных квот создаются за счет средств работодателей, если иное не установлено законодательством РФ (в ред. Закона Самарской области от 10.11.2005 N199-ГД).

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.