



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2024 № 635-п/1

г. Тольятти, Самарской области



#### Об утверждении Положения о подготовке кадров для муниципальной службы и дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в городском округе Тольятти

В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о подготовке кадров для муниципальной службы и дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в городском округе Тольятти.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 13.10.2016 № 3202-п/1 «Об утверждении Положения о подготовке кадров для муниципальной службы и дополнительном профессиональном

образовании муниципальных служащих в городском округе Тольятти» (газета «Городские ведомости», 2016, 21 октября);

2.2. Постановление администрации городского округа Тольятти от 11.08.2017 № 2730-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 13.10.2016 № 3202-п/1 «Об утверждении Положения о подготовке кадров для муниципальной службы и дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в городском округе Тольятти» (газета «Городские ведомости», 2017, 18 августа).

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа



Н.А.Ренц

Утверждено  
Постановлением  
администрации городского округа Тольятти  
от 09.04 2024 № 635-п/1

Положение о подготовке кадров для муниципальной службы и  
дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих  
в городском округе Тольятти

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает нормы, связанные с подготовкой кадров для муниципальной службы и дополнительным профессиональным образованием муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС), в том числе органов администрации городского округа Тольятти, наделенных правами юридического лица (далее - ОАЮЛ) (далее - муниципальные служащие).

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в течение периода прохождения ими муниципальной службы в ОМС (ОАЮЛ) посредством реализации программ дополнительного профессионального образования.

Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется на системной основе и заключается в приобретении им новых знаний и умений, развитии его профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

1.3. Основаниями для направления муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование являются:

- решение представителя нанимателя (работодателя);
- поступление гражданина на муниципальную службу в ОМС (ОАЮЛ) впервые;
- результаты аттестации муниципального служащего;
- включение муниципального служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;
- назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в соответствии с уровнем его профессионального образования, продолжительности стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности по предоставляемой должности муниципальной службы.

Необходимость в получении дополнительного профессионального образования муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы, относящиеся к высшей и главной группам должностей, категории «руководители», «помощники (советники)» с

присвоением им дополнительной квалификации определяется представителем нанимателя (работодателем) ОМС (ОАЮЛ).

Решение представителя нанимателя (работодателя) о направлении муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование принимается им самостоятельно, по представлению кадровой службы ОМС (уполномоченного сотрудника ОАЮЛ) или по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего исходя из необходимости дополнительного профессионального образования муниципального служащего в соответствии с задачами и функциями ОМС (ОАЮЛ).

Руководители органов (структурных подразделений) ОМС (ОАЮЛ) обязаны содействовать дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих в возглавляемых ими органах (структурных подразделениях) ОМС (ОАЮЛ).

1.4. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется посредством реализации образовательными организациями дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в порядке и в формах, предусмотренных Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ).

1.5. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по программе повышения квалификации (далее - повышение квалификации) направлено на совершенствование и (или) получение муниципальными служащими новой компетенции, необходимой им для профессиональной служебной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.6. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по программе профессиональной переподготовки (далее - профессиональная переподготовка) осуществляется в целях получения муниципальными служащими компетенции, необходимой им для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

1.7. Подготовка кадров для муниципальной службы осуществляется на основании договоров, заключаемых ОМС (ОАЮЛ) с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.9. Программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих должны быть ориентированы на специфику деятельности ОМС (ОАЮЛ) и обеспечивать получение гражданами и муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с



учетом специализации профессиональной служебной деятельности и соответствовать утвержденным федеральным государственным образовательным стандартам дополнительного профессионального образования.

1.10. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязательно получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими ОМС (ОАЮЛ), если это является условием для замещения должности муниципальной службы и выполнения соответствующего вида профессиональной служебной деятельности.

1.11. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих ОМС (ОАЮЛ) осуществляются с отрывом (обучение в пределах нормальной продолжительности служебного времени) или без отрыва (обучение вне пределов нормальной продолжительности служебного времени (вечерние группы) от муниципальной службы, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих вне пределов нормальной продолжительности рабочего времени осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.12. Освоение муниципальными служащими дополнительных профессиональных программ завершается итоговой аттестацией в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, самостоятельно.

1.13. Муниципальным служащим, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы установленного образца (удостоверение о повышении квалификации либо диплом о профессиональной переподготовке).

## II. Организация подготовки кадров для муниципальной службы

2.1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы ОМС (ОАЮЛ) осуществляют организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с Федеральным законом 273-ФЗ, с учетом положений Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №25-ФЗ).

2.2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в ОМС (ОАЮЛ) (далее - договор о целевом обучении) заключается между ОМС (ОАЮЛ) и гражданином и предусматривает обязательство гражданина о прохождении муниципальной службы в ОМС (ОАЮЛ) в течение установленного срока.





2.3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Законом Самарской области от 09.10.2007 №96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

Объявление о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении публикуется ОМС (ОАЮЛ) в газете «Городские ведомости» и размещается на официальном сайте ОМС (ОАЮЛ) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

2.4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

2.5. Расходы, связанные с участием в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

2.6. В случае отчисления гражданина, заключившего договор о целевом обучении, из образовательной организации до окончания срока освоения образовательной программы (за исключением обстоятельств, не зависящих от воли гражданина и образовательной организации, в том числе в связи с ликвидацией образовательной организации, органа или организации, смертью гражданина), гражданин обязан возместить расходы, произведенные за счет средств бюджета городского округа Тольятти (далее – местный бюджет), на его обучение.

2.7. Обязательства и ответственность сторон устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

2.9. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

### III. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

3.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляет кадровая служба ОМС (уполномоченный сотрудник ОАЮЛ).

3.2. В целях проведения единой кадровой политики на территории городского округа Тольятти Дума городского округа Тольятти, Контрольно-счетная палата городского округа Тольятти, Департамент финансов администрации городского округа Тольятти представляют в управление муниципальной службы и кадровой политики администрации городского



округа Тольятти отчеты об исполнении планов обучения и объемах использования финансовых средств на обучение.

3.3. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в течение всего периода нахождения на муниципальной службе по мере необходимости.

3.4. Работа по организации дополнительного профессионального образования включает следующие этапы:

3.4.1. Определение потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих на очередной календарный год согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

В первоочередном порядке в состав лиц, направляемых на обучение, включаются муниципальные служащие, состоящие в кадровом резерве ОМС.

В состав лиц, направляемых на обучение, не включаются лица:

- обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по специальности (направлению подготовки), соответствующей квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, без отрыва от службы;

- обучающиеся на момент формирования заявки в организациях дополнительного профессионального образования;

- достигшие предельного возраста нахождения на муниципальной службе в текущем году и планируемый трехлетний период;

- получившие дополнительное профессиональное образование в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному году.

3.4.2. Непосредственные руководители вносят предложения по обучению муниципальных служащих, находящихся у них в подчинении, на очередной календарный год с указанием направления (темы) и сроков обучения, которые направляются в кадровую службу ОМС (уполномоченному сотруднику ОАЮЛ).

3.4.3. Согласование кандидатур, конкретных сроков обучения по программе дополнительного профессионального образования с руководителем соответствующего органа (структурного подразделения) ОМС (ОАЮЛ).

3.4.4. Подготовка документов, необходимых для направления муниципального служащего на обучение по программе дополнительного профессионального образования, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4.5. При необходимости получение от образовательной организации информации об успеваемости и поведении муниципального служащего в процессе обучения.

3.4.6. Внесение сведений о дополнительном профессиональном образовании в личное дело муниципального служащего и Реестр муниципальных служащих городского округа Тольятти.

3.4.7. Подготовка и представление отчетности по итогам обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации, оценки

эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 №2546-п/1.

3.5. Кадровая служба ОМС (уполномоченный сотрудник ОАЮЛ) в срок не позднее 31 декабря текущего календарного года представляет план обучения муниципальных служащих на следующий год по форме согласно Приложению №2 к настоящему Положению представителю нанимателя (работодателю) на утверждение.

3.6. Отбор образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3.7. Основой для планирования муниципальных закупок образовательных услуг является годовой план обучения по программам дополнительного профессионального образования муниципальных служащих ОМС (ОАЮЛ).

#### IV. Финансирование дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

4.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета.

4.2. При направлении муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование за счет средств местного бюджета с отрывом от службы за ним сохраняется замещаемая должность и денежное содержание.

4.3. Муниципальным служащим, направляемым на дополнительное профессиональное образование с отрывом от службы в другую местность, производится оплата командировочных расходов за счет средств местного бюджета в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

4.4. Муниципальные служащие, обучающиеся по программам дополнительного профессионального образования за счет бюджетных средств и увольняющиеся из ОМС (ОМЮЛ) в период обучения, утрачивают право на дальнейшее обучение за счет средств местного бюджета.

4.5. По итогам обучения по программам дополнительного профессионального образования муниципальный служащий представляет в кадровую службу ОМС (уполномоченному сотруднику ОАЮЛ) удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.





Приложение N 1  
к Положению  
о подготовке кадров для муниципальной  
службы и дополнительном профессиональном  
образовании муниципальных служащих  
в городском округе Тольятти

УТВЕРЖДАЮ:  
Руководитель кадровой службы ОМС  
уполномоченный сотрудник (ОАЮЛ)

\_\_\_\_\_  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись)

Список муниципальных служащих ОМС (ОАЮЛ),  
подлежащих обучению по программам дополнительного  
профессионального образования

\_\_\_\_\_  
(наименование ОМС (ОАЮЛ) городского округа Тольятти)

на 20\_\_ год

№ п/п	ФИО	Замещаемая должность, дата назначения на должность



Приложение №2  
к Положению  
о подготовке кадров для муниципальной  
службы и дополнительном профессиональном  
образовании муниципальных служащих  
в городском округе Тольятти

УТВЕРЖДАЮ:  
Руководитель ОМС (ОАЮЛ)

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ПЛАН ОБУЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ  
ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

\_\_\_\_\_  
(наименование ОМС (ОАЮЛ) городского округа Тольятти)  
на 20\_\_ год

№ п/п	Наименование программы дополнительного профессионального образования	Наименование органа (структурного подразделения), муниципальные служащие которого направляются на дополнительное профессиональное образование	Количество муниципальных служащих, направляемых на дополнительно профессиональное образование

